

*Novine u zasnivanju radnih odnosa
u školskim ustanova*

**Veli Lošinj, 20. ožujka 2024. - UTIRUŠ
Ružica Vukobratović, dipl. pravnik**

Izmjene i dopunje Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine, broj 156/23)

UVOD

Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi stupio je na snagu 4. siječnja 2024., osim članka 10. i članka 14. ovoga Zakona koji stupaju na snagu 1. rujna 2027.).

RAZLOZI DONOŠENJA IZMJENA I DOPUNA ZAKONA

Strukturna reforma sustava odgoja i obrazovanja predviđena je u Nacionalnim planom oporavka i otpornost 2021.–2026. u komponenti C3.1.R1. **Strukturna reforma sustava odgoja i obrazovanja.** Republika Hrvatska obvezala se donijeti **izmjene zakonodavnog okvira** vezano uz reformske procese kojima će se **omogućiti ostvarivanje više razine usvojenosti odgojno-obrazovnih ishoda u osnovnim školama.**

Predviđeni rok donošenja Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi je bio IV. kvartal 2023.godine.

PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE ZAKONA –članak 26.

Rok usklade općih akata školske ustanove (statuta, pravilnika o radu)

Školske ustanove dužne su uskladiti svoje opće akte s odredbama ovoga Zakona u roku od 90 dana od dana njegova stupanja na snagu.

Rok usklade je do 4. travnja 2024.

NOVO– PREKRŠAJNE ODREDBE – Članak 151.

Propisan je **novi prekršaj za školsku ustanovu** ako u propisanom zakonskom roku ne uskladi svoje opće akte s odredbama ovoga Zakona.

Prema izmijenjenom članku 151. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednoj školi **novčanom kaznom u iznosu od 660 do 1.320 eura kaznit će za prekršaj školska ustanova ako u propisanom roku ne uskladi svoje opće akte s odredbama ovoga Zakona**, a odgovorna osoba u školskoj ustanovi kaznit će se novčanom kaznom od 260 do 660 eura.

Prekršajne odredbe – propisan je 21 prekršaj za školske ustanove.

Mijenja se članak 151. Zakona na način da se propisuju iznosi novčanih kazni za prekršaje školskih ustanova u eurima. Propisuje se veći broj prekršaja za školske ustanove. Bilo je propisano 11 prekršaja, a sada je **propisan 21 prekršaj za školske ustanove.**

NOVINE U ZASNIVANJU RADNOG ODNOSA U ŠKOLSKIM USTANOVAMA
prema Zakonu o izmjenama i dopunama
Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi od 1.01.2024.

1. Slapanje ugovora o radu na određeno vrijeme s radnikom radi provođenja eksperimentalnog programa, u trajanju tog programa, ali ne duže od šest godina;
2. Propisana razina obrazovanja za odgojno–obrazovne radnike školskih ustanovama i tajnika usklađena je sa akademskim i stručnim nazivama propisanim novim Zakonom o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti;
3. Privremeno udaljenje zaposlenika školske ustanove od obavljanja poslova saznanjem za postojanje kaznene prijave protiv zaposlenika za kaznena djela spolnog zlostavljanja i iskorištavanja djeteta;
4. Udaljenje zaposlenika od obavljanja poslova zaprimanjem dokaza da je protiv zaposlenika školske ustanove pokrenut i vodi se kazneni postupak za neko od kaznenih djela iz stavka 1. i 2. članka 106. ovoga Zakona;
5. Zasnivanje radnog odnosa bez natječaja
6. Upućivanje odgojno–obrazovnih radnika za rad u Europske škole i odgojno–obrazovnih radnika izabranih za rad u hrvatskoj nastavi u inozemstvu i povratak na rad u školsku ustanovu u koji je prethodno radio na neodređeno vrijeme prije upućivanja, sukladno sporazumu između radnika i poslodavca.

Izmjene i dopune Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi koje se odnose na promjene u zasnivanju radnog odnosa u školskim ustanovama

-NOVO-

Sklapanje ugovora o radu na određeno vrijeme radi provođenja eksperimentalnog programa u trajanju tog programa, ali ne duže od šest godina.

Zakonom o izmjenama i dopuna Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj školi:

-dopunjen je članak 29. ZOOOSŠ-a novim stavkom 9.,

Školska ustanova može, uz prethodnu suglasnost Ministarstva, s radnikom sklopiti ugovor o radu na određeno vrijeme radi provođenja eksperimentalnog programa, u trajanju tog programa, ali ne duže od šest godina.

Omogućava se školskim ustanovama sklapanje ugovora o radu s radnikom na određeno vrijeme radi provođenja eksperimentalnog programa za vrijeme trajanja tog programa izvan ograničenja trajanja ugovora o radu na određeno vrijeme propisanog u članku 12. Zakona o radu.

NOVO –

– usklađen je članak 105. ZOOOSŠ-a sa Zakonom o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti (Narodne novine, broj 119/22.),

Uvjeti za zasnivanje radnog odnosa u školskoj ustanovi u članku 105. ZOOOSŠ-a koji se odnose na potrebnu razinu obrazovanja za poslove učitelja razredne nastave, učitelja predmetne nastave u osnovnoj školi, nastavnika predmetne nastave u srednjoj školi, strukovnog nastavnika u srednjoj školi, stručnog suradnika, odgajatelja i tajnika usklađuju se sa stručnim i akademskim nazivima propisanim novim Zakonom o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti, koji je stupio na snagu 22.10.2022.

NOVO U ZAKONU O VISOKOM OBRAZOVANJU I ZNANSTVENOJ DJELATNOSTI NOVI NAZIVI STUDIJA I NOVI AKADEMSKI I STRUČNI NAZIVI I AKADEMSKI STUPNJEVI

Zakon o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti propisuje u članku 114. usklađivanje studija:

- preddiplomski sveučilišni studij mijenja naziv u sveučilišni prijediplomski studij,
- preddiplomski stručni studij mijenja naziv u stručni prijediplomski studij,
- diplomski sveučilišni studij mijenja naziv u sveučilišni diplomski studij,
- integrirani preddiplomski i diplomski sveučilišni studij mijenja naziv u sveučilišni integrirani prijediplomski i diplomski studij,
- diplomski stručni studij mijenja naziv u stručni diplomski studij,
- poslijediplomski specijalistički studij mijenja naziv u sveučilišni specijalistički studij,
- poslijediplomski sveučilišni (doktorski) studij mijenja naziv u doktorski studij, a
- kratki stručni studij mijenja naziv u stručni kratki studij.

Članak 114. Zakona o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti

usklađivanje stečenih akademskih i stručnih naziva i akademskog stupnja prema ranije važećim propisima:

Osobe koje su prije stupanja na snagu ovoga Zakona stekle akademski naziv prvostupnik (baccaleraus) uz naznaku struke stupanjem na snagu ovoga Zakona stječu akademski naziv sveučilišni prvostupnik uz naznaku struke (**univ. bacc.** uz naznaku struke).

- ▶ – Osobe koje su prije stupanja na snagu ovoga Zakona stekle stručni naziv stručni prvostupnik (baccaleraus) uz naznaku struke stupanjem na snagu ovoga Zakona stječu stručni naziv prvostupnik (baccaleraus) uz naznaku struke (**bacc.** uz naznaku struke).
- ▶ – Osobe koje su prije stupanja na snagu ovoga Zakona stekle stručni naziv stručni specijalist određene struke stupanjem na snagu ovoga Zakona stječu stručni naziv magistar uz naznaku struke (**mag.** uz naznaku struke).
- ▶ – Osobe koje su prije stupanja na snagu ovoga Zakona stekle akademski naziv magistar uz naznaku određene struke stupanjem na snagu ovoga Zakona stječu akademski naziv sveučilišni magistar uz naznaku određene struke (**univ. mag.** uz naznaku struke).
- ▶ – Osobe koje su prije stupanja na snagu ovoga Zakona stekle akademski naziv magistar inženjer uz naznaku struke stupanjem na snagu ovoga Zakona stječu akademski naziv sveučilišni magistar inženjer uz naznaku struke (univ. mag. ing. uz naznaku struke).
- ▶ – Osobe koje su prije stupanja na snagu ovoga Zakona stekle stručni naziv stručni specijalist određene struke iz tehničkog područja stupanjem na snagu ovoga Zakona stječu stručni naziv magistar inženjer uz naznaku struke (**mag. ing.** uz naznaku struke).

Člankom 74. Zakona o visokom obrazovanju i znanstvenoj propisani su:

Akademski nazivi:

- sveučilišni prvostupnik (baccalaureus) – **univ. bacc.**
- sveučilišni magistar – **univ. mag.**
- doktor – **dr.**
- sveučilišni magistar inženjer – **univ. mag. ing.**
- specijalist – **spec.** (može se koristiti uz univ. mag.)
- sveučilišni specijalist – **univ. spec.** (može se koristiti uz dr.)

Stručni nazivi:

- prvostupnik (baccalaureus) – **bacc.**
- magistar – **mag.**
- magistar inženjer – **mag. ing.**
- pristupnik – **pristup.**

Akademski stupnjevi:

- doktor znanosti – **dr. sc.**
- doktora umjetnosti – **dr. art.**

Uvjerenje o ujednačavanju stručnog naziva

Sukladno članku 114. stavcima 4. i 7. Zakona o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti, na zahtjev osobe koja je završila studij **višoko učilište obvezno je bez naknade izdati uvjerenje o ujednačavanju stručnog naziva.**

Visoka učilišta na svojim mrežnim stranicama objavljuju obrazac zahtjeva za izdavanje uvjerenja o ujednačavanju stručnog naziva.

DIGITALNE DIPLOME (e-diplome)

Digitalni registar diploma vodi Ministarstvo znanosti i obrazovanja.

Prema Zakonu o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti od 1.01.2024. sva visoka učilišta dužna su izdavati digitalne diplome i dopunske isprave te ih unijeti u Digitalni registar diploma, svjedodžbi i dopunskih isprava.

Pravilnik o obliku i sadržaju svjedodžbe, diplome i dopunske isprave o studiju

(Narodne novine, broj 74/23. od 6.srpnja 2023.) Odredbe ovog Pravilnika koje se odnose na digitalni oblik svjedodžbe, diplome primjenjuju se od 1.01.2024.

Članak 3. Pravilnika– Digitalni oblik svjedodžbe, diplome ili dopunske isprave je dokument koji sadrži iste podatke kao i javna isprava u pisanom obliku i koji je ovjeren kvalificiranim elektroničkim pečatom visokog učilišta koje izdaje diplomu. **Digitalni oblik javne isprave isključivo je namijenjen za upotrebu u digitalnom formatu. Vidjive u sustavu e-Građani.**

Rednovi student može zaključiti ugovor o radu.

(Članak 78. Zakona o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti)

Redovni student može zasnovati radni odnos i zadržati statut redovnog studenta, ali bez ostvarivanja prava iz studentskog standarda i prava na subvencioniranje školarine. Od 1.03.2023. obustavljaju se prava redovnom studentu ako je zaposlen ili se zaposli (zdravstveno osiguranje, subvencija prehrane i stanovanja, pravo na obavljanje studentskih poslova, na državne stipendije i druge novčane potpore).

Ministarstvo znanosti i obrazovanja preuzima podatke HZMO o radnopravnom statusu redovnih studenata pri utvrđivanju navedenih prava.

Novi Zakon o akademskom i stručnom nazivu i akademskom stupnju (Narodne novine broj 123/2023. od 27.10.2023.) stupio je na snagu 1. studenoga 2023.

Razlog donošenja novog Zakona o akademskom i stručnom nazivu i akademskom stupnju je **potreba usklađivanja sa odredbama novoga Zakona o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti.**

Ovim se Zakonom uređuju akademski naziv, stručni naziv i akademski stupanj te njihovo stjecanje, korištenje i ujednačavanja.

- ▶ **AKADEMSKI NAZIV, STRUČNI NAZIV I AKADEMSKI STUPANJ**
- ▶ – **Akademski naziv** stječe student koji završi sveučilišni prijediplomski studij, sveučilišni diplomski studij, sveučilišni integrirani prijediplomski i diplomski studij te sveučilišni specijalistički studij;
- ▶ – **Stručni naziv** stječe student koji završi stručni kratki studij, stručni prijediplomski studij te stručni diplomski studij;
- ▶ – **Akademski stupanj** stječe student koji završi doktorski studij.

Popis akademskih i stručnih naziva i akademskih stupnjeva

Popis ujednačenih akademskih naziva i akademskih stupnjeva i njihovih kratica za sveučilišne studije, i Popis ujednačenih stručnih naziva i njihovih kratica odlukom **utvrđuje Agencija za znanost i visoko obrazovanje i objavljuje na njezinim mrežnim stranicama.**

Prema članku 17. ovoga Zakona **Agencija** je dužna ove **popise objaviti u roku šest mjeseci** od dana stupanja na snagu ovoga Zakona.

Korištenje akademskog naziva, stručnog naziva i akademskog stupnja

Akademski naziv, stručni naziv i akademski stupanj unose se u potvrdu, uvjerenje, svjedodžbu odnosno diplomu o završenom studiju te u dopunsku ispravu o studiju i koriste se u skladu s potvrdom, uvjerenjem, svjedodžbom odnosno diplomom o završenom studiju.

Prijelaznim i završnim odredbama ovoga Zakona propisuje se:

– usklađivanje stečenih akademskih i stručnih naziva i akademskog stupnja prema ranije važećim propisima s akademskim i stručnim nazivima i akademskom stupnju prema odredbama ovoga Zakona (članak 15.)

– zadržavanje zatečenog akademskog stupanja i stručnog naziva magistra (članak 16.)

– rok za donošenje popisa akademskih i stručnih naziva i akademskih stupnjeva (članak 17.)

– utvrđivanje zatečenih stručnih naziva ili akademskog stupnja za vojna i vjerska visoka učilišta (članak 18).

– prestanak važenja Zakoni o akademskim i stručnim nazivima i akademskom stupnju (Narodne novine, broj 107/07. i 118/12.) i dan stupanja na snagu ovoga Zakona.

Novi Pravilnik o vođenju matične evidencije Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje (Narodne novine, broj 153/23. od 20.12.2023.)

Hrvatski Zavod za mirovinsko osiguranje donio je novi Pravilnik o vođenju matične evidencije HZMO (Narodne novine, broj 153/23.) koji se primjenjuje od 1. siječnja 2024.

Na novim tiskanicama prijava i obrazaca M-1P/eM-1P, M-3P/ eM-3P **proširena su polja za šifriranje zanimanja.**

Vežano uz ove novine, u bazama osiguranika **HZMO od 3. siječnja 2024. u primjeni su nove šifre zanimanja** koje se određuju prema Popisu pojedinačnih zanimanja prema Nacionalnoj klasifikaciji zanimanja NKZ10 (Narodne novine, broj 32/23.)

Nove šifre zanimanja imaju sedam mjesta, a stare šifre zanimanja imale su šest mjesta.

Pobliže određenje zanimanja u eM-1P/eM-3P

Kod uspostave prijava eM-1P/eM-3P u **obilježje Zanimanje** unosi se/odabire naziv zanimanja radnika/ice prema rasporedu na radno mjesto iz ugovora o radu, odnosno za osobe izvan radnog odnosa prema poslovima koje su obavljali neposredno prije prestanka radnog odnosa.

Nakon unosa prva tri slova ponuđena su sva filtrirana zanimanja prema Nacionalnoj klasifikaciji zanimanja NKZ 10 iz kojeg je potrebno odabrati određeno zanimanje.

Ako određeno zanimanje ne postoji u popisu zanimanja iz NKZ 10, odabire se ono najbliže, odnosno najsličnije.

U takvom slučaju obvezno u obilježje Pobliže određenje zanimanja unosi tekst s opisom zanimanja radnika/radnice koje je navedeno u Ugovoru o radu.

-dopunjen je članak 106. ZOOOSŠ-a novim stavcima 4. i 5.,

NOVO– PRIVREMENO UDALJENJE ZAPOSLENIKA NA TEMELJU KAZNE NE PRIJAVE–

Privremeno udaljenje s radnog mjesta od saznanja za postojanje kaznene prijave protiv zaposlenika za neko od kaznenih djela spolnog zlostavljanja i iskorištavanja djeteta

Prema novom stavku 4. članka 106. ZOOOSŠ-a ravnatelj školske ustanove dužan privremeno udaljiti s radnog mjesta osobu u radnom odnosu u školskoj ustanovi za koju sazna da je protiv nje podnesena kaznena prijava za neko od kaznenih djela spolnog zlostavljanja i iskorištavanja djeteta, uz pravo na naknadu plaće u visini pune mjesečne plaće koju je osoba ostvarila u tri mjeseca prije udaljenja od obavljanja poslova, **do zaprimanja dokaza da je protiv osobe pokrenut kazneni postupak ili odbačena kaznena prijava.**

NOVO– Udaljenje zaposlenika od obavljanja poslova od zaprimanja dokaza da je pokrenut i vodi se kazneni postupak protiv radnika.

Prema novom stavku 5. članka 106. ZOOOSŠ-a ako školska ustanova zaprimi dokaz da je protiv osobe koja je zaposlena u školskoj ustanovi pokrenut i vodi se kazneni postupak za neko od kaznenih djela iz stavka 1. i stavka 2. članka 106. ZOOOSŠ-a, osobu će udaljiti od obavljanja poslova do obustave kaznenog postupka, odnosno najduže do pravomoćnosti sudske presude uz pravo na nadoknadu plaće u visine dvije trećine prosječne mjesečne plaće koju je osoba ostvarila u tri mjeseca prije udaljenja od obavljanja poslova.

POSTUPAK PRIVREMENOG UDALJENJA ZAPOSLENIKA S RADNOG MJESTA ZBOG PODNOŠENJA KAZNENE PRIJAVE

za neko od kaznenih djela spolnog zlostavljanja i iskorištavanja djeteta

iz Glave sedamnaeste (XVII), opisana u člancima 158 - 166. Kaznenog zakona («Narodne novine», br. 125/11., 144/12., 56/15., 61/15. – ispravak, 101/17., 118/18., 126/19., 84/21. ,114/22. i 114/23.).

ZAHTJEV RAVNATELJA NADLEŽNOM DRŽAVNOM ODVJETNIŠTVU ZA DOSTAVU PODATKA O PODNESENOJ KAZNENOJ PRIJAVI PROTIV RADNIKA ŠKOLE

- ▶ Kaznena prijava podnosi se nadležom državnom odvjetništvu ili policiji koja je dužna kaznenu prijavu dostaviti državnom odvjetništvu. Državni odvjetnik dužan je donijeti odluku o kaznenoj prijavi u roku šest mjeseci od dana upisa kaznene prijave u upisnik kaznenih prijava. Ako utvrdi da je kaznena prijava osnovana, podnosi nadležnom sudu optužnicu na potvrđivanje, ako nije osnovana odbacuje podnesenu kaznenu prijavu.
- ▶ Za temelju članka 106. stavku 4. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi u slučaju saznanja da je protiv zaposlenika škole podnesena kaznena prijava za neko od kaznenih djela spolnog zlostavljanja i iskorištavanja djeteta ravnatelj škole dužan je pisanim zahtjevom od nadležnog državnog odvjetništava (općinskog / županijskog državnog odvjetništva) zatražiti dostavu podatka je li protiv radnika škole podnesena i upisana kaznena prijava u upisnik za neko od kaznenih djela spolnog zlostavljanja i iskorištavanja djeteta.
- ▶ Na zahtjev škole općinsko/županijsko odvjetništvo će dostaviti školi podatak o podnesenoj kaznenoj prijavi protiv zaposlenika škole zbog sumnje na počinje kaznenog djela spolnog zlostavljanja i iskorištavanja djeteta opisanog u članku __ Kaznenog zakonu.
- ▶ Na temelju obavijesti nadležnog državnog odvjetništva i članka 106. st. 4. ZOOOSŠ-a ravnatelj donosi **ODLUKU O PRIVREMENOM UDALJENJU ZAPOSLENIKA .**

Ogledni primjer: Odluka o privremenom udaljenju radnika od obavlja poslova zbog podnesene kaznene prijave za kazneno djelo spolnog zlostavljanja i iskorištavanja djeteta

OSNOVNA ŠKOLA _____

KLASA:

UBROJ:

_____, _____ 2024.

Na temelju članka 106. stavka 4. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi („Narodne novine“, broj 87/08, 89/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13 i 152/14, 7/17., 68/18., 98/19., 64/20., 151/22 i 156/23.), članka Statuta škole, te dopisa Općinskog državnog odvjetništva ravnatelj Osnovne škole _____ dana _____ 2024. godine donosi

ODLUKU O PRIVREMENOM UDALJENJU RADNIKA OD OBAVLJANJA POSLOVA

1. Radnik _____ iz _____, adresa _____, zanimanje, zaposlenom na radnom mjestu učitelja privremeno se udaljuje od obavljanja poslova učitelja _____ zbog podnesene kaznene prijave protiv njega za kazneno djelo spolnog zlostavljanja i iskorištavanja djeteta iz članka Kanenog zakona.
2. Radnik _____ se privremeno udaljuje od obavljanja poslova učitelja do zaprimanja dokaza da je protiv njega pokrenut kazneni postupak ili odbačena kaznena prijava.
3. Radnik _____ za vrijeme privremenog udaljenja od obavljanja poslova učitelja ima pravo na naknadu plaće u visini pune mjesečne plaće koju je ostvario u tri mjeseca prije privremenog udaljenja od obavljanja poslova.
4. Radnik se udaljuje od obavljanja poslova učitelja danom dostave ove Odluke.

Obrazloženje

Temeljenjem ugovora o radu sklopljenog dana _____ godine KLASA: _____ URBROJ: _____, radnik _____, učitelj _____ je u radnom odnosu na poslovima učitelja _____ u Osnovnoj školi _____ na neodređeno puno radno vrijeme.

Dana _____ škola je dobila od Općinskog državnog odvjetništva _____ pisanu obavijest da je podnesena kaznena prijava protiv radnika _____ za kazneno djelo iz članka. st. Kaznenog zakona („Narodne novine“, br. 125/11., 144/12., 56/15., 615., 101/17., 118/18., 126/19., 84/21., 114/22 i 114/23).

Sukladno članku 106. st. 4. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi („Narodne novine“, broj 87/08, 89/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13 i 152/14, 7/17., 68/18., 98/19., 64/20., 151/22. i 153/23.) škola je temeljem obavijesti Općinskog državnog odvjetništava, _____ od _____ broj: _____ utvrdila da je protiv radnika _____ podnesena kaznena prijava za kazneno djelo spolnog zlostavljanja i iskorištavanja djeteta stoga se sukladno članku 106. st. 4. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi, postupa kako je navedeno u izreci ove Odluke.

Pouka o pravnoj zaštiti:

Protiv ove Odluke radnik može podnijeti zahtjev za zaštitu prava Školskom odboru u roku od 15 dana od dana dostave ove Odluke. Zahtjev se predaje neposredno u tajništvo škole ili šalje poštom na adresu škole.

RAVNATELJ

DOSTAVITI:

1. _____, adresa _____
2. Dosje radnika
3. Računovodstvo
4. Pismohrana

DOSTAVNICA

Vlastoručni potpisom potvrđujem da mi je dana _____ 2024. osobnom dostavom na radnom mjestu uručena Odluka o privremenom udaljenju radnika od obavljanja poslova (KLASA: _____ URBROJ: _____, donijeta _____)

Uručio ravnatelj _____

(vlastoručni potpis)

Preuzelo radnik: _____

(vlastoručni potpis)

OBAVEZA ZAŠTITE PRAVA UČENIKA

U odredbi članka 70. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi propisuje se:

(1) Učitelji, nastavnici, stručni suradnici i ostali radnici u školskim ustanovama dužni su poduzimati mjere zaštite prava učenika te o svakom kršenju tih prava, posebice o oblicima tjelesnog ili duševnog nasilja, spolne zloporabe, zanemarivanja ili nehajnog postupanja, zlostavljanja ili izrabljivanja učenika, odmah izvijestiti ravnatelja školske ustanove koji je to dužan javiti tijelu socijalne skrbi, odnosno drugom nadležnom tijelu.

(2) Način postupanja učitelja, nastavnika, stručnih suradnika i ravnatelja u poduzimanju mjera zaštite prava učenika te prijave svakog kršenja tih prava nadležnim tijelima, propisuje ministar.

Pravilnik o načinu postupanja odgojno–obrazovnih radnika školskih ustanova u poduzimanju mjera zaštite prava učenika te prijave svakog kršenja tih prava nadležnim tijelima (“Narodne novine”, broj 132/2013)

Članak 5.

(2) U slučajevima sumnje da je došlo do tjelesnog i emocionalnog nasilja, spolne zloporabe, zanemarivanja, nesavjesnog postupanja, zlostavljanja ili izrabljivanja učenika (u daljnjem tekstu: nasilno postupanje) odgojno–obrazovni radnici, a po potrebi i suradnici u odgojno–obrazovnom i nastavnom radu (pomoćni odgojno–obrazovni radnici i prevoditelj znakovnoga jezika) te ravnatelj u suradnji s nadležnim institucijama i tijelima obvezni su pokrenuti postupak radi zaštite prava učenika.

Članak 8.

(1) U slučajevima povrede prava učenika iz članka 5. stavka 2. ovoga pravilnika školska ustanova obvezna je izvijestiti sljedeća tijela: ured državne uprave nadležan za poslove obrazovanja odnosno Gradski ured za obrazovanje, kulturu i šport Grada Zagreba (u daljnjem tekstu: Ured), Zavod za javno zdravstvo područne (regionalne) samouprave u djelatnosti školske i sveučilišne medicine, nadležni centar za socijalnu skrb, tim školske medicine, nadležnu policijsku postaju i ministarstvo nadležno za poslove obrazovanja.

(2) U slučaju povrede prava učenika iz članka 5. stavka 2. ovoga pravilnika ministarstvo nadležno za obrazovanje može o tome obavijestiti tim za krizne intervencije.

- ▶ (3) Nadležne institucije i tijela iz stavka 1. ovoga članka obvezne su izvijestiti školsku ustanovu o poduzetim mjerama.
- ▶ (4) U slučaju potrebe nadležno tijelo iz stavka 1. ovoga članka dogovorit će s ravnateljem zajedničke aktivnosti koje će se ostvarivati u školskoj ustanovi, a vezano uza zaštitu prava učenika.

Protokol o postupanju u slučaju nasilja među djecom i mladima.

Novi Protokol o postupanju u slučaju seksualnog nasilja donijela je Vlada RH 7. rujna 2023. (objavljen na mrežnoj stranici Ministarstva znanosti, obrazovanja, str. 34. toč. 6. Odgojno–obrazovne i druge ustanove koje srkrbe o djeci) u dokumentima.

Novi Protokol o postupanju u slučaju seksualnog nasilja donijela je Vlada Republike Hrvatske 7. rujna 2023.

Ovaj Protokol objavljen je i na mrežnoj stranici Ministarstva znanosti i obrazovanja, u dokumentima i možete isti preuzeti. Na stranici 35. u točki 6. ovog Protokola navodi se kao trebaju postupiti odgojno-obrazovne i druge ustanove koje skrbe o djeci u slučaju seksualnog nasilja nad djetetom.

6.1. Postupanje u slučaju seksualnog nasilja nad djetetom

- ▶ 1. odmah poduzeti sve mjere da se zaustavi i prekine aktualno nasilno ponašanje prema djetetu;
- ▶ 2. na smiren način saslušati dijete žrtvu nasilja, po mogućnosti od strane stručne osobe te pružiti pomoć i potporu djetetu;
- ▶ 3. voditi računa da se razgovor s djetetom vodi u uvjetima i na način prilagođen djetetu, da se dijete ne ispituje i da mu se ne postavljaju sugestivna pitanja, već na smiren način dopustiti djetetu da samostalno opiše događaj na način i u opsegu kako to samo želi;
- ▶ 4. obveza je osobe koja vodi razgovor upoznati dijete, na djetetu razumljiv način, s daljnjim postupanjem, osobito o tome da je dužna prijaviti nasilje nadležnim tijelima i o daljnjim očekivanim procedurama;
- ▶ 5. ustanova vodi računa da se dijete o događaju ne izjašnjava više puta (po mogućnosti ograničiti razgovor na jedan);
- ▶ 6. odmah po primanju informacije iz koje proizlazi sumnja da je dijete doživjelo seksualno nasilje, ravnatelj ustanove/odgovorna osoba, odnosno svaka druga osoba koja ima bilo kakvih saznanja o počinjenom seksualnom nasilju prema djetetu bez odgode prijavljuje sumnju o postojanju kaznenog ili prekršajnog djela policiji ili državnom odvjetniku te Zavodu. Ukoliko je počinitelj djelatnik/ca ustanove, uz prethodno navedeno, poduzima mjere sukladno disciplinskoj odgovornosti počinitelja;
- ▶ 7. poduzeti žurne mjere za sigurnost i zaštitu djeteta i obavijestiti roditelje/skrbnika/osobu kojoj je povjerena skrb o djetetu, odnosno Zavod ako postoji sumnja da se nasilje dogodilo u obitelji;
- ▶ 8. ukoliko je djetetu potrebna žurna liječnička intervencija ili pregled odmah pozvati službu hitne medicinske pomoći ili na najbrži mogući način, koji ne šteti zdravlju djeteta, otpratiti ili osigurati pratnju djeteta od strane stručne osobe liječniku/ci te sačekati liječničku preporuku o daljnjem postupanju;
- ▶ 9. u slučaju ako su roditelji/skrbnici nedostupni, ne žele se odazvati ili postoji sumnja na zlostavljanje od strane istih, u suradnji s policijom obavijestiti Zavod kako bi se osigurala prisutnost stručnog radnika/ce Zavoda pri razgovoru policijskog službenika s djetetom, odnosno ukoliko se ista ne može osigurati, prisutnost stručnog radnika/ce odgojno-obrazovne i druge ustanove koja skrbi o djeci;
- ▶ 10. dijete žrtvu i osobe koje skrbe o djetetu upoznati o mogućnostima izvaninstitucionalne ili institucionalne pomoći i potpore djetetu;
- ▶ 11. poduzeti mjere za zaštitu privatnosti djeteta žrtve;
- ▶ 12. ako je počinitelj seksualnog nasilja djelatnik/ca ustanove, čelnik/ca ustanove dužan/na je poduzeti mjere zaštite djeteta žrtve i druge djece od kontakta s počiniteljem, preispitivanje radno-pravne i etičke odgovornosti počinitelja te ukoliko se utvrdi odgovornost, odrediti disciplinsku kaznu;
- ▶ 16. o postupanju povodom prijave sumnje na seksualno nasilje nad djetetom ustanova je dužna najkasnije u roku od 7 dana, obavijestiti:
 - a) nadležno ministarstvo
 - b) pravobraniteljicu za djecu
 - c) pravobraniteljicu za osobe s invaliditetom ukoliko dijete ima teškoće u razvoju
 - d) nadležnog liječnika/cu školske i adolescentne medicine i nadležnog liječnika primarne zdravstvene zaštite (liječnik opće medicine/pedijatar).

Zasnivanje radnog odnosa bez natječaja

NOVO-

- ▶ Prema izmjenama i dopuna stavka 11. članka 107. Zakona radni odnos može zasnovati ugovorom o radu bez natječaja:
- ▶ – s radnikom koji u školskoj ustanovi ima zasnovan radni odnos na neodređeno nepuno radno vrijeme, **do punog radnog vremena u školskoj ustanovi u kojoj je zaposlen**, (podstavak 3. stavka 11. članka 107. Zakona)
- ▶ – **na zahtjev radnika** zaposlenog u školskoj ustanovi na neodređeno vrijeme, **premještajem u drugu školsku ustanovu**, na temelju sporazuma ravnatelja školskih ustanova, (podstavak 4. stavka 11. članka 107. Zakona)
- ▶ – **s osobom koja je tijekom studija bila korisnik državne stipendije Ministarstva za STEM nastavničke studije** i koja je, sukladno uvjetima stipendiranja, **preuzela obavezu rada u školskoj ustanovi**. (novi podstavak 6. stavka 11. članka 107. Zakona),
- ▶ **Ako se na natječaj ne javi osoba** koja ispunjava uvjete iz članka 105. ovoga Zakona **za rad učitelja i nastavnika** u osnovnoj i srednjoj školi, radni odnos može se zasnovati bez natječaja na određeno vrijeme do godinu dana **s osobom u mirovini** koja ispunjava uvjete natječaja, s mogućnošću produljenja ugovora na određeno vrijeme za dodatnih godinu dana, **ali ne dulje od 67. godine života**. (novi stavak 12. članka 107. Zakona)
- ▶ Popise i kontakte osoba iz stavka 11. podstavka 6. ovoga članka Ministarstvo će dostaviti školi na zahtjev, na temelju kojeg će škola uputiti službeni poziv osobi za zasnivanje radnog odnosa.
- ▶ (15) Odbijanje ili neprihvatanje poziva škole iz stavka 14. ovoga članka smatrat će se kršenjem uvjeta stipendiranja.

Ogledni primjer: Sporazum ravnatelja škola o premještanju radnika u drugu školu

- Na temelju članka 107. stavka 11. podstavka 4. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi („Narodne novine“ broj 87/08, 86/09., 92/10, 105/10, 90/11, 16/12, 86/12, 94/13, 136/14–RUSRH, 152/14, 7/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22 i 156/23) na zahtjev radnika_____ ravnatelj Osnovne škole_____, _____ i ravnatelj Osnovne škole_____, _____ dana_____ 2024. sklopili su

SPORAZUM O PREMJEŠTAJU RADNIKA

Članak 1.

_____ zaposlen na neodređeno puno radno vrijeme na radnom mjestu _____ u Osnovnoj školi _____ na vlastiti zahtjev premješta se u Osnovnu školu _____ na radno mjesto _____ s danom _____ 2024.

Članak 2.

Školski odbor Osnovne škole _____ na sjednici održanoj _____ 2024. i Školski odbor Osnovne škole _____ na sjednici održanoj _____ 2024. dali su prethodnu suglasnost na premještaj radnika _____ u Osnovnu školu _____ na radno mjesto _____ u skladu s člankom 107. stavkom 11. podstavkom 4. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi, a na zahtjev radnika _____.

Članak 3.

Ugovore o radu s _____ na puno neodređeno vrijeme za radno mjesto _____ sklopit će ravnatelj Osnovne škole s danom _____.

Članak 4.

Ovaj sporazum sklopljen je u četiri primjerka od kojih svaka strana zadržava dva primjerka.

Ravnatelj Osnovne škole

KLASA:
URBROJ:

Ravnatelj Osnovne škole:

KLASA:
URBROJ:

Ogledni primjer: Ugovor o radu na određeno vrijeme s umirovljenikom prema članku 107. stavku 12. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi

- Na temelju odredbi članka 12. Zakona o radu (Narodne novine, broj: broj 93/14, 127/17,98/19, 151/22 i 64/23–OUSRH), odredbi članka 107. stavka 12. i 104. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine, broj: 87/08, 86/09, 92/10, 105/10 – ispravak, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 94/13, 136/14 – RUŠRH, 152/14, 7/17, 68/18, 98/19, 64/20,151/22 i 156/23) i članka ___ Pravilnika o radu, Osnovna škola _____ OIB: _____, sa sjedištem u _____ (u nastavku teksta: poslodavac), koju zastupa ravnatelj _____ i _____ OIB: _____, s prebivalištem u _____ (u nastavku teksta: radnik), uz prethodnu suglasnost školskog odbora sklapaju dana _____ 2024.

UGOVOR O RADU

Članak 1.

- Ovim ugovorom radnik IVAN IVIĆ zasniva radni odnos u Osnovnoj školi _____ na radnom mjestu učitelja.
- Radnik će obavljati poslove učitelja likovne kulture

Članak 2.

- Radnik zasniva radni odnos na određeno nepuno vrijeme do _____ 2024. bez natječaja jer se na raspisani natječaj za učitelja likovne kulture na pola radnog vremena nije javila osoba koja ispunjava uvjete natječaja iz članka 105. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi.

Članak 3.

- Radnik će obavljati rad u sjedištu poslodavca (matična škola), a po potrebi i izvan sjedišta poslodavca (područni odjel/područna škola).

Članak 4.

- Radnik će početi s radom dana _____ 2024.

Članak 5.

- Radnik će raditi u nepunom radnom vremenu 20 sati tjedno.

Članak 6.

- Radnik ima pravo na stanku, dnevni odmor, tjedni odmor, godišnji odmor, plaćeni i neplaćeni dopust u skladu s odredbama Zakona o radu, Temeljnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama, Kolektivnog ugovora za zaposlenike u osnovnoškolskim ustanovama i Pravilnika o radu.

Članak 7.

- Radnik ima pravo na plaću, dodatke na plaću te ostale primitke u skladu s odredbama Zakona o plaćama u državnoj službi i javnim službama, Zakona o radu, Uredbe o nazivima radnih mjesta, uvjetima za raspored i koeficijentima za obračun plaće u javnim službama, te druga materijalna prava u skladu s odredbama Temeljnog kolektivnog ugovora za zaposlenike u javnim službama i Kolektivnog ugovora za zaposlenike u osnovnoškolskim ustanovama u skladu s utvrđenim rokovima za isplatu. Osnovna plaća u smislu Zakona o plaćama u državnoj službi i javnim službama je bruto plaća.

- Radnik ima pravo na koeficijent _____ za obračun plaće. U slučaju promjene koeficijenta temeljem Uredbe, ili na drugi zakoniti način, a pod uvjetom da se ostali elementi plaće odnosno sustav obračuna plaće ne mijenja, radnik će imati pravo na plaću prema tako izmijenjenom koeficijentu bez potrebe promjene ugovora o radu.

Članak 8.

- Ovaj ugovor poslodavac i radnik mogu redovito i izvanredno otkazati na način i pod uvjetima propisanim važećim zakonskim odredbama, odredbama Temeljnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama, Kolektivnog ugovora za zaposlenike u osnovnoškolskim ustanovama i odredbama Pravilnika o radu.

Članak 9.

- Potpisom ovog ugovora radnik potvrđuje da mu je poslodavac omogućio upoznavanje s propisima i općim aktima poslodavca u svezi s radnim odnosima, te da ga je upoznao s organizacijom rada i zaštitom zdravlja i sigurnosti na radu, procjenom rizika i Politikom privatnosti poslodavca.

Članak 10.

- Ovaj ugovor sklopljen je u četiri istovjetna primjerka, jedan zadržava radnik, a ostala tri poslodavac.

Radnik

Ravnatelj

KLASA:

URBROJ:

OBAVEZNA DOSTAVA PRIMJERKA UGOVORA O RADU RADNIKU PRIJE POČETKA RADA

Nova obveza poslodavca- članak 14. stavak 5. Zakona o radu

Poslodavac je dužan radniku prije početka rada dostaviti primjerak ugovora koji je sklopljen u pisanom obliku.

Nedostavljanje primjerka ugovora o radu radniku prije početka rada je prema članku 229. st. 1. toč. 4. Zakona o radu najteži prekršaj poslodavca.

Ako poslodavac pravna osoba prije početka rada ne dostavi radniku pisani primjerak ugovora o radu koji je sklopljen u pisanom obliku kaznit će se novčanom kaznom od 8.090,00 do 13.270,00 eura i odgovorna osoba pravne osobe od 920,00 do 1.320,00 eura.

D O S T A V N I C A

Vlastoručnim potpisom potvrđujem da mi je dana _____ prije početka rada uručen primjerak ugovora o radu koji sam sklopio/a sa Osnovnom školom _____ dana _____ (KLASA: ____ URBROJ: ____).

Uručio/a:

Preuzeo/a:

Zasnivanje radnog odnosa sa nestručnom osobom koja ne ispunjava uvjete iz članka 105. ZOOOSŠ-a

Članak 107. stavak 11. podstavak 13. ZOOOSŠ-a

Ako se na natječaj ne javi osoba koja ispunjava uvjete iz članka 105. ovoga Zakona, **niti se radni odnos zasnuje s osobom iz stavka 12. ovoga članka**, natječaj će se ponoviti u roku od pet mjeseci, a do zasnivanja radnog odnosa na osnovi ponovljenog natječaja radni se odnos može zasnovati s osobom koja ne ispunjava propisane uvjete.

Upućivanje odgojno–obrazovnih radnika na rad u
Europske škole i povratak na rad u školsku ustanovu

- izmijenjen je članak 111. ZOOOSŠ-a

NOVO– Pravo povratka na rad u školsku ustanovu bez provedbe natječaja, osim odgojno–obrazovnih radnika izabranih za rad u hrvatskoj nastavi u inozemstvu ili za lektora hrvatskoga jezika i književnosti na visokoškolskoj ustanovi u inozemstvu, a koji prije upućivanja je imao zasnovan radni odnos u školskoj ustanovi na neodređeno vrijeme ima **i odgojno–obrazovni radnik upućen na rad u Europske škole**, a koji imaju zasnovan radni odnos na puno neodređeno vrijeme, **sukladno sporazumu između radnika i poslodavca. Pravo povratka na poslove** na kojima je prethodno radio odgojno–obrazovni radnik **ima uz uvjet** ako o svojoj namjeri povratka **obavijesti školsku ustanovu najkasnije u roku od sedam dana** od dana prestanka trajanja izbora.

(čl. 47. ZOOOSŠ–a hrvatska nastava u inozemstvu)

Pravilnik o uvjetima i postupku izbora učitelja za rad u hrvatskoj nastavi u inozemstvu (N.N.br. 41/09,55/15 i 41/22)

Novo–Pomoćnici u nastavi i stručno komunikacijski posrednici Zakon o osobnoj asistenciji (N.N. broj 71 /23).

Potporu tijekom odgojno–obrazovnog procesa učeniku s teškoćama u razvoju pruža pomoćnik u nastavi sukladno odredbama ovoga Zakona.

Potporu tijekom odgojno–obrazovnog procesa gluhim, nagluhim i gluhoslijepim učenicima pruža stručni komunikacijski posrednik sukladno odredbama ovoga Zakona (članak 7.).

Ovom se Zakonom, pored ostalog propisuju:

- uvjeti za priznavanje potpore tijekom odgojno–obrazovnog procesa (članak 17.),
- uvjeti za komunikacijskog posrednika (članak 19.),
- uvjeti za pomoćnika u nastavi (članak 21.),
- zapreke za rad (članak 23.)
- broj sati potpore tijekom odgojno–obrazovnog procesa koju može ostvariti učenik s teškoćama u razvoju (članak 38.)

Prema članku 9. stavku 4. ovoga Zakona način i sadržaj osposobljavanja i obavljanja poslova pomoćnika u nastavi i stručnih komunikacijskih posrednika te druga pitanja značajna za pružanje potpore pravilnikom propisuje ministar nadležan za obrazovanje.

Članci 9., 17., 19., 21., 23. i 38. ovoga Zakona stupaju na snagu 1. srpnja 2024.

Rok za donošenje pravilnika 60 dana od dana stupanja na snagu članka 9. ovoga Zakona.

Članak 28. prijelazne i završne odredbe ovoga Zakona

Ministar nadležan za obrazovanje će u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu članka 9. ovoga Zakona donijeti pravilnik iz članka 9. stavka 4. ovoga Zakona.

Članak 99. ZOOSŠ

- ▶ (9) Zbog ispunjavanja posebnih potreba učenika s teškoćama u razvoju, školska ustanova može na prijedlog osnivača, a uz suglasnost Ministarstva, u odgojno–obrazovni proces uključiti pomoćnike u nastavi ili stručno komunikacijske posrednike koji nisu samostalni nositelji odgojno–obrazovne i/ili nastavne djelatnosti.
- ▶ (10) Na osobe iz stavka 9. ovoga članka ne primjenjuju se odredbe članka 107. ovoga Zakona.
- ▶ (11) Načine uključivanja te način i sadržaj osposobljavanja i obavljanja poslova pomoćnika u nastavi i stručnih komunikacijskih posrednika te uvjete koje moraju ispunjavati kao i postupak radi ostvarivanja prava učenika s teškoćama u razvoju na potporu pomoćnika u nastavi i stručnih komunikacijskih posrednika propisuje ministar pravilnikom.

PRAVILNIK O POMOĆNICIMA U NASTAVI I STRUČNO KOMUNIKACIJSKIM POSREDNICIMA

(Narodne novine, broj 102/18, 59/2019, 22/2020 i 91/2023)

e- Savjetovanje

Savjetovanje s javnošću o Nacrtu prijedloga Pravilnika o pomoćnicima u nastavi i stručno komunikacijskim posrednicima

otvoreno je 12.03.2024. i traje do 11.04.2024.

Ovim pravilnikom uređuje se:

- način i sadržaj osposobljavanja i obavljanja poslova pomoćnika u nastavi i stručnih komunikacijskih posrednika
- način uključivanja pomoćnika u nastavi i stručnog komunikacijskog posrednika
- javne ustanove koje pružaju potporu tijekom odgojno-obrazovnog procesa
- postupak priznavanja prava na potporu pomoćnika u nastavi i stručnog komunikacijskog posrednika
- u prijelanim i završnim odredbama da će ministar nadležan za obrazovanje će u roku od šest mjeseci od dana stupanja na snagu ovog pravilnika donijeti odluku kojom će utvrditi satnicu rada pomoćnika u nastavi i stručnog komunikacijskog posrednika.

Prilog uz ovaj pravilnik:

Obrazac 1. PRIJEDLOG STRUČNOG POVJERENSTVA ŠKOLE/NASTAVNIČKOG VIJEĆA SREDNJE ŠKOLE O PRIZNAVANJU PRAVA NA POTPORU TIJEKOM ODGOJNO-OBRAZOVNOG PROCESA

Obrazac 2. PRIJEDLOG STRUČNOG POVJERENSTVA UPRAVNOG ODJELA, ODNOSNO GRADSKOG UREDA O PRIZNAVANJU PRAVA NA POTPORU TIJEKOM ODGOJNO-OBRAZOVNOG PROCESA

Danom stupanja na snagu ovog pravilnika prestaje važiti Pravilnik o pomoćnicima u nastavi i stručnim komunikacijskim posrednicima (Narodne novine, broj 102/18, 59/19 i 22/20).

NAČIN UKLJUČIVANJA POMOĆNIKA U NASTAVI I STRUČNOG KOMUNIKACIJSKOG POSREDNIKA

Članak 3.

- (1) S osobom koja obavlja poslove pomoćnika u nastavi ili stručnog komunikacijskog posrednika javna ustanova koja obavlja djelatnost odgoja i obrazovanja i pružanja pomoći i podrške tijekom odgojno-obrazovnog procesa učenicima s teškoćama u razvoju (u daljnjem tekstu: javna ustanova) sklapa ugovor o radu.
- ▶ (2) **Ugovor iz stavka 1. ovoga članka sklapa se na određeno vrijeme, do kraja školske godine.**
 - ▶ (3) **Osoba koja obavlja poslove pomoćnika u nastavi ili stručnog komunikacijskog posrednika ima utvrđenu satnicu rada na temelju tjednog broja sati za pružanje potpore tijekom odgojno-obrazovnog procesa.**
 - ▶ (4) **Satnica rada iz stavka 3. ovoga članka utvrđuje se na temelju odluke ministra nadležnog za obrazovanje.**
 - ▶ (5) Ugovoreno tjedno radno vrijeme za pružanje potpore tijekom odgojno-obrazovnog procesa obuhvaća nastavne, izvannastavne i izvanučioničke aktivnosti učenika s teškoćama u razvoju tijekom kojih pomoćnik u nastavi ili stručni komunikacijski posrednik pruža potporu.
 - ▶ (6) **Obračunska jedinica za izračun tjednog broja sati iz stavka 5. ovoga članka je školski sat koji se priznaje kao sunčani sat te iznosi 60 minuta.**
 - ▶ (7) **S osobom koja obavlja poslove pomoćnika u nastavi ili stručnog komunikacijskog posrednika javna ustanova može sklopiti ugovor o volontiranju.**
 - ▶ (8) **Na ugovor o volontiranju iz stavka 7. ovoga članka na odgovarajući se način primjenjuju odredbe ovoga Pravilnika i odredbe Zakona o volonterstvu (Narodne novine, broj 58/07, 22/13 i 84/21).**

NOVO – PROPISANI SU UVJETI ZA POMOĆNIKA U NASTAVI u članku 21. Zakona o osobnoj asistenciji

Uvjeti za pomoćnika u nastavi

Članak 21.

(1) Pomoćnik u nastavi mora biti **punoljetna zdravstveno sposobna osoba koja ima završen program obrazovanja odraslih (osposobljavanja) za pomoćnika u nastavi i najmanje razinu obrazovanja 4.2 HKO-a.**

(2) **Iznimno od stavka 1. ovoga članka, pomoćnik u nastavi može biti osoba koja ne ispunjava uvjet završenog programa obrazovanja odraslih (osposobljavanja) za pomoćnika u nastavi iz stavka 1. ovoga članka ako je do dana stupanja na snagu ovoga Zakona završila edukaciju za pomoćnika u nastavi u trajanju od najmanje 20 sati i ispunjava ostale uvjete za pomoćnika u nastavi propisane ovim Zakonom.**

(3) **Iznimno od stavka 1. ovoga članka, pomoćnik u nastavi može biti osoba koja ne ispunjava uvjet završene najmanje razine obrazovanja 4.2 HKO-a iz stavka 1. ovoga članka, ali ispunjava uvjet završenu najmanje razinu obrazovanja 4.1 HKO-a i ima završen program obrazovanja odraslih (osposobljavanja) za pomoćnika u nastavi, ako na području osnivača odgojno-obrazovne ustanove nije moguće zaposliti pomoćnika u nastavi, a to nije u suprotnosti s interesima učenika s teškoćama u razvoju.**

(4) **Pomoćnik u nastavi ne može pružati potporu tijekom odgojno-obrazovnog procesa svom članu obitelji, osim kada na području osnivača odgojno-obrazovne ustanove nije moguće zaposliti pomoćnika u nastavi, a to nije u suprotnosti s interesima učenika s teškoćama u razvoju.**

Prema Hrvatskom kvalifikacijskom okviru (HKO-u) se uspostavlja trinaest razina kvalifikacija: 1; 2; 3; 4.1; 4.2; 5; 6.st; 6.sv; 7.1.st; 7.1.sv; 7.2; 8.1; 8.2.

– **Razina 4.2 –HKO-a** kvalifikacije stječe se završetkom srednjoškolskog obrazovanja u trajanju od četiri ili više godina

– **Razina 4.1** – kvalifikacije stječe se završetkom srednjoškolskog obrazovanja u trajanju od tri ili dužem od tri, a kraćem od četiri godine

NOVO – ZAPREKE ZA RAD POMOĆNIKA U NASTAVI

članak 23. Zakona o osobnoj asistenciji

Zapreke za rad

Članak 23.

(1) Ne može se primiti u radni odnos niti pružati uslugu osobne asistencije osoba:

1. koja je pravomoćno osuđena za neko od kaznenih djela protiv čovječnosti i ljudskog dostojanstva (glava IX.), kaznenih djela protiv života i tijela (glava X.), kaznenih djela protiv ljudskih prava i temeljnih sloboda (glava XI.), kaznenih djela protiv radnih odnosa i socijalnog osiguranja (glava XII.), kaznenih djela protiv osobne slobode (glava XIII.), kaznenih djela protiv časti i ugleda (glava XV.), kaznenih djela protiv spolne slobode (glava XVI.), kaznenih djela spolnog zlostavljanja i iskorištavanja djeteta (glava XVII.), kaznenih djela protiv braka, obitelji i djece (glava XVIII.), kaznenih djela protiv zdravlja ljudi (glava XIX.), kaznenih djela protiv imovine (glava XXIII.), kaznenih djela protiv gospodarstva (glava XXIV.), kaznenih djela krivotvorenja (glava XXVI.), kaznenih djela protiv službene dužnosti (glava XXVIII.), kaznenih djela protiv javnog reda (glava XXX.) odnosno kaznenih djela protiv Republike Hrvatske (glava XXXII.) iz Kaznenog zakona (»Narodne novine«, br. 125/11., 144/12., 56/15., 61/15. – ispravak, 101/17., 118/18., 126/19., 84/21. i 114/22.)

2. koja je pravomoćno osuđena za neko od kaznenih djela protiv života i tijela (glava X.), kaznenih djela protiv slobode i prava čovjeka i građanina (glava XI.), kaznenih djela protiv Republike Hrvatske (glava XII.), kaznenih djela protiv vrijednosti zaštićenih međunarodnim pravom (glava XIII.), kaznenih djela protiv spolne slobode i spolnog ćudoređa (glava XIV.), kaznenih djela protiv časti i ugleda (glava XV.), kaznenih djela protiv braka, obitelji i mladeži (glava XVI.), kaznenih djela protiv imovine (glava XVII.), kaznenih djela protiv zdravlja ljudi (glava XVIII.), kaznenih djela protiv sigurnosti platnog prometa i poslovanja (glava XXI.), kaznenih djela protiv vjerodostojnosti isprava (glava XXIII.), kaznenih djela protiv javnog reda (glava XXIV.), kaznenih djela protiv službene dužnosti (glava XXV.) iz Kaznenog zakona (»Narodne novine«, br. 110/97., 27/98. – ispravak, 50/00. – Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske, 129/00., 51/01., 111/03., 190/03. – Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske, 105/04., 84/05. – ispravak, 71/06., 110/07., 152/08., 57/11. i 77/11. – Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske)

3. kojoj je pravomoćno izrečena prekršajnoppravna sankcija za nasilje u obitelji

4. protiv koje se vodi postupak pred nadležnim sudom za kazneno djelo spolnog zlostavljanja i iskorištavanja djeteta (glava XVII.) iz Kaznenog zakona (»Narodne novine«, br. 125/11., 144/12., 56/15., 61/15. – ispravak, 101/17., 118/18., 126/19., 84/21., 114/22. i 114/23.).

- ▶ (2) **Poslodavac je dužan po službenoj dužnosti pribaviti dokaz** da osoba iz stavka 1. ovoga članka **nije osuđena za kaznena djela ili za prekršaj** iz stavka 1. ovoga članka **te zatražiti od osobe** iz stavka 1. ovoga članka **dokaz da se protiv nje ne vodi postupak** iz stavka 1. točke 4. ovoga članka.
- ▶ (3) Poslodavac je dužan za sve radnike koji pružaju uslugu osobne asistencije, najmanje jednom godišnje, pribaviti dokaze iz stavka 2. ovoga članka.
- ▶ (4) Ako osoba u radnom odnosu kod pružatelja usluge osobne asistencije bude pravomoćno osuđena za neko od kaznenih djela iz stavka 1. točaka 1. i 2. ovoga članka odnosno ako joj bude izrečena pravomoćna prekršajnoppravna sankcija iz stavka 1. točke 3. ovoga članka ili je protiv nje pokrenut postupak iz stavka 1. točke 4. ovoga članka, pružatelj usluge kao poslodavac otkazat će ugovor o radu bez obveze poštivanja propisanog ili ugovorenog otkaznog roka izvanrednim otkazom ugovora o radu, u roku od 15 dana od dana saznanja za pravomoćnu osudu odnosno pravomoćnu prekršajnoppravnu sankciju, a nakon isteka tog roka redovitim otkazom ugovora o radu uvjetovanim skrivljenim ponašanjem radnika, u kojem će slučaju poslodavac, istodobno uz otkazivanje ugovora o radu, od radnika zahtijevati da odmah prestane raditi tijekom otkaznog roka.
- ▶ (5) Ako pružatelj usluge osobne asistencije kao poslodavac sazna da je protiv osobe u radnom odnosu kod pružatelja usluge pokrenut i vodi se kazneni postupak za neko od kaznenih djela iz stavka 1. točaka 1. i 2. ovoga članka ili prekršajni postupak iz stavka 1. točke 3. ovoga članka, udaljit će osobu od obavljanja poslova do obustave kaznenog ili prekršajnog postupka odnosno najduže do pravomoćnosti sudske presude, uz pravo na naknadu plaće u visini dvije trećine prosječne mjesečne plaće koju je osoba ostvarila u tri mjeseca prije udaljenja od obavljanja poslova.
- ▶ (6) Ako je pravomoćnim rješenjem obustavljen kazneni postupak pokrenut protiv radnika ili je pravomoćnom presudom radnik oslobođen od odgovornosti odnosno ako je obustavljen prekršajni postupak pokrenut protiv radnika, radniku će se vratiti obustavljeni dio plaće od prvoga dana udaljenja.
- ▶ **(7) Odredbe stavaka 1. do 6. ovoga članka na odgovarajući način primjenjuju se na primanje u radni odnos pomoćnika u nastavi i stručnog komunikacijskog posrednika.**

Novosti –

Hrvatski zavod za zdravstveno osiguranje

Izvješće o privremenoj nesposobnosti/spriječenosti za rad

14.02.2024.

Poslodavci koji podnose zahtjeve za povrat isplaćene naknade plaće za vrijeme privremene nesposobnosti odnosno spriječenosti za rad za radnike putem poslovnog portala Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje (HZZO-a) nisu u obvezni **posjedovati tiskanicu** »Izvješće o privremenoj nesposobnosti/spriječenosti za rad« (u daljnjem tekstu: Izvješće) u **papirnatom obliku**.

Izvješća o privremenoj nesposobnosti/spriječenosti za rad nije potrebno prilagati uz hatjev za povratom isplaćene naknade plaće radniku jer podatke sadržane u istima potrebne za provjeru obračuna isplaćene naknade plaće HZZO preuzima iz Centralnog zdravstvenog informacijskog sustava Republike Hrvatske (CEZIH).

Svi podaci potrebni za obračun i isplatu naknade plaće dostupni putem poslovnog portala HZZO-a.

HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE– NOVOSTI–

2. veljače 2024.

OD 1.7.2024. GODINE OBAVEZNO JE KORIŠTENJE E-OVLAŠTENJA ZA SVE POSLOVNE KORISNIKE USLUGA HRVATSKOG ZAVODA ZA ZAPOŠLJAVANJE

30.6.2024. bit će zadnji dan do kojeg će se poslovni subjekti moći prijavljivati za korištenje usluga Zavoda putem korisničkog imena i lozinke.

PREVOĐENJE RADNIH MJESTA U JAVNIM SLUŽBAMA

Zakon o plaćama u državnoj službi i javnim službama (Narodne novine, broj 155/23 od 22. prosinca 2023.) stupio je na snagu 1. siječnja 2024.

Uredba o nazivima radnih mjesta, uvjetima za raspored i koeficijentima za obračun plaće u javnim službama (Narodne novine, broj 22/24 od 26.02.2024.) stupila je na snagu 1. 03. 2024.

Razlog prevođenja dosadašnjih naziva radnih mjesta u nove nazive radnih mjesta službenika i namještenika u javnim službama s pripadajućim koeficijentima **je omogućiti primjenu ovog Zakona i ove Uredbe odmah po stupanju na snagu te Uredbe do rasporeda zaposlenika prema pravilniku o sistematizaciji radnih mjesta** koji se mora donijeti u roku 6 mjeseci od dana stupanja na snagu ove Uredbe. Način prevođenja propisan je u članku 36. st. 4. ovoga Zakona.

1. PONUDA IZMJENE UGOVORA O RADU – ROK DO 15. OŽUJKA 2024.

Prema članku 36. stavku 4. Zakona o plaćama u državnoj službi i javnim službama **čelnik javne službe dužan je u roku od 15 dana od dana stupanja na snagu Uredbe o nazivima radnih mjesta, uvjetima za raspored i koeficijentima za obračun plaće u javnim službama službenicima i namještenicima ponuditi izmjenu ugovora o radu u skladu s odredbama Zakona o plaćama u državnoj službi i javnim službama.**

Ova Uredba stupila je na snagu 1. ožujka 2024. stoga je ravnatelj školske ustanove dužan je ponuditi zatečenim zaposlenicima izmjenu ugovora o radu do 15. ožujka 2024. kako bi se obavilo prevođenje naziva i koeficijenata postojećih radnih mjesta u nove nazive i koeficijente.

2. PROMJENA UGOVORA O RADU PREMA ZAKONU O RADU

U članku 123. stavku 3. Zakona o radu propisano je o ponudi za sklapanje ugovora o radu pod izmijenjenim uvjetima radnik se mora izjasniti u roku koji odredi poslodavac, a koji **ne smije biti kraći od osam dana.**

Prema članku 36. stavku 5. Zakonama o plaćama u državnoj službi i javnim službama na ponudu izmjene ugovora o radu zatečenim službenicima i namještenicima u javnim službama na odgovarajući se način primjenjuju odredbe općeg propisa o radu.

Mišljenja Ministarstva rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike

Način izmjene ugovora o radu

Objavljeno [31/01/2023](#)

Ugovor o radu može se promijeniti na način na koji je sklopljen, odnosno suglasnošću njegovih ugovornih strana (poslodavca i radnika), **sklapanjem novog ugovora o radu ili aneksom postojećeg ugovora**. Pri tome je važno napomenuti da izmjena mora biti rezultat suglasnosti samo onih ugovornih strana koje su sklopile i osnovni ugovor, u kojem ga smislu potpisuju isključivo radnik i poslodavac.

Promjena bilo kojeg sastojka ugovora može biti ugovorena kao stalna ili kao privremena, odnosno može se ugovoriti na određeno i na neodređeno vrijeme.

Usklađivanje ugovora o radu sa Zakonom o izmjenama i dopunama Zakona o radu

Objavljeno [31/01/2023](#)

Prijelaznim i završnim odredbama Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu nije propisana obveza usklađivanja prethodno sklopljenih i važećih ugovora o radu.

Međutim, ukoliko bi nastupila potreba izmjene bilo kojeg bitnog sastojka ugovora o radu, mišljenja smo da bi ga ugovorne strane, u okviru takve izmjene ugovora, trebale sadržajno uskladiti s odredbama Zakona o radu.

Ugovaranje plaće u bruto iznosu

Objavljeno [31/01/2023](#)

Jedan od bitnih sastojaka ugovora o radu je podatak o bruto plaći, uključujući bruto iznos osnovne odnosno ugovorene plaće, dodacima te ostalim primicima za obavljeni rad i razdobljima isplate tih i ostalih primitaka na temelju radnog odnosa na koja radnik ima pravo, uz mogućnost da se umjesto navedenog podatka uputi na neki drugi izvor prava, odnosno na neki zakon, drugi propis, kolektivni ugovor ili pravilnik o radu koji uređuje ta pitanja.

Iz navedenog proizlazi da plaća radnika, kao i do sada, može biti određena ili određiva, odnosno isto može biti ugovorena ugovorom o radu ili određena nekim drugim izvorima prava, pri čemu se kod određivanja plaće u oba slučaja radi o bruto iznosima.

3. NAKNADNE IZMJENE SKLOPLJENOG UGOVORA O RADU

Prema članku 114. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi o zasnivanju i prestanku radnog odnosa u školskoj ustanovi odlučuje ravnatelj uz prethodnu suglasnost školskog odbora, a samostalno u slučaju kada je zbog obavljanja poslova koji ne trpe odgodu potrebno zaposliti osobu na vrijeme do 60 dana.

Stajalište sudske prakse: Kada ravnatelj sklapa naknadne izmjene već sklopljenog ugovora o radu (anekse) obavezan je pribaviti suglasnost školskog odbora.

Presuda Upravnog suda u Splitu: Usl 109/2022-14 od 26. kolovoza 2022.

Zahtjev ravnatelja školskom odboru – prethodna suglasnost za izmjenu ugovora o radu radnika škole zbog potrebe prevođenja sadašnjih naziva radnih mjesta u nove nazive radnih mjesta s pripadajućim koeficijentima za obračun plaće prema Zakonu o plaćama i Uredbi –traži se-

4. ZAHTJEV ZA ISPRAVAK I POSTUPANJE PO ZAHTJEVU

Zaposlenik koji smatra da mu je pogrešno utvrđeno prevođenje naziva radnog mjesta odnosno novi koeficijent za obračun plaće ima pravo zatražiti ispravak.

Ako ravnatelj utvrdi da je zahtjev osnovan, obavijestit će zaposlenika pisanim putem o prihvaćanju njegova zahtjeva, a ako utvrdi da nije osnovan, dužan je donijeti odluku o odbijanju zahtjeva za ispravak u roku od 15 dana.

Prema članku 133. Zakona o radu zaposlenik može zatražiti zaštitu povrijeđenog prava pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dostave odluke.

Ako zaposlenik ne prihvati ponudu za izmjenu ugovora o radu slijedi otkaz s ponudom izmijenjenog ugovora (članak 123. Zakona o radu). Radi se poslovnom uvjetovanom otkazu.

5. DODATAK UGOVORU O RADU

Pravo zatečenih službenika i namještenika na zadržavanje povoljnijeg koeficijenta na istom radnom mjestu najduže do 31. prosinca 2027. (članak 39. Zakona). Na ponudu izmjene ugovora o radu na odgovarajući način se primjenju odredbe Zakona o radu.

6. ROK UPISA NOVIH NAZIVA RADNIH MJESTA I NOVIH KOEFICIJENA U REGISTAR ZAPOSLENIH DO KRAJA OŽUJKA 2024.

Članak 36. stavak 7. Zakona

Školska ustanova **podatke o novim nazivama radnih mjesta i o koeficijentima za zaposlenike unosi u Registar zaposlenih u državnoj službi i javnim službama u roku od 30 dana od dana stupanja na snagu Uredbe.**

7. ROK ZA DONOŠENJE PRAVILNIKA O SISTEMATIZACIJI RADNIH MJESTA DO 1. RUJNA 2024.

Školski odbor škole obvezan je donijeti pravilnik o sistematizaciji radnih mjesta u skladu s Uredbom u roku od šest mjeseci od dana stupanja na snagu Uredbe. (članak 37. Zakona)

O donošenju ovog pravilnika školska je dužna savjetovati se s radničkim vijećem, odnosno sindikalnim povjerenikom koji je preuzo prava i obveze radničkog vijeća.

8. ROK ZA PONUDU IZMJENE UGOVORA O RADU AKO DOĐE DO PROMJENE NAKON SITEMATIZACIJE DO 1. LISTOPADA 2024. (članak 38. Zakona)

Školska ustanova dužna je u roku 30 dana od dana stupanja na snagu Pravilnika o sistematizaciji radnih mjesta ponuditi zaposlenicima izmjenu ugovora o radu, ako se radi o promjeni nakon sistematizacije u odnosu na ugovor sklopljen do 15. ožujka 2024.

PREVOĐENJE POJEDINIH RADNIH MJESTA

PROVODI SE PREMA NAČELU OPISA POSLOVA RADNOG MJESTA KOJE ZAPOSLENIK OBAVLJA I TABLICAMA ZA PREVOĐENJE IZ ČLANKA 25. UREDBE

PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE UREDBE – članak 26.

(1) Prevođenje radnih mjesta propisanih do sada važećim propisima, za koje uputu, po potrebi, daje ministar nadležan za rad, provest će se prema tablicama za prevođenje iz članka 25. ove Uredbe.

(2) **Prevođenje pojedinih radnih mjesta** iz stavka 1. ovoga članka **provodi se prema načelu opisa poslova radnog mjesta koje zaposlenik obavlja, neovisno o nazivu radnog mjesta za koje je sklopljen ugovor o radu.**

Radna mjesta u javnim službama su opća i posebna radna mjesta. Posebna radna mjesta u sustavu obrazovanja propisana su člankom 12. Uredbe i pripadajućim tablicama za prevođenje pod rednim brojem 8. USTANOVE U SUSTAVU OBRAZOVANJA–OSNOVNA I SREDNJA ŠKOLA.

Ministarstvo rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike (u nastavku teksta: Ministarstvo), konkretno, Uprava za rad i zaštitu na radu dana 4. ožujka 2024. dala je Uputu (KLASA: 023–01/24–01/28 URBROJ: 524–03–01/1–24–1) o postupanju vezano uz primjenu Zakona o radu na izmjene ugovora o radu radi prevođenja prema novoj Uredbi o nazivima radnih mjesta, uvjetima za raspored i koeficijentima za obračun plaće u javnim službama iz 2024.

Ministarstvo je na svojoj mrežnoj stranici objavilo ovu uputu.(može se preuzeti pod ISTAKNUTE TEME). Ministarstvo znanosti i obrazovanja dostavilo je uputu školama vezano uz prevođenje radnih mjesta u javnim službama.

Ministarstvo rada je objavilo uputu prevođenje romski pomagač – škole

Zaposlenik na radnom mjestu suradnika–romskog pomagača prevodi se na način da mu se u ugovoru o radu navede da obavlja i dalje iste poslove, a plaća mu se određuje prema koeficijentu radnog mjesta *učitelj bez odgovarajuće vrste obrazovanja* (1,77).

POTPISAN JE NOVI TEMELJNI KOLEKTIVNI UGOVOR ZA ZAPOSLENIKE U JAVNIM SLUŽBAMA 1. OŽUJKA 2024.

Temeljni kolektivni ugovor za zaposlenike u javnim službama stupio je na snagu 1. ožujka 2024. Sklapa se na određeno vrijeme od četiri godine.

Temeljni kolektivni ugovor za zaposlenike u javnim službama objavljen je u Narodnim novinama, broj 29 od 11. ožujka 2024.

Ugovorena su nova prava:

1. Ugovoreno je ako zaposlenik radi zamjene odsutnog zaposlenika obavlja poslove više složenosti od poslova svog radnog mjesta, za vrijeme obavljanja poslova odsutnog zaposlenika, za odrađene sate isplaćuje mu se plaća u visini plaće radnog mjesta kojeg obavlja. (članak 52. stavak 3.)
(primjerice, obavljanje poslova zamjene ravnatelja za vrijeme privremene spriječenosti za rad)
2. Ugovoreno je da će se djeci zaposlenika koji je izgubio život u obavljanju ili povodom obavljanja službe, mjesečno isplatiti pomoć. (članak 70.)
3. Ugovoreno je novo pravo za zaposlenike s navršениh 58 godina (koji imaju manje od 2 km udaljenosti do mjesta rada) na naknadu troška i u slučaju da ne postoji prijevoz, ostvariti će pravo na naknadu troškova prijevoza u visini od 0,18 eura po prijeđenom kilometru. (članak 75. stavak 3.)
4. Ugovoreno je novo pravno zaposlenika na naknadu troškova trajekta za prijevoz osobnog automobila, pod uvjetom da je udaljenost od pristaništa trajekta do mjesta rada najmanje dva kilometra, uz predocenje računa ili kupljene karte za osobni automobil (vozilo). (članak 75. stavak 15.)
5. Ugovoreno je pravo na isplatu godišnje nakrade za uskršnje blagdane (članak 81.)
6. Ugovoreno je utvrđivanje popisa zaposlenika koji ostavaruju pravo na sistematski pregled i pokretanje postupka ugovaranja nabave najkasnije do 1. ožujka tekuće godine (članak 84. stavak 3.)

Zadržana je odredba iz ranijeg Temelnog kolektivnog ugovora o razlikovanju člana i nečlana sindikata (članak 106.)

Ugovoreno je prava iz Kolektivnog ugovora za državne službe koja su povoljnije ugovorena primjenjuju se i za javne službe (članak 109.)

e-Savjetovanje

Savjetovanje o Prijedlogu pravilnika o sadržaju i načinu vođenja evidencije o radnicima zaposlenim kod poslodavca

Otvoreno je 7.03.2024. i traje do 21.03.2024.

Prema nacrtu prijedloga ovoga Pravilnika poslodavac će biti dužan u evidenciji pohraniti i čuvati kolektivne ugovore te pravilnike o radu kojima se uređuju plaće, organizacija rada, postupak i mjere za zaštitu dostojanstva te zaštitu od diskriminacije te druga važna pitanja na koje se upućuje ugovorom o radu radnika zaposlenih kod toga poslodavca i kojima su na odgovarajući način uređena pojedina pitanja umjesto obveznih podataka u ugovoru o radu, a vezana su za ostvarivanje prava iz radnog odnosa odnosno u vezi s radnim odnosom.

Vođenje evidencije o radnicima zaposlenim kod poslodavca, poslodavci će biti dužni uskladiti s odredbama ovoga Pravilnika, u roku od šest mjeseci od dana stupanja na snagu ovoga Pravilnika.

Stupanjem na snagu ovoga Pravilnika prestat će važiti Pravilnik o sadržaju i načinu vođenja evidencije o radnicima («Narodne novine», broj 73/17).

Evidencija o radu u državnoj i javnim službama

Mišljenje Ministarstva rada, mirovinskog sustava obitelji i socijalne politike

Objavljeno 27. 06. 2023.

- ▶ Ministarstvo rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike zaprimilo je upit u vezi primjene općeg i posebnog propisa u pogledu obveze poslodavca da vodi evidenciju zaposlenih u državnoj i javnim službama te se na isti daje mišljenje kako slijedi.
- ▶ Poslodavac uvijek mora voditi evidenciju prema odredbi članka 5. Zakona o radu (Narodne novine, br. 93/14, 127/17, 98/19, 151/22 i 64/23 Odluka Ustavnog suda RH) odnosno prema Pravilniku o sadržaju i načinu vođenja evidencije o radnicima (Narodne novine, broj 73/17). Ako primjerice, javna ustanova kao poslodavac ne vodi evidenciju o radnicima i o radnom vremenu ili je ne vodi na propisani način, ili ako na zahtjev inspektora rada ne dostavi podatke o radnicima i o radnom vremenu, može odgovarati za najteži prekršaj prema Zakonu o radu (8.090,00 do 13.270,00 eura).
- ▶ Također, kada je posebnim propisom predviđena obveza vođenja i drugih podataka (pored onih iz spomenutog Pravilnika), tada je poslodavac dužan u evidenciji voditi i takve podatke u skladu s posebnim propisom. Ova obveza poslodavca proizlazi iz članka 7. Pravilnika.
- ▶ Dodatno, čak i spomenuti Pravilnik predviđa određene posebnosti vezane uz vođenje podataka o radnom vremenu, kao što su to podaci koji se odnose na ustanove u sustavu obrazovanja i znanosti (članak 8. stavak 8. Pravilnika) ili npr. posebnosti za upućene radnike (članak 9. stavak 1. Pravilnika).
- ▶ Što se tiče upisa podataka u registar zaposlenih u državnoj službi i javnim službama, mišljenja smo da je u pitanju **drukčija svrha tog registra**, što proizlazi iz članka 5. posebnog zakona koji uređuje ustroj i vođenje tog registra. Stoviše, u njemu se vode podaci i o osobama koje nisu državni i javni službenici (tzv. vanjski suradnici). Naime, spomenuti **članak 5. Zakona o registru zaposlenih i centraliziranom obračunu plaća u državnoj službi i javnim službama** (Narodne novine, broj 59/23) propisuje da je registar zaposlenih središnja baza podataka o zaposlenicima i vanjskim suradnicima u državnoj službi i javnim službama koja se vodi radi **kvalitetnog i učinkovitog upravljanja ljudskim potencijalima i centraliziranog obračuna plaća**. Osim toga, njime upravlja tijelo nadležno za službeničke odnose koje nije poslodavac svim osobama koje se unutar tog registra vode.
- ▶ Iz navedenog proizlazi da će **poslodavci u državnoj i javnim službama voditi i podatke sukladno općem propisu o radu, kao i podatke koje od njih traži poseban propis** zbog već spomenute posebne svrhe.

Hvala na pozornosti !

