

# BOLOVANJE NA TERET HZZO-A OD 1. KOLOVOZA 2025.

*Dr. sc. Marija Zuber, HZRIF  
Petrčani, studeni 2025.*

# IZVORI PRAVA NA NAKNADU PLAĆE ZA RAZDOBLJA BOLOVANJA

## PROPISI O OBVEZONOM ZDRAVSTVENOM OSIGURANJU:

- Zakon o obveznom zdravstvenom osiguranju (Nar. nov., br. 80/13., 137/13., 98/19., 33/23. i 105/25.)
  - **od 1. kolovoza 2025. – izmjene i dopune ZOZO-a**
- Pravilnik o uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja (Nar. nov., br. 49/14., 51/14. – ispravak, 11/15., 17/15., 123/16. – ispravak, 129/17., 9/21., 90/22., 147/22., 156/22. – ispravak, 73/23. i 76/23. – ispravak) – **u roku 3 mjeseca obveza uskladiti s izmijenjenim ZOZO-om**
- Pravilnik o pravima, uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja u slučaju ozljede na radu i profesionalne bolesti (Nar. nov., br. 75/14., 154/14., 79/15., 139/15., 105/16., 40/17., 66/17., 109/17., 132/17., 119/18., 41/19., 22/20., 39/20. i 2/22.) – nema promjena

# IZMJENE I DOPUNE ZOZO-A – OD 1. KOLOVOZA 2025.

## NAJVAŽNIJE NOVINE:

- Najniža naknada na teret HZZO-a:  
povećanje sa 110,36 € na **353,15 €**
- Najviša naknada na teret HZZO-a:  
povećanje s 565,04 € na **995,45 €**
- Naknada za njegu djeteta do 7 godina starosti:  
povećanje sa 70% na **100% osnovice** (za F1 i F2)
- Iznimke od osobnog pristupa HZZO-u za osobe osigurane nakon prestanka obveznog osiguranja
- Visina naknade za prijevoz u svrhu liječenja – 0,11 eura po km; za liječenje u inozemstvu u visini cijene zrakoplovne karte

# PRIMJENA NOVIH LIMITA NAKNADE NA TERET HZZO-A

- Novi limiti – za razdoblje bolovanja nastavno od 1. kolovoza 2025.
- Novine se primjenjuju:
  - ❑ na osiguranike zatečene na bolovanju
  - ❑ na nove osigurane slučajeve
- Za naknadu koju isplaćuje HZZO – HZZO po službenoj dužnosti primjenjuje novi limit (na temelju podataka iz Potvrde o plaći)
- Za naknadu na teret HZZO-a koju isplaćuje poslodavac – poslodavac utvrđuje visinu naknade prema novom limitu

# OSTALI IZVORI PRAVA RADNIKA U ŠKOLSTVU NA NAKNADU PLAĆE ZA RAZDOBLJA BOLOVANJA

## PROPISI I DRUGI IZVORI RADNOG PRAVA:

- Zakon o radu (Nar. nov., br. 93/14., 127/17., 98/19., 151/22. i 64/23.-Odluka USRH)
- Temeljni kolektivni ugovor za zaposlenike u javnim službama (Nar. nov., br. 29/24.)

# POREZNO OBILJEŽJE NAKNADE PLAĆE

- **Zakon o porezu na dohodak** (Nar. nov., br. 115/16., 106/18., 121/19., 32/20., 151/22., 114/23. i 152/24.)
  - Pravilnik o porezu na dohodak (Nar. nov., br. 10/17., 128/17., 106/18., 1/19., 80/19., 1/20., 74/20., 1/21., 102/22., 112/22., 156/22., 1/23., 56/23., 143/23. i 16/25.)
- **Zakon o doprinosima** (Nar. nov., br. 84/08., 152/08., 94/09., 18/11., 22/12., 144/12., 148/13., 41/14., 143/14., 115/16., 106/18., 33/23., 114/23. i 152/24.)
  - Pravilnik o doprinosima (Nar. nov., br. 2/09., 9/09-ispr., 97/09., 25/11., 61/12., 86/13., 157/14., 128/17., 1/19., 43/23., 143/23., 14/24.-ispr. i 16/25.)

# PRIMJENA ZA RADNIKA NAJPOVOLJNIJEG PRAVA

*Čl. 9. st. 3. Zakona o radu:*

Ako je neko pravo iz radnog odnosa različito određeno u ugovoru o radu, pravilniku, kolektivnom ugovoru i/ili zakonu, primjenjuje se za radnika najpovoljnije pravo, osim ako to Zakon o radu ili posebni zakon izričito zabranjuje.

- Ovo se načelo primjenjuje i pri određivanju visine naknade plaće za bolovanje.

# UZROK PRIVREMENE NESPOSOBNOSTI ZA RAD

## Prema čl. 39. ZOZO-a – pravo na naknadu plaće:

1. nesposobnost za rad zbog bolesti ili ozljede
2. medicinsko ispitivanje i/ili liječenje izvan radnog vremena
3. određen za pratitelja osigurane osobe
4. njega oboljelog člana uže obitelji
5. bolesti i komplikacije u vezi s trudnoćom i porodom
6. korištenje roditeljskih vremenskih potpora – prema posebnom zakonu
7. ozljeda/bolest koje je posljedica sudjelovanja u Domovinskom ratu
8. priznata ozljeda na radu i/ili profesionalna bolest
9. izoliran zbog pojave zaraze u njegovoj okolini

# POTVRDA O PRIVREMENOJ NESPOSOBNOSTI ZA RAD

*čl. 37. Zakona o radu:*

- radnik je dužan, što je moguće prije, obavijestiti poslodavca o privremenoj nesposobnosti za rad
- radnik je dužan najkasnije u roku od **tri dana** poslodavcu dostaviti liječničku Potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njezinu očekivanom trajanju
- ako zbog opravdanog razloga nije mogao ispuniti tu obvezu, dužan je to učiniti što je moguće prije, a najkasnije u roku **tri dana od prestanka razloga** koji ga je u tome onemogućavao
- ovlašteni liječnik dužan je radniku izdati potvrdu
- Potvrda o privremenoj nesposobnosti za rad ne zamjenjuje Izvješće o privremenoj nesposobnosti!

## IZVJEŠĆE O BOLOVANJU (DOZNAKA)

Za bolovanje koje traje do 42 dana (za invalide rada – do 7 dana spriječenosti za rad)	<ul style="list-style-type: none"><li>- do zadnjeg dana u mjesecu/ do završetka bolovanja</li><li>- do 42. dana (ako bolovanje traje duže od 42 dana)</li></ul>
Za bolovanje nastavno od 43. dana (za invalide rada – za bolovanje nastavno od 8. dana spriječenosti za rad)	<ul style="list-style-type: none"><li>- do zadnjeg dana bolovanja, ako je završeno prije isteka mjeseca</li><li>- do zadnjeg dana u mjesecu</li></ul>
Za bolovanje zbog ozljede na radu ili profesionalnog oboljenja	<ul style="list-style-type: none"><li>- do zadnjeg dana bolovanja, ako je završeno prije isteka mjeseca</li><li>- do zadnjeg dana u mjesecu</li></ul>

# IZVJEŠĆE O BOLOVANJU – DOSTUPNO NA MREŽNIM STRANICAMA HZZO-A

- Treba li poslodavac od radnika tražiti Izvješće o bolovanju (doznaku) u papirnatom obliku?
- Obavijest HZZO-a od 12. veljače 2024. godine:
  - **poslodavci se upućuju ne zahtijevati** od radnika doznake u papirnatom obliku
  - svi podaci potrebni za obračun i isplatu naknade plaće dostupni su na stranicama HZZO-a

Dostupno na <https://hzzo.hr/novosti/hzzo/izvjesce-o-privremenoj-nesposobnostisprijecenosti-za-rad>

- **Izmjene ZOZO-a od 1. kolovoza 2025.** – čl. 86. – u HZZO-u se evidencije vode u elektroničkom obliku

## TKO ISPLAĆUJE NAKNADU I NA ČIJI TERET

<b>Bolovanje osiguranika</b> (spriječenost za rad zbog bolesti osiguranika)	<ul style="list-style-type: none"><li>- prva 42 kalendarska dana - na teret poslodavca (za invalide rada za prvih 7 dana)</li><li>- od 43. dana – isplaćuje poslodavac i zatim refundira od HZZO-a</li></ul>
<b>Njega člana obitelji i pratnja</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- HZZO, isplaćuje poslodavac</li></ul>
<b>Ozljeda na radu i profesionalna bolest</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- HZZO od prvog dana, isplaćuje poslodavac, pa zatim refundira od HZZO-a</li></ul>
<b>Komplikacije u trudnoći</b> <b>Bolovanje – Domovinski rat</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- HZZO, isplaćuje HZZO</li></ul>
<b>Rodiljni, roditeljski i očinski dopust</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- HZZO/Državni proračun, a isplaćuje HZZO</li></ul>
<b>Dopust trudne radnice</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- poslodavac na svoj teret</li></ul>

## POREZNO OBILJEŽJE NAKNADE ZA BOLOVANJE

Naknada plaće na teret poslodavca	<b>bruto plaća</b> – doprinosi iz plaće i na plaću, porez na dohodak
Naknada tereti HZZO-a, ali je poslodavac isplaćuje i zatim refundira	<b>neto primitak</b> , ne smatra se oporezivim dohotkom; ne podliježe obvezi doprinosa od strane poslodavca
Naknada plaće koju osiguraniku izravno isplaćuje HZZO	<b>neto primitak</b> , ne smatra se oporezivim dohotkom

# NAKNADA NA TERET POSLODAVCA

- **Za prva 42 kalendarska dana bolovanja**
- Za invalide rada – za prvih 7 kalendarskih dana
  - ❑ Iznos prema Zakonu: najmanje u visini 70% osnovice prosječne plaće isplaćene u 6 mjeseci koji prethode mjesecu u kojemu je nastao osigurani slučaj
  - ❑ Tko se smatra invalidom rada?
- **Povoljnije pravo zaposlenih u školstvu – čl. 58. TKU za javne službe:**
  - naknada plaće u visini 85% radnikove prosječne plaće ostvarene u prethodna tri mjeseca neposredno prije nego je započeo bolovanje ili 85% plaće koju bi ostvario da radi ako mu je to povoljnije
  - u slučaju bolovanja zbog ozljede na radu i profesionalnog oboljenja - naknada plaće u visini 100% radnikove plaće u prethodna tri mjeseca

# RAČUNANJE KALENDARSKOG RAZDOBLJA SPRIJEČENOSTI ZA RAD

- Razdoblje od 42 dana = uključuje sve kalendarske dane od početka bolovanja; razdoblje od-do; uključuje neradne dane i blagdane

## DRŽAVNI BLAGDAN U RAZDOBLJU BOLOVANJA:

- Ako blagdan pada u dane bolovanja
  - ✓ radnik ima pravo na naknadu plaće za bolovanje, a ne na naknadu plaće za blagdan

*Primjer:* Radnik je na bolovanju cijeli mjesec studeni 2025. godine. Za cijeli mjesec, uključujući blagdan 18. studeni, ostvaruje naknadu plaće za bolovanje.

# NAKNADA NA TERET POSLODAVCA ZA PRVA 42 DANA BOLOVANJA – PRAVO ZAPOSLENIH U ŠKOLSTVU

- U visini 85% prosječne plaće prethodna tri mjeseca ili u visini 85% plaće koju bi ostvario da radi, ako mu je povoljnije

Od kojih se mjeseci određuje prosječna plaća u prethodna tri mjeseca.:

- ✓ plaća za prethodna tri mjeseca: ako je bolovanje započeto u studenome, od plaće **za** listopad, **za** rujan i **za** kolovoz

Što ulazi u prosječnu plaću:

- ✓ ukupna **mjesečna bruto plaća**, zajedno sa svim dodacima koji su sastavni dio mjesečne plaće

# OSNOVICA ZA ODREĐIVANJE NAKNADE NA TERET POSLODAVCA AKO RADNIK U PRETHODNOM RAZDOBLJU NIJE OSTVARIVAO PLAĆU

Kako utvrditi prosječnu plaću kao osnovicu za određivanje visine naknade za bolovanje na teret poslodavca za radnika koji u prethodna tri mjeseca nije radio (npr. bolovanje otvoreno nastavno na roditeljski dopust ili bolovanje radnika koji se tek zaposlio ili korištenje godišnjeg odmroa...) ?

ODGOVOR:

- ✓ **u visini prosječne plaće koju bi radnik ostvario da je u tom razdoblju radio**

Čl. 95. st. 6. Zakona o radu: Ako u prethodna tri mjeseca nije ostvario plaću, visina naknade plaće određuje se u odnosu na visinu one plaće koju bi u istom razdoblju ostvario da je radio.

# NAKNADA ZA NA TERET POSLODAVCA – FISKALNA OBILJEŽJA

- U poreznom smislu – PLAĆA
- Obračun doprinosa iz plaće i na plaću; obračun poreza na dohodak
- Ako je mjesečna plaća i naknada plaće manja od 1.300,00 eura – umanjenje osnovice za obračun doprinosa za mio I. stup
- Ako poslodavac za radnika koristi oslobođenje od obveze doprinosa za zdravstveno osiguranje (doprinos na plaću) – i na naknadi plaće za bolovanje koristi pravo na oslobođenje

## ***Primjer:*** Obračun naknade za bolovanje na teret poslodavca

Radnik je zaposlen s punim radnim vremenom od 40 sati tjedno, ima pravo na mjesečnu plaću u iznosu 1.500,00 eura mjesečno, zajedno sa svim dodacima. Za mjesec listopad 2025. godine, od ukupno 184 radna sata, za 88 sata ostvaruje pravo na naknadu plaće za bolovanje na teret poslodavca, a za preostalih 96 sati poslodavac mu isplaćuje naknadu za bolovanje na teret HZZO-a (naknada na teret HZZO-a je neoporezivi primitak i poslodavac na taj primitak ne obračunava doprinose).

Pretpostavimo da za 88 sati radnik ima pravo na naknadu plaće za bolovanje na teret poslodavca u iznosu 637,50 eura bruto. Radnik je osiguranik drugog stupa obveznog mirovinskog osiguranja.

# Obračun naknade plaće na teret poslodavca

<i>Opis</i>	<i>Iznos - EUR</i>
Bruto mjesečna naknada plaće za bolovanje na teret poslodavca – za 88 sati	637,50
<b>Umanjenje osnovice za obračun doprinosa za mio I.</b>	<b>300,00</b>
Osnovica za doprinos iz plaće za mio I. stup (637,50 – 300,00 )	337,50
Iznos doprinosa za mio I. stup – 15%	50,63
Osnovica za doprinos iz plaće za mio II. stup	637,50
Iznos doprinosa za mio II. stup – 5%	31,88
Ukupno doprinosi za mirovinsko osiguranje	82,51
Dohodak (637,50 – 82,51)	554,99
Osnovica za doprinos na plaću za zdravstveno osiguranje	637,50
Iznos doprinosa za zdravstveno osiguranje – 16,5%	105,19

# NAKNADA ZA BOLOVANJE NA TERET HZZO-A

## Poslodavac isplaćuje i zatim refundira od HZZO-a:

- od 43. dana privremene nesposobnosti za rad, odnosno od 8. dana privremene nesposobnosti za rad za invalida rada (u slučaju bolesti ili ozljede osiguranika-radnika)
- od 1. dana privremene nesposobnosti za rad zbog pratnje osigurane osobe upućene na liječenje izvan mjesta boravišta odnosno prebivališta
- od 1. dana bolovanja zbog njege oboljelog djeteta ili supružnika
- od 1. dana bolovanja zbog priznate ozljede na radu i priznate profesionalne bolesti

# SATI ZA KOJE RADNIK OSTVARUJE PRAVO NA NAKNADU PLAĆE

*čl. 44. st. 2. Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju:*

- osiguranik ima pravo na naknadu plaće samo za dane, odnosno sate za koje bi, da radi, imao pravo na plaću

*čl. 95. st. 1. Zakona o radu:*

- radnik ima pravo na naknadu plaće za razdoblja u kojima ne radi iz zakonom opravdanih razloga

## **PRAVILO:**

- pravo radnika na naknadu za onoliko sati izostanka s rada **koliko bi prema utvrđenom rasporedu rada radio**, da zbog bolesti nije bio spriječen raditi
- podatak iz evidencije radnog vremena koju poslodavac vodi za radnika

# OSNOVICA ZA NAKNADU NA TERET HZZO-A

- **Osnovica:** plaća koja je radniku isplaćena **u zadnjih 6 mjeseci** prije mjeseca u kojem je započeto bolovanje i naknada plaće isplaćena za vrijeme odsutnosti s rada (godišnji odmor, plaćeni dopust i privremena nesposobnost za rad) koja se isplaćuje na teret pravne ili fizičke osobe kod koje je osiguranik zaposlen
- Obrazac **Potvrda o plaći**
- Samo mjesečna plaća i naknada plaće na teret poslodavca (naknada plaće za godišnji odmor, bolovanje na teret poslodavca, plaćeni dopust, blagdani)
  - primici koji nisu redovna plaća, ne uključuju se u osnovicu, iako su isplaćeni u razdoblju od kojeg se određuje osnovica
  - u osnovicu se ne uključuju ni razlika koju je poslodavac isplatio na svoj teret u visini razlike između naknade na teret HZZO-a i iznosa koji ostvario da se radilo o bolovanju na teret poslodavca

NAZIV OBVEZNIKA UPLATE DOPRINOSA



Broj obveze

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

# POTVRDA O PLAĆI

## 1. PODACI O OSIGURANIKU

Prezime:



Ime:



Dan, mjesec, godina rođenja:

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

OIB\*\*:

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Broj osigurane  
osobe u HZZO:

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

MBG ili MB  
osigurane osobe:

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Osiguranik individualne kapitalizirane štednje - II. stup mirovinskog osiguranja

da \* — ne \*

# Plaća isplaćena u posljednjih šest mjeseci

2. PODACI O IZNOSIMA PLAĆE KOJA JE OSIGURANIKU ISPLAĆENA U POSLJEDNJIH ŠEST MJESECI PRIJE MJESECA U KOJEM JE NASTUPIO SLUČAJ NA OSNOVI KOJEG SE STJEČE PRAVO NA NAKNADU

tj. u razdoblju od

--	--	--	--	--	--	--	--

do

--	--	--	--	--	--	--	--

<sup>(1)</sup>, a za mjesec:

Isplata <sup>(2)</sup> izvršena za mj./god.	Plaća <sup>(3)</sup>	Isplaćena <sup>(4)</sup> plaća	Broj sati					
			provedenih na radu u		Odsutnost <sup>(5)</sup> s rada s pravom na naknadu plaće po ZOR-u	Ukupno sati	Sati privremene nesposobnosti na teret HZZO	Sati prema <sup>(6)</sup> kalendaru radnog vremena
			punom radnom vremenu	dužem od punog radnog vremena				
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.
<b>Ukupno:</b>								

3. Osnovicu čini prosječni iznos plaće isplaćene u posljednjih šest mjeseci,

a koja iznosi<sup>(7)</sup> \_\_\_\_\_ EUR\*\* po satu - bruto, odnosno<sup>(8)</sup> \_\_\_\_\_ EUR po satu - neto.

## Primjer: Podaci o plaći isplaćenoj u zadnjih šest mjeseci

Zaposlenik je zaposlen s punim radnim vremenom, radno vrijeme mu je raspoređeno od ponedjeljka do petka, po osam sati dnevno. Bolovanje je započeto 1. rujna 2025., uzrok spriječenosti za rad je bolest zaposlenika.

Za razdoblje od 1. rujna do 12. listopada zaposlenik ostvaruje pravo na naknadu plaće na teret poslodavca, a za razdoblje od 13. do 31. listopada naknadu na teret HZZO-a (na teret poslodavca 64 sata sati i na teret HZZO-a 120 sati).

# Podaci u Potvrdi o plaći

- plaće isplaćene **u mjesecima** od ožujka do kolovoza 2025.
- to su plaće **za mjesece** od veljače do srpnja 2025.

## ODREĐIVANJE SATNE OSNOVICE

- Za osiguranike osigurane po osnovi radnog odnosa osnovica za određivanje naknade na teret HZZO-a određuje se **kao satna osnovica**, na temelju podataka iz Potvrde o plaći.

$$\text{Neto satna osnovica} = \frac{\text{Ukupna neto plaća (stupac 3)}}{\text{Ukupan broj sati na koje se odnosi neto plaća (stupac 7)}}$$

- Satna osnovica određena na opisani način primjenjuje se za cijelo razdoblje istog bolovanja

# ISPLAĆENO MANJE OD ŠEST, ALI VIŠE OD JEDNE PLAĆE

- Osnovica se određuje od svote isplaćenih plaća.

Postupak:

Suma isplaćenih neto plaća podijeli se s brojem sati za koje su isplaćene = **satna osnovica**

# ISPLAĆENA SAMO JEDNA ILI NITI JEDNA PLAĆA

- Satna osnovica se određuje od najniže osnovice za plaćanje obveznih doprinosa važeće za mjesec koji prethodi mjesecu u kojemu je započeto bolovanje (bruto iznos se preračunava u neto)
- Satna osnovica se određuje tako da se najniža mjesečna osnovica podijeli sa satima mjeseca koji prethodi mjesecu u kojemu je započeto bolovanje

## Primjeri:

- bolovanje započeto u veljači 2025. g. i kasnije – od najniže mjesečne osnovice za 2025. godinu koja iznosi **683,24 eura**
- bolovanje započeto u siječnju 2026. g. – od osnovice u visini **683,24** (osnovica važeća za prosinac 2025.)
- bolovanje započeto u veljači 2026. g. i kasnije – od najniže mjesečne osnovice za 2026. godinu koja će biti objavljena Naredbom o osnovicama

- **IZNIMKA:** bolovanje zbog ozljede na radu i profesionalnog oboljenja

# SATNA OSNOVICA OD NAJNIŽE MJESEČNE OSNOVICE

## Primjer:

- Bolovanje je započeto u listopadu 2025., 43. dan bolovanja pada u mjesecu studenom. Radnik do listopada 2025. ima samo jednu isplaćenu plaću.
- Osnovica: 683,24 (važeća za rujan 2025.)
  - 683,24 – 20% doprinosa za mirovinsko osiguranje
  - 683,24 – 136,65 = **546,59 mjesečna neto osnovica** (manja je od osnovnog osobnog odbitka, pa se ne obračunava porez na dohodak)
- **Satna osnovica** = 546,59 : 176 (jer rujan ima 176 sati) = **3,1056 eura**

# RADNIK KOJI JE U PRETHODNIH ŠEST MJESECI RADIO KOD DVA ILI VIŠE POSLODAVACA

- Ako je radnik u prethodnih 6 mjeseci promijenio dva ili više poslodavaca – naknada se određuje **od ukupne svote isplaćenih plaća u šestomjesečnom razdoblju**, s tim da naknadu isplaćuje sadašnji poslodavac
- dva ili više obrazaca Potvrda o plaći

## Pitanje:

Kako postupiti ako je radnik sada zaposlen kod hrvatskog poslodavca, u prethodnih šest mjeseci radio kod poslodavca sa sjedištem u drugoj državi EU?

# RADNIK ZAPOSLEN S NEPUNIM RADNIM VREMENOM

- Poslodavac isplaćuje naknadu plaće za fond radnog vremena koji bi radnik radio da nije na bolovanju.
- Ako radi kod **dva ili više poslodavaca** – svaki poslodavac isplaćuje naknadu za fond radnog vremena koji bi radnik kod njega radio da nije na bolovanju.
- Naknada koju isplaćuje HZZO – osnovica se utvrđuje kao zbroj plaća kod dva ili više poslodavaca.
- **Ozljeda na radu** – iako se dogodila kod jednog poslodavca, svaki poslodavac isplaćuje naknadu na teret HZZO-a za sate koje bi radnik kod njega radio da nije na bolovanju.
- Svaki poslodavac potražuje od HZZO-a svotu naknade koju je radniku isplatio.

# ZAPOSLENI KORISNIK MIROVINE

- U pravilu, zaposlen s nepunim radnim vremenom (prema novom Zakonu mirovinskom osiguranju, od 1. siječnja 2026. umirovljenici će se moći zaposliti s punim radnim vremenom i primiti polovinu mirovine)
- Naknada za bolovanje:
  - za prva 42 dana bolovanja – na teret poslodavca
  - od 43. dana bolovanja na teret HZZO-a, **sve do navršениh 70 godina životne dobi** – poslodavac isplaćuje i refundira od HZZO-a
- Pravo na naknadu plaće za sate koje bi radio da zbog bolesti nije spriječen (ovisno o ugovorenom radnom vremenu i rasporedu radnog vremena)

# RADNIK U DODATNOM RADU

- Dodatni rad – radnik koji je već zaposlen s punim radnim vremenom samo kod jednog poslodavca ili s nepunim radnim vremenom kod više poslodavaca može se kod drugog odnosno sljedećeg zaposliti u dodatnom radu **do 8 sati tjedno**
  - Bolovanje radnika zaposlenog u dodatnom radu:
    - do 42. dana – na teret poslodavca (svaki poslodavac za radno vrijeme ugovoreno s tim poslodavcem)
    - **od 43. dana** – HZZO ne priznaje naknadu plaće za više od 40 sati
- Koje su obveze dodatnog poslodavca nastavno od 43. dana bolovanja?

## NAKNADA NA TERET HZZO-A = POSTOTAK OD SATNE OSNOVICE

<b>70%</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- prvih 6 mjeseci bolovanja osiguranika</li><li>- njega člana obitelji (<b>osim djeteta do 7 godina</b>)</li></ul>
<b>80%</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- nakon 6, pa do 18 mjeseci bolovanja</li><li>- nakon 18 mjeseci neprekidnog bolovanja – naknada iznosi 50% zadnje isplaćene naknade (osim za iznimke)</li></ul>
<b>100%</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- ozljeda na radu</li><li>- <b>njega djeteta do 7 godina starosti</b></li><li>- komplikacije u trudnoći</li><li>- ozljeda ili bolest posljedica sudjel. u Domovinskom ratu</li><li>- transplantacija tkiva, osobe izolirane kao kliconoše</li></ul>

# NAJNIŽI I NAJVIŠI IZNOS MJESEČNE NAKNADE NA TERET HZZO-A

## NAKNADA ZA RAZDOBLJE DO 31. SRPNJA 2025.

Najniži: **110,36 €** mjesečno (25% od proračunske osnovice)

Najviši: **565,04 €** mjesečno (proračunska osnovica + 28%)

## NAKNADA ZA RAZDOBLJE **OD 1. KOLOVOZA 2025.**

Najniži: **353,15 €** mjesečno (80% proračunske osnovice)

Najviši: **995,45 €** mjesečno (225,5% proračunske osnovice)

### **Iznimke – najviši iznos nije limitiran za:**

- rodiljni dopust; očinski dopust
- ozljedu na radu
- ozljedu ili bolest koja je posljedica sudjelovanja u Domovinskom ratu

# Primjena najvišeg i najnižeg iznosa mjesečne naknade na teret HZZO-a

- mjesečni iznos
- svota najviše/najniže naknade za razdoblje kraće od punog mjeseca određuje se ovisno o dužini mjeseca kao najviši/najniži iznos naknade po satu bolovanja

## Primjeri:

- za **40 sati** bolovanja na teret HZZO-a u **kolovozu** 2025. (kolovoz ima 168 sati)
  - $995,45 : 168 = 5,925$  eura po satu
  - najviša naknada na teret HZZO-a =  $5,925 \times 40 = 237,00$  eura
- za **40 sati** bolovanja na teret HZZO-a u **listopadu** 2025. (listopad ima 184 sata)
  - $995,45 : 184 = 5,410$  eura po satu
  - najviša naknada na teret HZZO-a =  $5,410 \times 40 = 216,40$  eura

## UVJET PRETHODNOG OSIGURANJA

- ostvaren staž osiguranja u HZZO-u od **najmanje 9 mjeseci neprekidno ili 12 mjeseci s prekidima u posljednje dvije godine** (prethodno osiguranje)
- koji staž se uzima u obzir - na temelju radnog odnosa, obavljanja samostalne djelatnosti i na temelju primanja naknade plaće od HZZO-a nakon prestanka radnog odnosa, odnosno prestanka obavljanja djelatnosti osobnim radom
- ako nije ispunjen uvjet prethodnog osiguranja: najniža naknada **od 1. kolovoza 2025. iznosi 353,15 € mjesečno**

### IZNIMKE:

- bolovanje zbog ozljede na radu – ne traži se uvjet prethodnog staža osiguranja

# POVOLJNIJI IZNOS NAKNADE ZA BOLOVANJA KOJA OD PRVOG DANA TERETE HZZO

- U važećim kolektivnim ugovorima – primjeri ugovaranja povoljnijeg iznosa naknade za bolovanje na teret HZZO-a, za prva 42 dana bolovanja – razlika do propisanog povoljnijeg iznosa na teret poslodavca

## Primjer:

- ✓ TKU za javne službe i KU za državne službe – za prva 42 dana bolovanja, u visini 85% prosječne plaće ostvarene u prethodna tri mjeseca ili u visini 85% plaće koju bi ostvario da radi
- ✓ u nekim KU – duže razdoblje ili povoljniji iznos ili oboje
- Primitak koji isplaćuje poslodavac na svoj teret = PLAĆA u poreznom smislu (obračun doprinosa i poreza na dohodak)
- Radnik prima naknadu na teret HZZO-a (neto) + razliku na teret poslodavca (bruto)
- **Isplaćena razlika se ne smije uključiti u obrazac Potvrda o plaći!!!**

# PRIMJENA ISTE SATNE OSNOVICE ZA NOVO BOLOVANJE AKO JE TO ZA OSIGURANIKA POVOLJNIJE

*u 2 slučaja:*

- ako je privremena nesposobnost za rad ponovno utvrđena u roku od najduže 30 kalendarskih dana od dana zaključenja prethodno utvrđene privremene nesposobnosti, **zbog iste šifre** prema MKB-u
- ako je privremena nesposobnost za rad ponovno utvrđena sljedećeg kalendarskog dana nakon zaključenja ranije utvrđene privremene nesposobnosti **zbog istog uzroka, ali zbog druge šifre** prema MKB-u

# 1. slučaj - PREKID BOLOVANJA DO 30 DANA I PONOVRNO BOLOVANJE PO ISTOJ ŠIFRI

- ako se bolovanje zaključi i ponovno otvori u roku 30 dana, po istoj šifri



- prva 42 dana – ponovno bolovanje na teret poslodavca
- od 43. dana novog bolovanja – na teret HZZO-a, ali se osnovica ne određuje ponovno, nego se naknada određuje od osnovice s kojom je osiguranik prvi puta koristio naknadu na teret HZZO-a ako je to za osiguranika povoljnije

## 2. slučaj – NOVO BOLOVANJE OD SLJEDEĆEG DANA ZBOG ISTOG UZROKA, ALI NOVA ŠIFRA BOLESTI

- Naknada na teret istog obveznika, od iste osnovice, ako je to za osiguranika povoljnije
- Što se smatra istim uzrokom spriječenosti za rad?
  - bolest i ozljeda
  - liječenje i medicinsko ispitivanje za vrijeme radnog vremena
  - bolest i komplikacije u vezi s trudnoćom
  - rana, ozljeda i bolest - posljedica sudjelovanja u Domovinskom ratu
  - rodiljni dopust
  - njega člana obitelji
  - pratnja osigurane osobe
  - izolacija

# ŠIFRE UZROKA PRIVREMENE NESPOSOBNOSTI ZA RAD

Iz Izvješća o privremenoj nesposobnosti za rad:

**AO** – bolest

**A1** – transplantacija u korist druge osigurane osobe

**BO** – ozljeda na radu

**CO** – profesionalna bolest

**DO** – izolacija

**DR** – rana, ozljeda – Domovinski rat

**EO** – pratnja osigurane osobe

**F1, F2, F3, F4, F5** – njega člana obitelji

**GO** – komplikacije u vezi s trudnoćom

**H1** – rodiljni dopust

## Primjer: Novo bolovanje od sljedećeg dana nakon zaključenja prethodnog

- Osiguranik je na dugotrajnom bolovanju, uzrok AO, šifra bolesti „x”, naknada na teret HZZO-a
  - Bolovanje je zaključeno 12. studenoga 2025.; nova doznaka je od 13. studenoga 2025. također s oznakom uzroka AO, ali šifra bolesti „y”
- naknada se određuje na teret istog obveznika, od iste osnovice ako je to za osiguranika povoljnije
- Što ako je prethodno bolovanje zaključeno u petak 14. studenoga a novo bolovanje otvoreno od 17. studenoga 2025. (15. i 16. studenoga su subota i nedjelja)?

# NAKNADA NA TERET HZZO-A NAKON 18 MJESECI ZBOG ISTOG UZROKA

- **umanjenje naknade za 50%** - nakon 18 mjeseci neprekidnog bolovanja
- svaki prekid bolovanja po istoj dijagnozi bolesti, dovodi do ponovnog računanja roka od 18 mjeseci
  - ako se bolovanje zaključi i nakon razdoblja koje nije duže od 30 kalendarskih dana otvori novo bolovanje po istoj šifri bolesti, rok od 18 mjeseci se računa od datuma novog otvorenog bolovanja
  - novo bolovanje po drugoj šifri bez i jednog dana prekida, rezultira ponovnim računanjem roka od 18 mjeseci.
- Što ako nema niti dana prekida bolovanja, a liječnik promijeni dijagnozu bolesti?
  - razdoblje od 18 mjeseci se ponovno računa od tog novog datuma

# IZUZECI OD UMANJENJA NAKNADE NAKON 18 MJESECI

IZUZECI za sljedeće slučajeve:

- zbog liječenja zloćudnih bolesti
- zbog njege člana obitelji – djeteta oboljelog od zloćudne bolesti
- u vezi s provođenjem hemodijalize ili peritonejske dijalize
- u vezi s uzimanjem i presađivanjem dijelova ljudskog tijela

# NAKNADA ZA BOLOVANJE U OBRASCU JOPPD

Naknada za bolovanje na teret poslodavca	Na str. B obrasca: <ul style="list-style-type: none"><li>✓ nema posebnih šifri za ove naknade plaće</li><li>✓ pod 10.0. – sati na koje se odnosi isplaćena naknada plaće sadržana u ukupnom mjesečnom primitku (neodrađeni sati)</li></ul>
Naknada za bolovanje koju poslodavac isplaćuje radniku i zatim refundira od HZZO-a	Na str. B obrasca: <ul style="list-style-type: none"><li>- šifrira se osiguranik korisnik prava</li><li>- iskazuju se sati za koje se ostvaruje pravo i razdoblje korištenja prava (ukupni sati = neodrađeni sati)</li><li>- iskazuju se točni podaci o razdoblju bolovanja</li><li>- oznaka vrste primitka pod 15. 1.: <b>12</b></li><li>- iznos primitka pod 15.2.: svota koja se isplaćuje</li></ul>
Naknada plaće koju osiguraniku izravno isplaćuje HZZO (komplikacije u trudnoći...i dr.)	Na str. B obrasca: <ul style="list-style-type: none"><li>- šifrira se osiguranik korisnik prava (npr. komplikacije u trudnoći: - pod 6.1.: 5207)</li><li>- u obrascu JOPPD se ne iskazuju podaci o svoti naknade plaće koju radniku izravno isplaćuje HZZO</li><li>- iskazuju se sati za koje se ostvaruje pravo i razdoblje korištenja prava (ukupni sati = neodrađeni sati)</li><li>- oznaka vrste primitka pod 15. 1.: <b>0</b></li><li>- iznos primitka pod 15.2.: <b>0,00</b></li></ul>

# BOLOVANJE NA TERET HZZO-A U OBRASCU JOPPD - KOMBINACIJE

<p><b>a) slučaj</b> - u dijelu mjeseca na teret poslodavca, a u dijelu na teret HZZO-a</p>	<ol style="list-style-type: none"><li><b>1. red</b> - plaća – razdoblje od 1. do kraja mjeseca ali samo sati za koje ostvaruje pravo na plaću/naknadu na teret poslodavca</li><li><b>2. red</b> – razdoblje bolovanja i sati za koje ostvaruje pravo na naknadu na teret HZZO-a</li></ol>
<p><b>b) slučaj</b> - bolovanje na teret HZZO- a u sredini mjeseca</p>	<ol style="list-style-type: none"><li><b>1. red</b> - plaća – razdoblje od 1. do kraja mjeseca ali samo sati iz oba razdoblja rada za koje ostvaruje pravo na plaću/naknadu na teret poslodavca</li><li><b>2. red</b> –razdoblje bolovanja i sati za koje ostvaruje pravo na naknadu na teret HZZO-a</li></ol>
<p><b>c) slučaj</b> - bolovanje na teret HZZO- a u dva navrata u istom mjesecu</p>	<ol style="list-style-type: none"><li><b>1. red</b> - plaća – razdoblje od 1. do kraja mjeseca a sati iz svih razdoblja rada za koje ostvaruje pravo na plaću/naknadu na teret poslodavca</li><li><b>2. red</b> – razdoblje prvog bolovanja i sati tog razdoblja za koje ostvaruje pravo na naknadu na teret HZZO-a</li><li><b>3. red</b> - razdoblje drugog bolovanja i sati tog razdoblja za koje ostvaruje pravo na naknadu na teret HZZO-a</li></ol>

# ZAHTJEV ZA REFUNDACIJU NAKNADE KOJU JE ISPLATIO POSLODAVAC

Uz **Zahtjev za povrat isplaćene naknade** od HZZO, poslodavac obvezno prilaže:

1. Tiskanicu „Potvrda o plaći“
2. Izvješće o bolovanju (doznaku za bolovanje)
3. Dokumentaciju o izvršenim isplatama naknada plaće

## IZNIMKA:

- **nije dužan priložiti doznaku za bolovanje** ako podatke potrebne za povrat isplaćene naknade dostavlja u obrascu objavljenom na mrežnoj stranici HZZO-a u rubrici e-Zdravstveno
- u tom slučaju HZZO podatke preuzima iz Centralnog zdravstvenog informacijskog sustava RH (CEZIH)

# NAKNADA KOJU OSIGURANIKU IZRAVNO ISPLAĆUJE HZZO - POSTUPAK

- Osiguranik podnosi zahtjev HZZO-u – može mail-om
- U zahtjevu treba navesti: ime i prezime, OIB ili MBO (matični broj osigurane osobe), broj tekućeg računa i kontakt telefon
- Prilozi uz Zahtjev:
  1. Preslika osobne iskaznice
  2. Potvrda o plaći (popunjena i potvrđena od poslodavca; ako je radnik ne može pribaviti, pribaviti će je HZZO od poslodavca)
  3. Izvješće o privremenoj nesposobnosti/spriječenosti za rad - nije nužno, HZZO ga ima u elektroničkom obliku

# KADA OSIGURANIK NEMA PRAVO NA NAKNADU PLAĆE ZA BOLOVANJE?

*Čl. 53. Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju:*

1. ako je svjesno prouzročio privremenu nesposobnost
2. ne izvijesti izabranog doktora o nastanku privremene nesposobnosti u roku od tri dana od dana početka bolesti
3. namjerno sprječava ozdravljenje
4. za vrijeme bolovanja radi ili obavlja ugovorene poslove na temelju ugovora o djelu te bilo koje druge poslove kao što su poljoprivredni radovi i sl.
5. Ako se bez opravdanog razloga ne odazove na poziv za liječnički pregled
6. ako se ne pridržava uputa za liječenje, odnosno bez suglasnosti izabranog doktora otputuje
7. ako zadržava pravo na naknadu za rad u skladu s posebnim zakonom
8. ako mu je odlukom nadležnog suda oduzeta sloboda
9. ako je udaljen s rada i za otkazni rok za vrijeme kojega nema obvezu rada

# OBVEZE POSLODAVCA AKO RADNIK NEMA PRAVO NA NAKNADU ZA BOLOVANJE

- Poslodavcu miruje obveza doprinosa za razdoblje u kojemu radnik ostvaruje pravo na naknadu plaće na teret HZZO-a
- Ako radnik **nema pravo na naknadu** plaće na teret HZZO-a, ni na teret poslodavca – POSLODAVAC je obvezan obračunati i platiti doprinio na najnižu mjesečnu osnovicu
- Najniža mjesečna osnovica za 2025. = 683,24
- Ako se određuje za razdoblje kraće od mjesec dana – razmjerno broju kalendarskih dana za koje se određuje
- U obrascu JOPPD, str. B, pod 6.2.: šifra **0045**

# PRESTANAK RADNOG ODNOSA ZA VRIJEME BOLOVANJA

- pravo na naknadu još 30 dana računajući od dana prestanka radnog odnosa
- **UVJET:**
  1. da je bolovanje započeto najmanje **15 dana prije dana** prestanka radnog odnosa
  2. da u vrijeme prestanka radnog odnosa osiguranik ima pravo na naknadu plaće za bolovanje

**HVALA!**

mzuber@rif.hr