

TEMELJNI KOLEKTIVNI UGOVOR ZA ZAPOSLENIKE U JAVNIM SLUŽBAMA

Narodne novine br. 29/2024

Mirela Bojić, Matica hrvatskih sindikata

Veli Lošinj, ožujak 2024. - UTIRUŠ

- ❑ **Temeljni kolektivni ugovor za zaposlenike u javnim službama** (Narodne novine br. 29/2024) **potpisan i stupio na snagu 1. ožujka 2024.**
- ❑ **Obveza usklađivanja TKU-a s novim Zakonom o plaćama** u državnoj službi i javnim službama (Narodne novine br. 155/2023)
- ❑ **Novo Rješenje o reprezentativnosti** od 13. studenoga 2023. - **obveza kolektivnog pregovaranja o sklapanju novog TKU-a**
- ❑ Ranije važeći Temeljni kolektivni ugovor za službenike i namještenike u javnim službama (Narodne novine br. 56/2022, 127/2022, 58/2023 i 128/2023) prestao s važenjem sklapanjem Temelnog kolektivnog ugovora za zaposlenike u javnim službama

PRIMJENA I VAŽENJE

- ▶ Novi TKU zaključen je **na određeno vrijeme od četiri godine**
- ▶ **primjenjuje se od 1. ožujka 2024.**
- ▶ **Novi naziv** - Temeljni kolektivni ugovor za zaposlenike u javnim službama - **usklađenje s novim Zakonom o plaćama**
- ▶ **Članak 1.:**

Ovim Ugovorom se utvrđuju prava i obveze iz rada i po osnovi rada zaposlenika u javnim službama na koje se primjenjuje zakon kojim se uređuju plaće u državnoj službi i javnim službama, a na odgovarajući način i zaposlenika javnih službi iz članka 2. stavka 2. Zakona o plaćama u državnoj službi i javnim službama (Narodne novine, broj 155/23)
- ▶ brisane odredbe o obvezi pristupanja pregovorima o izmjenama i dopunama TKU-a radi usklađenja s novim posebnim propisom o plaćama - konzumirane sklapanjem ovog TKU-a

NOVINE U TEMELJNOM KOLEKTIVNOM UGOVORU ZA ZAPOSLENIKE U JAVNIM SLUŽBAMA

- ▶ **velika većina odredaba ostala neizmijenjena** u odnosu na ranije važeći Temeljni kolektivni ugovor za službenike i namještenike u javnim službama
- ▶ **usklađenje odredaba o osnovnoj plaći, osnovici za obračun plaće, isplati plaće i dodacima na plaću**
- ▶ **proširenje prava na naknadu za trošak prijevoza**
- ▶ **proširenje prava na plaćeni dopust**
- ▶ **jačanje odredaba o pravu na sistematski pregled**
- ▶ **proširenje prava na priznavanje radnog staža ostvarenog u državnoj službi** u neprekidni staž u javnoj službi i obrnuto
- ▶ **ugovaranje novog prava na pomoć djeci zaposlenika koji je izgubio život u obavljanju ili povodom obavljanja službe**
- ▶ **primjena povoljnijih materijalnih prava iz KU za državne službenike i namještenike**
- ▶ **nova numeracija - ukupno 110 članaka**

TUMAČENJE I RADNI ODNOSI

- ▶ **Odredbe o Povjerenstvu za tumačenje dopunjene** - tajnik i članovi Povjerenstva za tumačenje TKU-a te neutralni stručnjak (kojeg Povjerenstvo može angažirati u slučaju ako se ne može složiti oko tumačenja) imaju **pravo na novčanu naknadu u visini određenoj odlukom koju donosi ministar nadležan za rad, uz suglasnost ministra nadležnog za službeničke odnose** (odredba identična odredbi KU za državne službe)
- ▶ **Odredbe o probnom radu dopunjene** u skladu s novim Zakonom o plaćama:
 - ✓ probni rad može trajati najviše mjesec dana za radna mjesta IV. vrste za koja je uvjet završeno osnovno obrazovanje ili strukovno i umjetničko osposobljavanje (razina HKO-a 1 ili 2),
 - ✓ dva mjeseca za radna mjesta III. vrste za koja je uvjet završeno srednjoškolsko obrazovanje (razina HKO-a 4.2 ili 4.1) ili završen stručni kratki studij ili program za majstore (razina HKO-a 5),
 - ✓ tri mjeseca za radna mjesta II. vrste za koja je uvjet završen sveučilišni prijediplomski studij ili stručni prijediplomski studij (razina HKO-a 6.sv ili 6.st)
 - ✓ i šest mjeseci za radna mjesta I. vrste za koja je uvjet završen sveučilišni diplomski studij ili sveučilišni integrirani prijediplomski i diplomski studij ili stručni diplomski studij (razina HKO-a 7.1.sv. ili 7.1.st.)

PLAĆENI DOPUST

- ▶ **dopuna odredaba o plaćenom dopustu**
- ▶ **članak 43. stavak 1.** - *Zaposlenik ima pravo na plaćeni dopust tijekom jedne kalendarske godine do ukupno najviše 10 radnih dana u sljedećim slučajevima:*
- ▶rođenja ili posvojenja djeteta - 5 radnih dana **za svako dijete**
- ▶sudjelovanja na sindikalnim susretima, seminarima, obrazovanju za sindikalne aktivnosti **i drugim sindikalnim aktivnostima** - 2 radna dana

OTPREMNINA U SLUČAJU OTKAZA

- ▶ **dopuna odredaba o otpremnini - iznimka**
- ▶ **članak 47. stavak 3.** - *Zaposleniku s 30 i više godina staža kod istog poslodavca, isplaćuje se povlaštena otpremnina u visini najmanje 65 % prosječne mjesečne bruto plaće, isplaćene zaposleniku u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu, za svaku navršenu godinu rada.*
- ▶ **Iznimno od stavka 3. ovoga članka, pravo na povlaštenu otpremninu ne ostvaruje zaposlenik kojem je ugovor o radu otkazan zbog odbijanja potpisivanja novog ugovora ili njegovih izmjena, koji su zaposleniku ponuđeni radi usklađivanja sa Zakonom o plaćama u državnoj službi i javnim službama (Narodne novine br. 155/23) i Uredbom o nazivima radnih mjesta, uvjetima za raspored i koeficijentima za obračun plaće u javnim službama (Narodne novine br. 22/24).**

STAŽ KOD ISTOG POSLODAVCA

- ▶ izmjena odredaba o stažu kod istog poslodavca

- ▶ članak 50. stavak 3.:

Službeniku i namješteniku kojem se radno-pravni status državnog službenika promijeni u radno-pravni status javnog službenika ili obrnuto, neprekinuti staž u državnoj i javnoj službi smatra se neprekidnim stažem u javnoj službi, odnosno državnoj službi, za ostvarivanje radnih i materijalnih prava.

- ▶ proširenje prava na priznavanje radnog staža ostvarenog u državnoj službi i obrnuto
- ▶ ukinut uvjet prelaska po sili zakona ili temeljem sporazuma između državnog tijela i poslodavca u javnim službama

ODREDBE O PLAĆI

- ▶ **Odredbe** o plaćama u potpunosti **usklađene s odredbama novog Zakona o plaćama u državnoj službi i javnim službama**
- ▶ svaki od elemenata plaće reguliran zasebnim člankom TKU-a

Članak 51.

Plaća

Plaća zaposlenika sastoji se od osnovne plaće i dodataka na osnovnu plaću utvrđenih Zakonom o plaćama u državnoj službi i javnim službama te ostalih primitaka u skladu s tim Zakonom i općim propisom o radu.

OSNOVNA PLAĆA

Članak 52.

(1) Osnovna plaća zaposlenika je plaća koju zaposlenik ostvaruje za obavljanje poslova radnog mjesta za koje je sklopio ugovor o radu za redovan rad u punom radnom vremenu za razdoblje od jednog mjeseca.

(2) Osnovna plaća je umnožak koeficijenta za obračun plaće radnog mjesta na koje je zaposlenik raspoređen ili za koje je sklopio ugovor o radu i osnovice za obračun plaće.

(3) Ako zaposlenik radi zamjene odsutnog zaposlenika po pisanom nalogu koji je poslodavac dužan dati zaposleniku, obavlja poslove više složenosti odnosno težih uvjeta rada od poslova svog radnog mjesta, za vrijeme obavljanja poslova odsutnog zaposlenika, za odrađene sate isplaćuje mu se plaća u visini plaće radnog mjesta kojeg obavlja po pisanom nalogu poslodavca.

(4) Poslove iz stavka 3. ovoga članka, zaposlenik može obavljati najviše do 30 dana.

(5) Zaposlenik ne smije obavljati poslove iz stavka 3. ovoga članka bez izdanog pisanog naloga s tim da mu se plaća više složenosti isplaćuje samo za one radne sate koje je stvarno na njima proveo bez obzira na trajanje naloga.

(6) Ako je osnovna plaća iz stavka 2. ovoga članka manja od minimalne plaće propisane posebnim propisom, osnovnom plaćom smatra se minimalna plaća.

(7) Ako zaposlenik radi u nepunom radnom vremenu, pripada mu plaća razmjerno radnom vremenu na koje je zaposlen.

(8) Osnovna plaća u smislu ovoga Ugovora je plaća u brutoiznosu.

(9) Dodaci na osnovnu plaću su dodatak za radni staž, dodatak za učinkovitost rada, dodatak za završen studij na poslijediplomskoj razini, dodatak za rad u izvanrednim radnim okolnostima, poseban dodatak u slučaju okolnosti koje dovode u pitanje redovito obavljanje poslova iz djelokruga javne službe te dodaci za različite oblike organizacije rada.

OSNOVICA ZA OBRAČUN PLAĆE

Članak 53.

- (1) Osnovica za obračun plaće utvrđuje se kolektivnim ugovorom u brutoiznosu.
- (2) Osnovica za izračun plaće iz stavka 1. ovoga članka u 2024. godini iznosi 947,18 eura bruto.**
- (3) Osnovica iz stavka 2. ovoga članka ugovorena je počevši s plaćom za mjesec listopad 2023., koja se počela isplaćivati u mjesecu studenome 2023. godine.**
- (4) O visini osnovice za izračun plaće ugovorne strane će svake godine započeti pregovore prije donošenja Državnog proračuna Republike Hrvatske za sljedeću godinu i u slučaju dogovora, osnovicu će ugovoriti Dodatkom ovom Ugovoru.
- (5) Ako se kolektivnim ugovorom ne ugovori visina osnovice do donošenja državnog proračuna Republike Hrvatske za iduću godinu, utvrdit će je odlukom Vlada RH.
- (6) U slučaju iz stavka 5. ovoga članka, osnovica za obračun plaće ne može biti niža od iznosa zadnje ugovorene osnovice.**
- (7) Ugovorne strane suglasno utvrđuju da su dodaci iz Sporazuma o dodacima na plaću u obrazovanju i znanosti od 25. studenoga 2006. ugrađeni u koeficijente složenosti poslova zaposlenika u obrazovanju i znanosti temeljem Uredbe o nazivima radnih mjesta, uvjetima za raspored i koeficijentima za obračun plaće u javnim službama (Narodne novine, br. 22/24) te da se isti ne primjenjuju dok su dodaci iz Sporazuma o dodacima na plaću u obrazovanju i znanosti od 25. studenoga 2006. godine sastavni dio koeficijenata složenosti poslova zaposlenika u obrazovanju i znanosti.**
- (8) Ako koeficijenti složenosti poslova zaposlenika u obrazovanju i znanosti budu umanjeni nakon sklapanja Izmjena i dopuna Sporazuma iz stavka 7. ovoga članka, odredbe Sporazuma iz stavka 7. ovoga članka ponovno se primjenjuju od trenutka umanjenja koeficijenata, na način da zaposlenici u obrazovanju i znanosti od trenutka umanjenja imaju pravo na dodatak u visini koja odgovara svakom provedenom umanjenju koeficijenata, a najviše do ukupne visine dodataka iz navedenog Sporazuma.**

CIJENA SATA RADA

► Članak 54.:

(1) Cijena sata rada izračunava se dijeljenjem osnovne plaće zaposlenika uvećane za dodatak za radni staž s mjesečnim fondom sati.

(2) Cijena sata rada iz stavka 1. ovoga članka koristi se za obračun plaće, naknade plaće i dodataka na plaću kada se obračunavaju za određeni broj sati rada.

ISPLATA PLAĆE

► Članak 55.:

(1) Plaća i naknada plaće isplaćuju se jednom mjesečno, za prethodni mjesec.

(2) Plaća se isplaćuje najkasnije do 15. u mjesecu za prethodni mjesec, a od jedne do druge plaće, **u pravilu ne smije proći više od 31 dan.**

(3) Ako na dan dospijeća isplata plaće nije moguća zbog neradnog dana, blagdana ili više sile, isplaćuje se u iduća dva radna dana od dana dospijeća.

(4) Zaposlenici imaju pravo izabrati banku preko koje će im se isplaćivati plaća.

(5) Poslodavac je dužan na zahtjev zaposlenika uplatiti obustavu kredita uvjetovanog administrativnom zabranom, zakonskog uzdržavanja, sindikalne članarine i obustave temeljem pogodnosti koje je sindikat ugovorio za svoje članove, bez naplaćivanja naknade zaposleniku ili bilo kojoj drugoj strani.

DODACI NA PLAĆU

- ▶ **dodatak za radni staž**
- ▶ **dodatak za učinkovitost rada**
- ▶ **dodatak za završen studij na poslijediplomskoj razini**
- ▶ **dodatak za rad u izvanrednim radnim okolnostima**
- ▶ **poseban dodatak u slučaju okolnosti koje dovode u pitanje redovito obavljanje poslova iz djelokruga javne službe**
- ▶ **dodaci za različite oblike organizacije rada**

Dodatak za radni staž

Članak 57.

(1) Dodatak za radni staž iznosi 0,5 % na osnovnu plaću za svaku navršenu godinu radnog staža.

(2) Zaposleniku se za rad u nepunom radnom vremenu radni staž računa kao da je radio u punom radnom vremenu.

Brisane odredbe o tome što se smatra radnim stažem u smislu prava na uvećanje plaće od 0,5% (ranije važeće odredbe članka 49. stavka 4. i 5.) - na isti način uređeno Zakonom o plaćama u državnoj službi i javnim službama

Dodatak za završen studij na poslijediplomskoj razini

Članak 58.

(1) Zaposlenik ostvaruje pravo na dodatak za završen studij na poslijediplomskoj razini u visini od 5 % ako ima završen sveučilišni specijalistički studij (spec. i univ. spec. - razina VII.2. Hrvatskog klasifikacijskog okvira ili završen poslijediplomski stručni studij koji se izvodi na sveučilištu - kratica mr. uz naznaku struke - predbolonjski studiji), 8 % ako ima akademski stupanj magistra znanosti, odnosno za 15 % ako ima akademski stupanj doktora znanosti ili doktora umjetnosti, **ako završen sveučilišni specijalistički studij, magisterij odnosno doktorat znanosti ili doktorat umjetnosti nije uvjet za obavljanje poslova radnog mjesta, ali se odnosi na područje kojim se zaposlenik bavi u okviru poslova svog radnog mjesta.**

(2) **Iznimno od stavka 1. ovoga članka, zatečeni zaposlenici koji su do dana stupanja na snagu Zakona o plaćama u državnoj službi i javnim službama stekli pravo na dodatak za završen studij na poslijediplomskoj razini - sveučilišni specijalistički studij (spec. i univ. spec. - razina VII.2. Hrvatskog klasifikacijskog okvira ili završen poslijediplomski stručni studij koji se izvodi na sveučilištu - kratica mr. uz naznaku struke - predbolonjski studiji), te znanstveni stupanj magistra znanosti i doktora znanosti, a kojima taj studij nije uvjet za obavljanje poslova radnog mjesta i ne odnosi se na područje kojim se zaposlenik u okviru poslova svog radnog mjesta bavi, ostvaruju pravo na dodatak za završen studij na poslijediplomskoj razini u visini postotka uvećanja koji je ostvaren do dana stupanja na snagu Zakona o plaćama u državnoj službi i javnim službama (Narodne novine, br. 155/23).**

(3) **Dodatak iz stavka 2. ovoga članka zatečeni zaposlenici zadržavaju do prestanka radnog odnosa u javnim službama.**

(4) **Iznimno od stavka 3. ovoga članka, zatečeni zaposlenici zadržavaju dodatak iz stavka 2. ovoga članka do sklapanja ugovora o radu za obavljanje poslova za koje je uvjet završen studij na poslijediplomskoj razini.**

(5) Dodatak za završen studij na poslijediplomskoj razini obračunava se na osnovnu plaću uvećanu za dodatak za radni staž.

(6) Dodaci iz stavka 1. ovoga članka međusobno se isključuju.

Dodaci za različite oblike organizacije rada

Članak 59.

(1) Dodaci na osnovnu plaću uvećanu za dodatak za radni staž za različite oblike organizacije rada su:

1. dodatak za prekovremeni rad 50 %
2. dodatak za rad noću u vremenu od 22:00 sata do 6:00 sati sljedećeg dana 40 %
3. dodatak za rad u drugoj smjeni kada zaposlenik radi u smjenama (za rad, u pravilu, u vremenu od 14:00 sati do 22:00 sata) 10 %
4. dodatak za rad u turnusu (mijenjanje smjena na način da zaposlenik radi po dinamici 12 – 24 – 12 – 48 sati) uređuje se granskim kolektivnim ugovorima
5. dodatak za rad subotom 25 %
6. dodatak za rad nedjeljom 50 %
7. dodatak za rad na dan blagdana i rad u neradni dan utvrđen zakonom kojim se utvrđuju blagdani, spomendani i neradni dani u Republici Hrvatskoj 150 %
8. dodatak za dvokratni rad (rad u jednom danu s prekidom duljim od 90 minuta između rada u prvoj i rada u drugoj smjeni) 10 %
9. dodatak za pripravnost za rad uređuje se granskim kolektivnim ugovorima.

Dodaci za različite oblike organizacije rada

Članak 59.

.....(2) Svaki od dodataka iz stavka 1. ovoga članka obračunava se na osnovnu plaću uvećanu za dodatak za radni staž za odrađene sate odnosno sate provedene u pripravnosti te se tako dobiveni iznosi zbrajaju s osnovnom plaćom uvećanom za dodatak za radni staž.

(3) Dodaci iz stavka 1. ovoga članka međusobno se ne isključuju, **osim kumuliranja dodatka za rad u drugoj smjeni, dodatka za rad u turnusu i dodatka za dvokratni rad u istom danu.**

(4) Smjenski rad je rad kod kojeg dolazi do izmjene zaposlenika na istim poslovima i istom mjestu rada tako da zaposlenik prema utvrđenom radnom vremenu poslodavca rad obavlja u prijepodnevnom (prva smjena), poslijepodnevnom (druga smjena) ili noćnom dijelu dana (treća smjena) tijekom radnog tjedna ili mjeseca.

(5) Rad u smjenama je rad zaposlenika koji mijenja smjene ili naizmjenično obavlja poslove u prvoj i drugoj smjeni tijekom radnog tjedna ili mjeseca.

(6) Rad u smjenama je i rad zaposlenika koji najmanje dva radna dana u tjednu obavlja poslove u prvoj smjeni i najmanje dva radna dana u drugoj smjeni, odnosno koji najmanje jedan tjedan u mjesecu radi u drugoj smjeni.

(7) Naknada za rad u smjenama iz stavka 4., 5., i 6. ovoga članka isplaćuje se za obavljanje poslova u drugoj smjeni.

(8) Rad po pozivu (prema odredbama posebnog propisa) u osobito opravdanim i neodgodivim slučajevima smatra se prekovremenim radom iz stavka 1. točke 1. ovoga članka i tako se plaća.

(9) U rad po pozivu, uz efektivni rad, u radno vrijeme koje se računa kao prekovremeni rad, uključeno je i vrijeme potrebno za dolazak na posao i povratak kući.

▶ **Članak 60.**

Dodatak za rad u izvanrednim radnim okolnostima

Izvanredne radne okolnosti i visina dodatka za rad u izvanrednim radnim okolnostima u javnim službama utvrđuju se granskim kolektivnim ugovorima.

▶ **Članak 61.**

Poseban dodatak na plaću

U slučaju okolnosti koje dovode u pitanje redovito obavljanje poslova iz djelokruga javne službe, granskim kolektivnim ugovorom može se utvrditi poseban dodatak na osnovnu plaću zbog rada u tim okolnostima najviše do 20 % osnovne plaće uvećane za dodatak na plaću za radni staž.

▶ **Članak 64.**

Dodaci za uspješnost na radu

Zaposleniku se može isplatiti novčana nagrada za radne rezultate (bonus) u skladu sa zakonom kojim se uređuju plaće u državnoj službi i javnim službama.

OTPREMNINA PRI ODLASKU U MIROVINU

Članak 68.

(1) Zaposleniku koji odlazi u mirovinu pripada pravo na otpremninu u iznosu od dvije osnovice za izračun plaće zaposlenika, koja je važeća na zadnji dan rada u javnoj službi prije odlaska u mirovinu, neovisno o vrsti radnog odnosa, ugovorenom radnom vremenu i vrsti mirovine, a isplaćuje se najkasnije s isplatom posljednje plaće odnosno naknade plaće.

(2) Zaposlenicima iz stavka 1. ovoga članka koji su u radnom odnosu kod dva ili više poslodavaca, ukupno ostvarenu otpremninu će u cijelosti isplatiti jedan od poslodavaca prema njihovom dogovoru.

- ✓ usklađivanje s tumačenjima Povjerenstva za tumačenje TKU-a

POMOĆ DJECI ZAPOSLENIKA KOJI JE IZGUBIO ŽIVOT U OBAVLJANJU SLUŽBE

Članak 70.

Ugovorne strane sporazumne su da će se djeci, odnosno zakonskim starateljima djece zaposlenika koji je izgubio život u obavljanju ili povodom obavljanja službe, mjesečno isplatiti pomoć, i to:

1. **za dijete predškolskog uzrasta 50 %** prosječno isplaćene neto plaće u gospodarstvu RH u prethodnoj godini
2. **za dijete do završenog osmog razreda osnovne škole 70 %** prosječno isplaćene neto plaće u gospodarstvu RH u prethodnoj godini
3. **za dijete do završene srednje škole, odnosno redovnog studenta 90 %** prosječno isplaćene neto plaće u gospodarstvu RH u prethodnoj godini.

DNEVNICA I TERENSKI DODATAK

- ▶ **Članak 72.** - iznos dnevnice za službena putovanja u Republici Hrvatskoj usklađen s važećim posebnim propisom, iskazan u eurima i utvrđen u iznosu od 30,00 eura
- ▶ **Članak 73.** - terenski dodatak iskazan je također u eurima i utvrđen u iznosu od 26,54 eura
- ▶ kod terenskog dodatka, za razliku od dnevnice, **ne postoji** (niti je ranije postojala) **obveza automatskog povećanja iznosa terenskog dodatka u slučaju da se neoporezivi iznos tog dodatka poveća promjenama poreznih propisa**
- ▶ u sljedećim izmjenama i dopunama TKU-a očekuje se ugrađivanje istog osigurača i u odredbe o terenskom dodatku

NAKNADA ZA TROŠAK PRIJEVOZA

Članak 75.

► Novi stavci 3. i 4.:

(3) Zaposlenici s navršениh 58 godina, kojima je udaljenost od njihovog prebivališta odnosno boravišta do mjesta rada manja od dva kilometra, ostvaruju pravo na naknadu troškova prijevoza za kupljenu godišnju kartu ako postoji mogućnost kupnje godišnje karte, mjesečne karte ako ne postoji mogućnost kupnje godišnje karte, odnosno pojedinačne karte ako ne postoji mogućnost kupnje godišnje ili mjesečne karte, a ako zaposlenik ne koristi organizirani javni prijevoz, ostvaruje pravo na naknadu troškova prijevoza koja će se za svaki pojedini mjesec isplaćivati u visini 1/12 cijene godišnje karte ako postoji mogućnost kupnje godišnje karte, odnosno u visini mjesečne karte ako ne postoji mogućnost kupnje godišnje karte, ili pojedinačne karte ako ne postoji mogućnost kupnje godišnje ili mjesečne karte.

(4) Iznimno od stavka 3. ovoga članka, ako ne postoji organizirani javni prijevoz ili javni prijevoz uopće ne postoji, zaposlenici će ostvariti pravo na naknadu troškova prijevoza u visini od 0,18 eura po prijeđenom kilometru.

NAKNADA ZA TROŠAK PRIJEVOZA

Članak 75.

► Dopuna u stavku 15.:

(15) Ako od prebivališta odnosno boravišta do mjesta rada nema organiziranog javnog prijevoza, naknada troškova prijevoza isplatit će se u visini od 0,18 eura po prijeđenom kilometru, uvećano za troškove mostarine i tunelarine (uz predočenje ispisa elektroničke naplate cestarine - ENC na ime zaposlenika i za odgovarajući dolazak na posao i povratak s posla), kao i u slučaju naknade troškova prijevoza zaposleniku u dane kada organizirani javni prijevoz ne prometuje, a ako se troškovi mostarine i/ili tunelarine ne mogu odvojiti od troškova cestarine, zaposlenik ima pravo na naknadu cjelokupnog iznosa troška, uz predočenje ispisa elektroničke naplate cestarine - ENC-a HAC-a i AZM-a na njegovo ime.

Zaposlenik ima pravo i na naknadu troškova trajekta za prijevoz osobnog automobila pod uvjetom da je udaljenost od pristaništa trajekta do mjesta rada najmanje dva kilometra, uz predočenje računa ili kupljene karte za osobni automobil (vozilo).

JUBILARNA NAGRADA I SISTEMATSKI PREGLEDI

- ▶ **Članak 78. stavak 2. - iznos osnovice za jubilarnu nagradu iskazan u eurima i zaokružen na iznos od 240,00 eura** (do sada 1.800,00 kuna, odnosno 238,91 eura).

- ▶ **Članak 78. - Sistematski pregledi**

stavak 2. - iznos vrijednosti sistematskog pregleda iskazan u eurima i zaokružen na iznos od 160,00 eura (do sada 1.200,00 kuna, odnosno 159,27 eura).

novi stavak 3.:

Utvrđivanje popisa zaposlenika koji ostvaruju pravo na sistematski pregled iz stavka 1. ovoga članka te pokretanje postupka ugovaranja nabave usluge za ostvarivanje navedenog prava zaposlenika, izvršit će se najkasnije do 1. ožujka tekuće kalendarske godine.

- ✓ Pravo na sistematski pregled i dalje će se primjenjivati na način i u dinamici utvrđenima granskim kolektivnim ugovorima

PRAVA, OBVEZE I OVLAŠTI SINDIKATA I SINDIKALNIH POVJERENIKA

▶ Članak 94. - Osobe ovlaštene za primanje i rješavanje pritužbi

- ✓ osobe ovlaštene za primanje i rješavanje pritužbi **imenuju se uz prethodno pribavljenu suglasnost sindikalnog povjerenika sindikata potpisnika ako imaju članove zaposlene u ustanovi u kojoj se one imenuju ili sindikata potpisnika ako nema sindikalnog povjerenika u ustanovi u kojoj se one imenuju** (do sada je u svim slučajevima ovu suglasnost trebao dati sindikat potpisnik)

▶ Članak 99. - Uvjeti za rad sindikata

.....pravo na korištenje telefona, **elektroničke pošte i obavijesti**, telefaksa i drugih tehničkih sredstava i opreme u mjeri nužnoj za ostvarivanje sindikalne aktivnosti

PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 109.

Ugovorne strane su suglasne da će se, ako Vlada RH sa sindikatima državne službe ugovori materijalna prava povoljnije od ugovorenih za zaposlenike u javnim službama, jednako primjenjivati i na zaposlenike u javnim službama.

- ▶ iznimno važna odredba za pravedniju i ujednačeniju primjenu prava ugovorenih u TKU-u i KU za državne službenike i namještenike

IZDVOJENA NOVA TUMAČENJA POVJERENSTVA ZA TUMAČENJE TKU-A

- ✓ *Članak 42. - Izuzetak od prava na razmjerni dio godišnjeg odmora*

Tumačenje br. 173/24 od 16. siječnja 2024.

*Sukladno članku 42. TKU-a, zaposlenik koji odlazi u mirovinu ima pravo na puni godišnji odmor za tu godinu. Pravo iz članka 42. TKU-a primjenjuje se i na zaposlenike koji nastavljaju raditi nakon navršenih 65 godina života temeljem ugovora o radu na određeno vrijeme. **Zaposlenik u mirovinu može otići samo jednom i pravo na puni godišnji odmor odnosi se na godinu u kojoj zaposlenik temeljem zahtjeva za priznavanje prava na mirovinu ostvari pravo na mirovinu.***

IZDVOJENA NOVA TUMAČENJA POVJERENSTVA ZA TUMAČENJE TKU-A

✓ Članak 43. - *Plaćeni dopust*

Tumačenje br. 168/24 od 16. siječnja 2024.

Budući da je zaposlenik sklopio građanski brak i temeljem toga ostvario pravo na 5 radnih dana plaćenog dopusta (a u međuvremenu se nije razveo), za sklapanje crkvenog braka s istom osobom ne može ponovno ostvariti pravo na isti plaćeni dopust.

Tumačenje br. 176/24 od 15. veljače 2024.

Sukladno članku 43. TKU-a, pravo na plaćeni dopust u slučaju rođenja djeteta koristi se neposredno po rođenju djeteta odnosno po izlasku rođenog djeteta iz bolnice. Ako zaposlenik u navedenom razdoblju koristi godišnji odmor, godišnji odmor može prekinuti, koristiti pravo na plaćeni dopust pa nakon korištenja prava na plaćeni dopust ponovno koristiti godišnji odmor, u dogovoru s poslodavcem. Ako je zaposlenik u navedenom razdoblju privremeno nesposoban za rad (na bolovanju), plaćeni dopust s osnove rođenja djeteta može iznimno koristiti odmah po zaključenju privremene nesposobnosti za rad.

IZDVOJENA NOVA TUMAČENJA POVJERENSTVA ZA TUMAČENJE TKU-A

✓ Članak 62. - Dnevnica i naknada troškova putovanja

Tumačenje br. 191/24 od 23. veljače 2024.

*Sukladno članku 7. stavku 11. Pravilnika o porezu na dohodak (NN br. 10/17, 128/17, 106/18, 1/19, 80/19) dnevnice za službena putovanja u zemlji i inozemstvu jesu naknade za pokriće izdataka prehrane, pića i prijevoza u mjestu u koje je radnik upućen na službeno putovanje i to iz mjesta u kojemu je mjesto rada ili iz mjesta prebivališta/uobičajenog boravišta radnika koji se upućuje na službeno putovanje u drugo mjesto (osim u mjesto u kojemu ima prebivalište ili uobičajeno boravište), a udaljenosti najmanje 30 kilometara. **U slučaju da zaposlenik u određenom mjestu ima prijavljeno boravište, a upućen je na službeni put u mjesto svog prebivališta, ostvaruje pravo na dnevnicu i ostale troškove službenog puta sukladno odredbama TKU-a.***

IZDVOJENA NOVA TUMAČENJA POVJERENSTVA ZA TUMAČENJE TKU-A

✓ Članak 65. - Naknada za trošak prijevoza

Tumačenje br. 188/24 od 23. veljače 2024.

*Pod organiziranim javnim prijevozom smatra se onaj prijevoz koji omogućuje redoviti dolazak na posao kao i povratak s posla, u smislu članka 65. stavaka 10. i 11. TKU-a, tako da vrijeme čekanja od dolaska u mjesto rada do početka radnog vremena zaposlenika te vrijeme čekanja od završetka radnog vremena do polaska redovite linije prema prebivalištu odnosno boravištu zaposlenika ne prelazi 45 minuta, a u slučaju potrebe za presjedanjem, vrijeme čekanja između dvije linije javnog prijevoza ne smije biti duže od 30 minuta. Zaposlenik voznim redom i rasporedom svog radnog vremena dokazuje da ima organizirani javni prijevoz odnosno da mu javni prijevoz omogućuje redoviti dolazak na posao i povratak s posla. Da bi se prijevoz smatrao organiziranim, isti mora biti u oba smjera (na posao i s posla) i svaki radni dan organiziran sukladno članku 65. stavcima 10. i 11. TKU-a. Ako je od prebivališta odnosno boravišta do mjesta rada organiziran javni prijevoz iz članka 65. stavaka 10. i 11. od više prijevoznika, a koji prometuju na toj relaciji, naknada troškova prijevoza će se isplaćivati u visini koja je povoljnija za poslodavca. **U slučaju da zbog postojanja radova ili drugih izvanrednih okolnosti organizirani javni prijevoz od jednog prijevoznika koji je najpovoljniji za poslodavca ne omogućuje zaposleniku redoviti dolazak ili povratak s posla, za vrijeme postojanja navedenih okolnosti primjenjuje se organizirani javni prijevoz organiziran od strane drugog prijevoznika na istoj relaciji i to onaj sljedeći po povoljnosti za poslodavca. Zaposlenik dokazuje nemogućnost korištenja najpovoljnijeg prijevoza (dokaz u vidu dostave obavijesti, potvrde ili drugog istovjetnog dokumenta o nemogućnosti korištenja najpovoljnijeg organiziranog prijevoza).***

IZDVOJENA NOVA TUMAČENJA POVJERENSTVA ZA TUMAČENJE TKU-A

- ✓ *Članak 66.a - Naknada troškova u slučaju rada na izdvojenom mjestu rada*

Tumačenje br. 170/24 od 16. siječnja 2024.

*Sukladno članku 66.a stavku 1. Dodatka III TKU-a, zaposlenik ima pravo na naknadu troškova nastalih zbog obavljanja posla na izdvojenom mjestu rada, po danu, u iznosu koji je neoporeziv u skladu s posebnim propisom o porezu na dohodak, ako je takav rad ugovoren kao stalan ili kada razdoblje rada tijekom jednog kalendarskog mjeseca traje duže od sedam radnih dana. Sukladno članku 66.a stavku 4. Dodatka III TKU-a, **ako je rad od kuće iz stavka 1. istoga članka ugovoren na pisani zahtjev zaposlenika, zaposlenik i poslodavac se mogu pisanim putem dogovoriti da zaposlenik ne ostvaruje pravo na naknadu troškova u slučaju rada na izdvojenom mjestu rada.***

U konkretnom slučaju radnik ostvaruje pravo na cijelu novčanu naknadu za troškove prijevoza (zato što nije odsutan više od dva radna dana uzastopce) i naknadu po danu rada za rad na izdvojenom mjestu rada.

IZDVOJENA NOVA TUMAČENJA POVJERENSTVA ZA TUMAČENJE TKU-A

✓ *Članak 68. - Dar u prigodi Dana sv. Nikole*

Tumačenje br. 186/24 od 23. veljače 2024.

Sukladno članku 68. TKU-a, roditelj kojemu je oduzeta roditeljska skrb ne ostvaruje pravo na dar u prigodi Dana sv. Nikole za ono dijete za koje mu je roditeljska skrb oduzeta.

IZDVOJENA NOVA TUMAČENJA POVJERENSTVA ZA TUMAČENJE TKU-A

✓ Članak 79. - Povjerenik radnika za zaštitu na radu

Tumačenje br. 179/24 od 15. veljače 2024.

*Sukladno članku 79. TKU-a, naknada za rad povjerenika radnika za zaštitu na radu iznosi najmanje 4 radna sata tjedno uz naknadu plaće tijekom svake kalendarske godine u tijeku trajanja mandata. **Poslovi povjerenika radnika za zaštitu na radu obavljaju se unutar redovnog radnog vremena odnosno zaposlenik koji obnaša dužnost povjerenika radnika za zaštitu na radu ima pravo 4 radna sata tjedno biti oslobođen od obavljanja poslova svojeg radnog mjesta te za te sate ima pravo na naknadu plaće.***

IZDVOJENA NOVA TUMAČENJA POVJERENSTVA ZA TUMAČENJE TKU-A

✓ Članak 86. - Sindikalne aktivnosti i sastanci

Tumačenje br. 171/24 od 16. siječnja 2024.

Odredba članka 86. stavka 5. TKU-a odnosi se isključivo na čelnika reprezentativnog sindikata koji za vrijeme obavljanja te funkcije istovremeno radi u javnoj službi. Takav čelnik ima pravo na 3 sata godišnje po članu za obavljanje sindikalnih aktivnosti, pri čemu se broj članova određuje u odnosu na broj članova u najvećoj podružnici, a vrijeme koje čelnik provede u obavljanju sindikalnih aktivnosti smatra se vremenom provedenim na radu.

Tumačenje br. 172/24 od 16. siječnja 2024.

Sukladno članku 86. stavku 4. TKU-a, sindikalni povjerenik, odnosno članovi sindikalnog povjereništva imaju pravo na plaćeni dopust za sindikalne sastanke, tečajeve, seminare, kongrese i konferencije u trajanju od ukupno 10 dana godišnje. Za korištenje predmetnog plaćenog dopusta zaposlenik ne treba tražiti suglasnost poslodavca, ali korištenje prava na plaćeni dopust poslodavcu mora najaviti u primjerenom roku u kojem se, ovisno o prirodi posla, može osigurati adekvatna zamjena odnosno kontinuitet obavljanja poslova na kojima zaposlenik radi.

HVALA NA PAŽNJI!

