

**PREDMET KOLEKTIVNOG UGOVORA
ZA ZAPOSLENIKE
U OSNOVNOŠKOLSKIM USTANOVAMA
I
DRUGA AKTUALNA PITANJA**

ANA TUŠKAN

22.3.2024.

RADNA SKUPINA ZA ZAKON O PLAĆAMA HIBRIDNI KOEFICIJENTI

- svi sindikati uključeni u sindikalne središnjice imali su priliku sudjelovati u radu radne skupine za izradu Zakona o plaćama u državnoj službi i javnim službama
- oni sindikati koji **nisu prespavali** radnu skupinu bili su upoznati s metodologijom izračuna koeficijenata pa su zato znali napisati konkretno očitovanje na uredbu s konkretnim zahtjevima za dodatni rast predloženih koeficijenata
- Svjetska banka dostavlja još **u prosincu 2022.** preporuku o načinu izračuna HIBRIDNIH KOEFICIJENATA
- PREDSTAVLJAJU KOREKCIJU POSTOJEĆIH KOEFICIJENATA **ZA SVE STALNE DODATKE NA PLAĆU** SVOJSTVENE POJEDINOM RADNOM MJESTU, A NE POJEDINOM ZAPOSLENIKU
- dodatci uključeni u hibridni koeficijent **isplaćuju se svim ili većini zaposlenika raspoređenih na određeno radno mjesto**
- **ne ovise o karakteristikama pojedinaca, njegovom naporu niti radu u netipično radno vrijeme**

HIBRIDNI KOEFICIJENTI

PREMA PREPORUKAMA SVJETSKE BANKE:

- koeficijenti SP nisu bili prikladni za usporedbu zbog brojnih dodataka na plaću
- „**UŽI**” hibridni koeficijent **H1** – uključuje sve dodatke koji se odnose **na sve zaposlenike na određenom radnom mjestu**, poput dodatka za školstvo i visoko obrazovanje (13,725%), liječničkog dodatka odgovornosti za ŽiZ (16%)/ostali (8%) ili dodataka za policijske službenike...
- „**ŠIRI**” hibridni koeficijent **H2** – osim dodataka uključenih u H1, uključuje i **širu listu dodataka koji se primjenjuju na većinu**, iako ne nužno na sve zaposlenike na istom radnom mjestu, poput položajnih dodataka u zdravstvu (raspon 5% do 40%), dodataka iz GKU u ustanovama kulture (2% do 15%), posebni uvjeti rada (PUR) u sustavu socijale skrbi...
- obzirom da uključuje širi raspon dodataka, H2 bolje odražava plaću određenu za pojedino radno mjesto”
- ti dodatci **neće nestali** već ulaze u HIBRIDNI KOEFICIJENT (drugačiji dodatci za svaku j. službu)

HIBRIDNI KOEFICIJENTI

- u sustavu obrazovanja u hibridni koeficijent ulaze: 13,725% + privremeni dodatak
- za SSS: dodatno ulazi i 6,11% (štrajk 2019)

Primjeri izračuna hibridnih koeficijenata:

- **administrativni referent (KBC Osijek):** dodatak 32% za rad u dnevnoj bolnici/ambulanti + privremeni dodatak (stari koeficijent 0,824)

0,824+ 0,824*32% + privremeni dodatak

- **učitelj:** dodatak 17,325% + privremeni dodatak (stari koeficijent 1,406)

1,406+ 1,406*13,725% + privremeni dodatak

- **kontakt policajac:** dodatak za PUR 40%, dodatak po Sporazumu 6,11% + privremeni dodatak (stari koef. 0,873)

0,873+0,873*40%+0,873*6,11% + privremeni dodatak

ČINJENICE - BEZ POPULIZMA

- zdravstveni djelatnik u poliklinikama (**SUVAG**): dodatak 11%, dodatak školstvo 13,725%, dodatak za odgovornost za ŽiZ 8% + privremeni dodatak

$0,951 + 0,951 * 11\% + 0,951 * 13,725\% + 0,951 * 8\% + \text{privremeni dodatak}$

- PREDSTAVLAJU LI IZRAČUNI HIBRIDNIH KOEFICIJENATA NOVI RAST PLAĆE? **NE!**

- KAO NOVI RAST RAČUNA SE RAST U RASPONU OD HIBRIDNOG DO KONAČNOG KOEFICIJENTA

- UPRAVO ZBOG TOGA RAST PLAĆA (PREDVIĐEN ZA OŽUJAK /ISPLATA U TRAVNJU 2024) NE MOŽE SE PROMATRATI SAMO USPOREDBOM KRAJNJIH KOEFICIJENATA S DRUGIM J. SLUŽBAMA VEĆ JE NUŽNO PARALELNO PROMATRATI I RASPON OD HIBRIDNOG DO KONAČNO PREDVIĐENOG KOEFICIJENTA

PRELIMINARNI IZRAČUNA RASTA K. U ŠKOLAMA

RAST PLAĆE ZA OŽUJAK, NETO, 20 GODINA STAŽA, BEZ UZDRŽAVANIH OSOBA:

- REFERENTI 154,24 EUR/**ZG 147,30 EUR**
- TAJNIK ŠU II (**SSS**) 300,44 EUR/**ZG 286,92 EUR**
- VODITELJ RAČUNOVODSTVA ŠU II (**SSS**) 339,50 EUR/**ZG 324,31**
- TAJNIK ŠU, VODITELJ RAČUNOVODSTVA UŠ I (**VŠS**) 357,14 EUR/**ZG 341,07 EUR**
- TAJNIK ŠU, VODITELJ RAČUNOVODSTVA UŠ I (**VSS**) 251,73 EUR/**ZG 240,41 EUR**

USPOREDBE UNUTAR JAVNIH SLUŽBI

- TAJNIK HRVATSKE MATICE ISELJENIKA – stari koef. 2,619; novi koef. - **2,70**
- TAJNIK U SUSTAVU ZNANOSTI I VISKOG OBRAZOVANJA – stari koef. 1,325<, novi koef. **2,01**
- TAJNIK AGENCIJE - stari koef. 2,037; novi koef. **2,35**
- NOVA R.M.:TAJNIK VISOKOG UČILIŠTA I INSTITUTA DO 100/DO 500/>500 ZAPOSŁ.(koef. **2,85/3,00/3,25**)
- NOVO R.M.:TAJNIK CENTRA ZA MIRNO RJEŠAVANJE SPOROVA – koef.**2,35**
- **razlike u unutarnjih aktima/sistematizaciji (npr. položajna r.m. - mandati, razlika od nositelja djelatnosti...), razlike u hibridnim koeficijentima...**
- **jesu li razlike opravdane? manjak zaposlenika u školama – opseg posla 4 u 1 – MZO zapošljavanje**
- **JESMO LI ZADOVOLJNI? SVE DOK SE NE RIJEŠE GORUĆI PROBLEMI U SUSTAVU ODGOJA I OBRAZOVANJA NE MOŽEMO BITI ZADOVOLJNI**
- **ZA KONKRETNE REZULTATE POTREBNI SU KONKRETNI PRIJEDLOZI POTKRIJEPLJENI ANALIZAMA KOJE ĆEMO NASTAVITI RADITI I TE JASNO ARGUMENTIRATI SVOJE ZAHTJEVE DOK SE PROBLEMI NE RIJEŠE**

PRAVILNICI O DJELOKRUGU RADA T TE AT I P POSLOVIMA KOJI SE OBAVLJAJU U OU/SU

Osnovna škola ima tajnika – IZMJENE POTREBNE PRVO U ZOOOŠŠ - **TAJNIŠTVO**

OŠ s više od 800 učenika može zaposliti jednog administrativnog ili računovodstvenog referenta u punom RV.

S DRUGE STRANE:

SU koja ima do 336 učenika i 50 radnika, a nema zaposlenoga administrativnog radnika, može zaposliti računovodstvenog radnika na pola RV.

SU s 337 do 600 učenika i 51 do 70 radnika, koja nema zaposlenoga administrativnog radnika, može zaposliti jednoga računovodstvenog radnika na puno RV

SU s više od 601 učenika i 71 radnika može zaposliti jednoga računovodstvenog radnika na puno RV.

Učenički dom koji ima više od 80 učenika ili više od četiri odgojno-obrazovne skupine, a koji nema zaposlenoga računovodstvenog radnika, može zaposliti jednoga administrativnog radnika na puno RV

SU koja u svom sastavu ima učenički dom, može zaposliti jednoga administrativnog radnika na puno RV

- NUŽNE IZMJENE – IONAKO JE POTREBNO USKLAĐENJE SA ZAKONOM O PLAĆAMA

ODLUKA VLADE RH

O PRIMJENI MATERIJALNIH I NEMATERIJALNIH PRAVA

Odluka Vlade o produljenju primjene odredbi o materijalnim i nematerijalnim pravima zaposlenika u javnim službama ostvarenih temeljem granskih kolektivnih ugovora - 294. Sjednica Vlade RH, 20. ožujka 2024.

- ✓ primjena na zaposlenike u osnovnoškolskim i u srednjoškolskim ustanovama
- ✓ na snazi do sklapanja novog GKU
- ✓ primjena i materijalnih i nematerijalnih prava – važno i zbog zbrinjavanja viškova!
- ✓ **u granskim ugovorima za školstvo ostaju sve specifičnosti rada u školama**
- ✓ ono što je predviđeno Zakonom o plaćama primjenjuje se i temeljem TKU-a koji je usklađen sa Zakonom (dodatak za poslijediplomski studij, definicija plaće...)
- ✓ neisplata povlaštene otpremnine u slučaju **otkaza** radi odbijanja potpisivanja ugovora po novom Zakonu

DODATCI SE NE GUBE

- kolektivnim ugovorom se i dalje ugovaraju dodatci za različite oblike organizacije rada, odnosno posebnosti rada, kao što su smjenski rada, rad blagdanom i slično, ugovaraju se i dodatci za rad u izvanrednom radnim okolnostima
- također u slučajevima koji **dovode u pitanje redovno obavljanje poslova** iz djelokruga javne službe, moguće je ugovoriti poseban dodatak na plaću do 20% osnovne plaće uvećena za dodatak na plaću na radni staž

Zakon o plaćama **predvidio je mogućnot pregovaranja o dodacima na plaću**

- **dodatci koji su specifičnosti za pojedinu javnu službu ne nestaju iz GKU-a već su i dalje predmet pregovora – DEZINFORAMCIJE NA TERENU**
- jedna od posebnosti rada u školi - umanjenje radne obveze tzv.,,bonus” – TAKOĐER OSTAJE
- druge javne službe prenijele su mnogo više dodataka u hibridni koeficijent od OS I SŠ

GRANSKI KOLEKTIVNI UGOVORI



REPUBLIKA HRVATSKA
MINISTARSTVO RADA, MIROVINSKOGA SUSTAVA,
OBITELJI I SOCIJALNE POLITIKE

UPRAVA ZA RAD I ZAŠTITU NA RADU

KLASA: 152-01/24-01/05
URBROJ: 524-03-02/1-24-2
Zagreb, 31. siječnja 2024.

SINDIKAT HRVATSKIH UČITELJA
Trg Republike Hrvatske 4/II, Zagreb

PREDMET: Ugovaranje dodataka kolektivnim ugovorom

-očitovanje, dostavlja se-

Poštovani,

Nastavno na Vaš upit od 16. studenoga 2023., Ministarstvo rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike očituje se kako slijedi:

Vezano za mogućnost ugovaranja dodataka u kolektivnom ugovoru, ističemo kako je Zakon o plaćama u državnoj službi i javnim službama (Narodne novine, broj 155/23, dalje: Zakon o plaćama), a koji je 1. siječnja 2024. godine stupio na snagu, predvidio mogućnost pregovaranja o dodacima na plaću.

U tom smislu, posebno ističemo odredbe članka 22., 23. i 24. Zakona o plaćama.

Dakle, kolektivnim ugovorom se i dalje ugovaraju dodaci za različite oblike organizacije rada, odnosno posebnosti rada, kao što su smjenski rad, noćni rad, rad blagdanom i sl., a ugovaraju se i dodaci za rad u izvanrednim radnim okolnostima.

Također, u slučaju okolnosti koje dovode u pitanje redovito obavljanje poslova iz djelokruga javne službe, kolektivnim ugovorom može se utvrditi poseban dodatak na osnovnu plaću najviše do 20 % osnovne plaće uvećane za dodatak na plaću za radni staž.

S poštovanjem,



ZAŠTITNI MEHANIZAM

1.3.24. SHU i NSZSŠH U MZO-u sklopili izmjene i dopune 2 Sporazuma

- Sporazum o izmjenama i dopunama Sporazuma o dodatcima na plaću u obrazovanju i znanosti sklopljenog 25. studenoga 2006. godine (tzv. prosvjetni dodatak - **13,725%**)

- Sporazum o izmjenama i dopunama Sporazuma o dodatku na plaću zaposlenima u osnovnoškolskim i srednjoškolskim ustanovama te ustanovama u znanosti i visokom obrazovanju od 5. prosinca 2019. godine (tzv. Sporazum - **6,11%**)

- dodatci ugrađeni u koeficijente ne primjenjuju se dok su sastavni dio koeficijenata složenosti poslova zaposlenika u obrazovanju i znanosti

- ukoliko koeficijenti složenosti poslova budu umanjeni nakon sklapanja Izmjena i dopuna Sporazuma, odredbe Sporazuma **ponovno se primjenjuju od trenutka umanjenja koeficijenata**

- u tom slučaju zaposlenici u obrazovanju i znanosti od trenutka umanjenja imaju pravo na dodatak u visini koja odgovara svakom provedenom umanjenju koeficijenata, a najviše do ukupne visine dodataka

- JEDINI UNUTAR JAVNIH SLUŽBI I DRŽAVNE SLUŽBE IMAMO OSIGURAČ

DODACI NA OSNOVNU PLAĆU

Vrste dodataka

- dodatak za radni staž – obračunava se na osnovnu plaću
- dodatak za učinkovitost rada, dodatak za završen studij na poslijediplomskoj razini - obračunavaju se na osnovnu plaću uvećanu za dodatak za radni staž
- dodatak za rad u izvanrednim radnim okolnostima te dodaci za različite oblike organizacije rada – obračunavaju se na osnovnu plaću uvećanu za dodatak za radni staž, ali samo za sate rada odrađene u propisanim uvjetima odnosno oblicima rada
- poseban dodatak na osnovnu plaću zbog rada u okolnostima koje dovode u pitanje redovito obavljanje poslova iz djelokruga javne službe, najviše do 20 % osnovne plaće uvećane za dodatak na plaću za radni staž

DODATAK ZA RAZLIČITE OBLIKE ORGANIZACIJE RADA

- 10 dodataka (subota, nedjelja, blagdani, noću, prekovremeni, turnus, smjenski, dvokratni, pripravnost i dodatak za rad organiziran na drugačiji način)
- dodatak za rad u drugoj smjeni kada službenik i namještenik radi u smjenama i to kao „rad u, **pravilu**, u vremenu od 14:00 do 22:00 sata“
- Zakon o radu propisuje samo trajanje noćnog rada
- Vrhovni sud u svojoj praksi navodi da je Zakonom o radu „propisano je samo da se noćnim radom smatra rad od 22,00 do 06,00 ujutro - trajanje smjena nije propisano u smislu određivanja od kojeg do kojeg sata bi trajala prijepodneva, a od kojeg do kojeg sata bi trajala poslijepodneva smjena.....Pored navedenog, pravilan je zaključak nižestupanjskih sudova da Zakonom o radu u čl. 59. st. I. propisano samo trajanje noćnog rada (od 22,00 do 06,00 ujutro), time da ni kolektivnim ugovorima nije određeno vrijeme odvijanja smjenskog rada, budući je prepušteno poslodavcu da organizira rad u vremenu koje je za njega najoptimalnije i u interesu, kako poslodavca, tako i zaposlenika...“ (Revr 425/08-2) – bitno za granske kolektivne ugovore!

DODATAK ZA RAD U IZVANREDNIM RADNIM OKOLNOSTIMA

- za vrijeme obavljanja poslova u specifičnim okolnostima koji se javljaju **povremeno ili privremeno**
 - tu bi spadali dosadašnji tzv. posebni uvjeti rada čl. 12., 13. GKU (rad s učenicima s teškoćama...)
 - zahtijevaju **dodatan napor i angažman** u odnosu na redovne okolnosti obavljanja poslova radnog mjesta obračunava se na osnovnu plaću uvećanu za dodatak za radni staž, ali samo **za sate rada** odrađene u izvanrednim radnim okolnostima
 - **PREMA ZAKONSKIM DEFINICIJAMA RAZLIKA RADA U IRO OD PUR**
- **PUR: STALNO OBILJEŽJE R. MJESTA/ SVO R.V. ILI VEĆINA R.V. U PUR-a**
- **Zakon o radu** kao poslove s **PUR** definira one poslove „koji su ovim ili drugim zakonom **utvrđeni** kao poslovi s posebnim uvjetima rada odnosno poslovi na kojima, **ni uz primjenu mjera zaštite zdravlja i sigurnosti na radu, nije moguće zaštititi radnika od štetnih utjecaja**”
- **prema obrazloženju u Uredbi** – čistač/spremač s **PUR** – poslovi čišćenja/spremanja u ustanovama koje zbrinjavaju korisnike, a koji pretpostavljaju posebne uvjete rada, zadovoljavanje posebnih uvjeta obzirom na korisnike ustanova i slično...

OKOLNOSTI KOJE DOVODE U PITANJE REDOVITO OBAVLJANJE POSLOVA

- čl. 24. ZAKONA O PLAĆAMA
- u slučaju okolnosti koje dovode u **pitanje redovito obavljanje poslova** iz djelokruga državnog tijela odnosno javne službe
- poseban dodatak na osnovnu plaću zbog rada u tim okolnostima **najviše do 20 %** osnovne plaće uvećane za dodatak na plaću za radni staž
- A) rad u Školi za koju je utvrđen status škole s otežanim uvjetima rada;
- B) rad zaposlenika koji rade u školama do kojih ne postoji javni prijevoz te zaposlenik, jer nema mogućnost dolaska na posao javnim prijevozom, u osobnoj organizaciji mora prijeći najmanje 50 kilometara u jednom smjeru u jednom danu;
- C) rad zaposlenika koji rade u više škola ili izdvojenih lokacija.
- KU **ne** mogu se ugovarati uvećanja koeficijenata za obračun plaće/dodaci na koeficijente

DODATAK ZA RAD NA PROGRAMIMA I PROJEKTIMA IZBRISANO IZ ZAKONA

- 23. studenoga 2023. JOŠ UVIJEK U TEKSTU PRIJEDLOGA ZAKONA
- ~~- članovi projektnog tima: službenici koji rade na provedbi programa i projekata~~
- ~~- projekt se financira iz fondova i programa Europske unije, Norveškog financijskog mehanizma, Financijskog mehanizma Europskog gospodarskog prostora i Nacionalnog plana oporavka i otpornosti~~
- ~~- za vrijeme rada na projektu pravo na dodatak na osnovnu plaću uvećanu za dodatak za radni staž~~
- ~~- za sate rada na projektu~~
- ~~- praćenje prema evidenciji rada na projektima~~
- ~~- visinu dodatka i kriterije za stjecanje prava na dodatak u javnim službama utvrđuje Vlada uredbom na prijedlog tijela državne uprave nadležnog za rad~~
- potrebno riješiti pitanje naknade za pripremu i provođenje projekata
- drugačija praksa u osnovnim i srednjim školama... traži se komentar sudionika...

NOVČANA NAGRADA ZA RADNE REZULTATE (BONUS)

- pravo ostvaruje službenik i namještenik koji je svojim radom tijekom kalendarske godine postigao **iznimne rezultate**
- konkretne kriterije za dodjelu bonusa donosi **pravilnikom** „čelnik državnog tijela na razini razdjela organizacijske klasifikacije u državnom proračunu za službenike i namještenike javnih službi iz svog razdjela“ te određuje njegovu visinu
- izvrsnost bi se morala promatrati u širem smislu, u kako u smislu odgojno-obrazovnog rada tako i u smislu samog funkcioniranja ustanove pa bi se to svakako moralo uzeti u obzir prilikom izrade pravilnika
- „procjena je da će u prvih 10 godina provedbe ovoga Zakona fiskalni učinak iznositi oko 1,8 milijardi eura od čega se oko **158,3 milijuna eura** odnosi na isplatu godišnjih bonusa“...što nakon toga, kako do sredstava, je li moguće da će se ići za smanjenjem broja napredovanja?

NOVČANA NAGRADA ZA RADNE REZULTATE (BONUS)

- sredstva za isplatu mogu iznositi do najviše 0,2% ukupno izvršenih rashoda za plaće za redovan rad službenika i namještenika u prethodnoj godini
- osiguravaju na posebnoj stavci u fin.planu proračunskog korisnika
- 31211 - Bonus za uspješan rad
- „svi izvori financiranja u državnom proračunu obuhvaćeni su kako se ne bi dogodilo dvostruko isplaćivanje bonusa, jednih iz izvora II, a drugih iz vlastitih prihoda (izvor 31) ili drugih izvora, što bi dovelo do nejednakosti službenika i namještenika u ostvarivanju ovih prava zato što bi službenici i namještenici u onim institucijama u kojim osvaruju značajnije vlasite prihode (poput fakulteta) dobivali dvostruke bonuse”
- kod izrade pravilnika nužno **propisati kriterije za AD I R DJELATNIKE**
- što s JLPS koje bi htjele samostalno nagraditi zaposlenike?

POPRAATNE PROCEDURE NAKON DONOŠENJA PODZAKONSKIH AKATA VLADE RH

Iako je čelnik taj koji formalno ima sve obveze vezane uz izmjene ugovora o radu tako i donošenja popratnih akata jasno je da poslove obavlja **administrativno osoblje**

- ~~1. čelnik je dužan u roku od **15 dana** od stupanja na snagu Uredbe ponuditi **izmjenu ugovora o radu**~~
- 2. podatke o novim nazivima radnih mjesta i koeficijentima za službenike i namještenike u javnim službama moraju se unijeti u **Registar** zaposlenih u državnoj službi i javnim službama, a time i u **aplikaciju za centralizirani obračun plaće** u roku od **30 dana** od stupanja na snagu Uredbe
- 3. čelnik javne službe morat će donijeti i pravilnik o unutarnjem redu odnosno **opći akt o sistematizaciji radnih mjesta** u skladu s uredbom u roku od **6 mjeseci** od dana stupanja na snagu uredbe
- 4. u roku d **30 dana** od dana stupanja na snagu općeg akta o sistematizaciji donesenog u skladu s odredbama ovoga Zakona ponuditi službenicima i namještenicima izmjenu ugovora o radu ukoliko se radi o promjeni u odnosu na izmijenjeni ugovor nakon donošenja prateće uredbe (iz točke I.)

ZAHTJEV ZA ISPRAVAK PREVEDENOG RADNOG MJESTA U JAVNIM SLUŽBAMA

1. službenik i namještenik **u javnoj službi** koji smatra da mu je pogrešno utvrđeno prevođenje naziva radnog mjesta i koeficijent za obračun plaće ima pravo **zatražiti ispravak**
 - - ako **čelnik javne službe** utvrdi da je zahtjev radnika **osnovan**, obavijestit će **službenika i namještenika pisanim putem o prihvaćanju njegovog zahtjeva**
 - ukoliko **čelnik javne službe** utvrdi da zahtjev **nije osnovan**, dužan je donijeti **odluku o odbijanju zahtjeva**
 - sukladno Mišljenju MRMSOSP prije tužbe nije potreban ZZP (ZZP škole – odluka ŠO, zahtjev za ispravkom – odluka poslodavac) – DVOJBE NA TERENU
 - zaposlenik **u roku od 15 dana od dostave odluke kojom je povrijeđeno njegovo pravo može podnijeti tužbu – čl. 133. ZOR (Mišljenje MRMSOSP)**
2. ako radnik **odbije** ponudu poslodavca za sklapanjem izmijenjenog ugovora o radu, poslodavac će **otkazati ugovor i istodobno radniku predložiti sklapanje ugovora o radu pod izmijenjenim uvjetima sukladno čl. 123. ZOR (Mišljenje MRMSOSP)**
 - ako zaposlenik ne prihvati u roku od 8 dana - otkaz
- prije otkaza savjetovanje s RV

ZAHTJEV ZA ISPRAVAK PREVEDENOG RADNOG MJESTA RAZLIKE U DRŽAVNOJ I JAVNIM SLUŽBAMA

- ako čelnik državne službe/javnih službi utvrdi da je zahtjev **osnovan**, obavijestit će radnika **pisanim putem o prihvaćanju** njegovog zahtjeva – priroda akta?

NO...

- **ukoliko čelnik državnog tijela** utvrdi da zahtjev **nije osnovan**, dužan je u **upravnom postupku** donijeti **rješenje** o utvrđivanju novog naziva za radnog mjesta i koeficijenta za obračun plaće u skladu s propisima o državnim službenicima
- za zaposlenike javnih službi krajnja opcija je **sud sukladno općem propisu o radu (ZOR)**
- neutemeljena razlika u postupanju u DS i JS jer razlike u prirodi ugovornih odnosa DS i JS nisu opravdanje, i jedni i drugi zadovoljavaju javni interes
- dvostranoobvezni pravni odnosi (bilo da je tzv. „službenički” (zasniva se upravnim aktom, režim javnog prava) ili opći radnopravni odnos)

HOĆE LI SE OSTVARITI DETEKTIRANI PROBLEMI NA KOJE JE SHU UKAZIVAO U R. SKUPINAMA?

Nacionalni plan razvoja sustava obrazovanja za razdoblje do 2027. godine

- SHU nije glasovao za prihvaćanje – problem - trgovačka društva – je li vezan uz ovo?

„Vezano uz upravljanje, u Analitičkoj podlozi za Nacionalnu razvojnu strategiju Republike Hrvatske do 2030. godine ističe se kako se hrvatskim obrazovnim sustavom i dalje upravlja u skladu s podrobnim i centraliziranim normama koje ograničavaju autonomiju lokalnih tijela na razne načine.

Škole, gradovi i općine moraju se pridržavati **centralno određenih normi kojima se precizno utvrđuje broj administrativnog i pomoćno-tehničkog osoblja koji moraju biti zaposleni u svakoj školi, čime se otežava donošenje lokalnih rješenja koja bi mogla biti primjerenija i troškovno učinkovitija**”

- ukoliko se JLPS ne bi morale pridržavati centralno određenih normi, bi li donosile primjerenija i „troškovno učinkovitija” rješenja ili bi to bila samo neujednačena rješenja diljem Hrvatske ovisno o partikularnim interesima

NUŽNO RADITI NA KONKRETNIM RJEŠENJIMA

A POPULIZAM OSTAVITI ONIMA KOJI SE AMO TIME BAVE...

- *NALOŽITI, EVIDNETIRATI I PLATITI PREKOVREMENI RAD ZA DODATNE OBVEZE PO NOVIM PROPISIMA – nije potrebno odobrenje MZO-a*
- *OMOGUĆITI **NAPREDOVANJE** ZA AD. I R. DJELATNIKE, stručno usavršavanje, status voditelja računovodstva, licenciranje...*
- ***novi ZOOOSŠ** (nije predviđen za '24. – prijedlog je MHS da se uvrsti na program rada GSV-a)*
- ***novi Pravilnik** djelokrugu rada tajnika i voditelja računovodstva te ~~administratora i računovodstvenog djelatnika~~ te referenata*
- *aktivno sudjelovati u izradi pravilnika kojim će se urediti uvjeti za isplatu „**bonusa**”*
- *ukazati na **problematiku potencijalnog prenošenja zapošljavanja PT., AD. I R. osoblja na osnivače** obzirom iskustvo problematike funkcioniranja sustava za predškolski odgoj i obrazovanje (financiran od osnivača)*
- ***pratiti rast koeficijenata** putem Vijeća za praćenje – **suradnja SHU i UTIRUŠ vrlo važna***

HVALA NA PAŽNJI

PITANJA NAKON PAUZE ZA KAVU ;)

