

Otkaz ugovora o radu

prof.dr.sc. Viktor Gotovac

UTIRUŠ

Vodice, 19.10.2023.

Otkaz ugovora o radu

Za početak

“To je samo privremena nezgodnost. Sve to
 dugoročno znači ekonomski oporavak. Prva rješavati svoj
 ekonomski problem.”



“Economic Possibilities for our Grandchildren” (1930)

Otkaz ugovora o radu

Za početak

A mi se bavimo?

Otkaz ugovora o radu

Sadržaj

- Opće uređenje radnih odnosa
- Otkaz ugovora o radu
- Zaključak

Otkaz ugovora o radu

Opće uređenje radnih odnosa

- Zakon o radu (Narodne novine 90/14, 127/17, 98/19, 151/22 i 64/23)
- Ustav Republike Hrvatske (Narodne novine 56/90, 135/97, 8/98 - pročišćeni tekst, 113/00, 124/00 - pročišćeni tekst, 28/01, 41/01 - pročišćeni tekst, 55/01. - ispravak, 76/10, 85/10 - pročišćeni tekst i 5/14. - odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske broj: SuP-O-1/2014 od dana 14. siječnja 2014. godine)
- Relativno velik broj međunarodnih ugovora:
 - Četrdesetak konvencija Međunarodne organizacije rada; i
 - Međunarodni ugovori - veća pravna snaga od zakona

Otkaz ugovora o radu

Opće uređenje radnih odnosa

- Razmjerno velik broj podzakonskih akata
- Zakon o reprezentativnosti udruga poslodavaca i sindikata (Narodne novine 93/14 i 26/15)
- Niz drugih zakona - posebni zakoni prednost u primjeni
- Sudska praksa

Otkaz ugovora o radu

Međunarodni izvori

- Konvencija MOR br. 158 (RH nije stranka)
 - pravo na otkazni rok;
 - dopušteni razlozi;
 - pravo na obranu u slučaju optužbi za skrivljeno ponašanje; i
 - u slučaju nedopuštenosti otkaza povratak na rad ili naknada štete
- Europska socijalna povelja (iz 1961. RH stranka/iz 1996., RH potpisala, nije ratificirala)
 - pravo na otkazni rok;
 - razlozi za otkaz (poslovni, osobni, skrivljeno ponašanje);
 - u slučaju nedopuštenosti otkaza naknada štete ili prikladna mjera; i
 - moguće isključiti od primjene radnike na određeno/probnom radu/povremene radnike

Otkaz ugovora o radu

Međunarodni izvori

- Direktiva 98/59/EZ o kolektivnom višku radnika

Otkaz ugovora o radu

Zakon o radu

Ostale odredbe Zakona o radu važne za prestanak ugovora o radu

Zabrana otkaza:

M	• Trudnica, roditelji, posvojitelj	34
	➢ Pravo radnika da izvanrednim otkazom otkáže	35
C	• Privremena nesposobnost uzrokovana ozljedom na radu ili prof. bolešću (zabrana otkaza)	38
	➢ Otpremnina u slučaju nemogućnosti povratka na odgov. poslove	41 i 42

Zaštita od otkaza:

V	• Članstvo u sindikatu	186
	• Sindikalni povjerenik	188
S	• Sudjelovanje u nezakonitom štrajku itd.	215/3
C	• Vršnja dužnosti građana u obrani	224/8

Ostale posebne odredbe:

K	• Otkaz maloljetniku na poslovima koji ugrožavaju sigurnost, zdravlja, čudoređe i razvoj	22/3
S	• Otkaz ugovora o radu za privremeno obavljanje poslova	47
T	• Otkaz zbog nezadovoljenja na probnom radu	53 + 115/4
	• Otkaz pripravniku koji ne položi stručni ispit	58/3
S	• Neisplata plaće razlog za izvanredni otkaz radnika	92/6
-	• Posebna prava radnika upućenih na rad u inozemstvo	129

Otkaz ugovora o radu

Zakon o radu

Ostale odredbe Zakona o radu važne za prestanak ugovora o radu

Zabrana otkaza:

M	• Trudnica, roditelji, posvojitelj	34
	➢ Pravo radnika da izvanrednim otkazom otkáže	35
C	• Privremena nesposobnost uzrokovana ozljedom na radu ili prof. bolešću (zabrana otkaza)	38
	➢ Otpremnina u slučaju nemogućnosti povratka na odgov. poslove	41 i 42

Zaštita od otkaza:

V	• Članstvo u sindikatu	186
	• Sindikalni povjerenik	188
S	• Sudjelovanje u nezakonitom štrajku itd.	215/3
C	• Vršnja dužnosti građana u obrani	224/8

Ostale posebne odredbe:

K	• Otkaz maloljetniku na poslovima koji ugrožavaju sigurnost, zdravlja, čudoređe i razvoj	22/3
S	• Otkaz ugovora o radu za privremeno obavljanje poslova	47
T	• Otkaz zbog nezadovoljenja na probnom radu	53 + 115/4
	• Otkaz pripravniku koji ne položi stručni ispit	58/3
S	• Neisplata plaće razlog za izvanredni otkaz radnika	92/6
-	• Posebna prava radnika upućenih na rad u inozemstvo	129

Otkaz ugovora o radu

Prestanak ugovora o radu

o Načini prestanka ugovora o radu iz Zakona o radu

- Smrt radnika
- Smrt poslodavca fizičke osobe
- Smrt poslodavca obrtnika, ako nije došlo do prijenosa obrta
- Prestanak obrta po sili zakona u skladu sa posebnim propisom
- Istek vremena na koji je sklopljen ugovor na određeno
- Radnik navrši 65 g. života i 15 g. mirovinskog staža, osim ako se poslodavac i radnik drugačije ne dogovore
- Sporazumom radnika i poslodavca

Otkaz ugovora o radu

Prestanak ugovora o radu

o Načini prestanka ugovora o radu iz Zakona o radu

- Danom dostave obavijesti poslodavcu o pravomoćnosti rješenja o priznanju prava na invalidsku mirovinu zbog potpunog gubitka sposobnosti za rad
- Otkazom
- Odlukom nadležnog suda
- Čl. 112. st. 2. Ako ugovor o radu nije prestao u postupku likvidacije ili prestanka društva po skraćenom postupku bez likvidacije u skladu s propisom o trgovačkim društvima, ugovor o radu prestaje najkasnije brisanjem društva iz sudskog registra

Otkaz ugovora o radu

Definicija

- “Otkaz ugovora o radu (engl. dismissal, njem. Kündigung, franc. licenciement) je jednostrano očitovanje volje strane toga ugovora (poslodavca ili radnika), kojim ta strana izražava svoju namjeru (volju) da ugovor o radu okonča, a koje očitovanje, nakon što je dostavljeno drugoj strani, dovodi do prestanka ugovora o radu.”

Otkaz ugovora o radu

Definicija u nas

- “Otkaz ugovora o radu je jednostrano očitovanje volje strane toga ugovora (poslodavca ili radnika), kojim ta strana izražava svoju namjeru (volju) da ugovor o radu okonča, a koje očitovanje, nakon što je dostavljeno drugoj strani, dovodi do prestanka ugovora o radu.”
(Potočnjak)
- *Ultima ratio!* Krajnje sredstvo!
- Objektivni kriteriji prosudbe postojanja razloga za otkaz
(specificira ih poslovna i sudska praksa)

Otkaz ugovora o radu

Otkazi ugovora o radu

Podjele

- Vrste otkaza:
 - redoviti otkaz ugovora o radu; i
 - izvanredni otkaz ugovora o radu
- Tko otkazuje:
 - poslodavac; ili
 - radnik

Otkaz ugovora o radu

Otkazi ugovora o radu

Razlike

- Razlika redovitog i izvanrednog otkaza ugovora o radu u:
 - razlozima za davanje otkaza; i
 - (ne)postojanju otkaznog roka
- Redoviti/izvanredni otkaz:
 - radnika → poslodavcu; i
 - poslodavca → radniku
- Otkaz ugovora o radu s ponudom izmijenjenog ugovora → otkaz + nastavak radnog odnosa (nema probnog rada)

Otkaz ugovora o radu

Otkazi ugovora o radu

Razlike

- Otkaz radnika poslodavcu:
 - bez obzira na razlog, pa i bez razloga;
 - potreban pisani oblik;
 - dužnost izvršavanja obveza iz radnog odnosa tijekom otkaznog roka; i
 - nema prava na otpremninu
- Otkaz poslodavca radniku:
 - grupe razloga propisane zakonom kao opravdane;
 - potreban pisani oblik;
 - dužnost izvršavanja obveza iz radnog odnosa tijekom otkaznog roka; i
 - pravo na otpremninu

Otkaz ugovora o radu

Redoviti otkaz ugovora o radu

Opravedani razlozi

- Otkaz poslodavca radniku - opravdani razlozi:
 - prestanak potrebe za obavljanjem određenog posla zbog gospodarskih, tehničkih ili organizacijskih razloga → poslovno uvjetovani otkaz;
 - nemogućnost radnika da uredno izvršava svoje obveze iz radnog odnos zbog njegovih trajnih osobina ili sposobnosti → osobno uvjetovani otkaz;
 - radnikovo kršenje obveza iz radnog odnosa → otkaz uvjetovan skrivljenim ponašanjem radnika; i
 - nezadovoljavanje na probnom radu
- Posebni zakoni → i drugi opravdani razlozi

Otkaz ugovora o radu

Redoviti otkaz ugovora o radu

Poslovno uvjetovani otkaz

- Prestanak potrebe za obavljanjem određenog posla zbog gospodarskih, tehničkih ili organizacijskih razloga
 - razlozi na strani poslodavca;
 - ukidanje radnog mjesta; i
 - smanjenje broja izvršitelja
- Sudska praksa:
 - u pravilu ne ocjenjuju opravdanost odluke poslodavca o prestanku potrebe za radom radnika;
 - problem utvrđivanja razloga zbog kojih je došlo do prestanka potrebe za radom radnika; i
 - uglavnom težište na formalnim aspektima dopuštenosti otkaza

Otkaz ugovora o radu

Redoviti otkaz ugovora o radu

Osobno uvjetovani otkaz

- Ako radnik ne može uredno izvršavati obveze iz radnog odnosa zbog određenih trajnih osobina ili sposobnosti
 - razlog za otkaz na strani radnika;
 - kumulacija 2 pretpostavki;
 - rijetko u praksi (češće kod djelomičnog gubitka sposobnosti za rad); i
 - zabrana otkazivanja u slučaju privremene nesposobnosti za rad zbog profesionalnih razloga (ozljeda na radu ili profesionalna bolest)!

Otkaz ugovora o radu

Redoviti otkaz ugovora o radu

Osobno uvjetovani otkaz

■ Sudska praksa:

- nesposobnost za obavljanje poslova;
- gubitak dozvole za obavljanje poslova; i
- odbijanje rada zbog prigovora savjesti, ako poslodavac ne može udovoljiti zahtjevu radnika da radi na drugim poslovima ili u drugo vrijeme

Otkaz ugovora o radu

Redoviti otkaz ugovora o radu

Otkaz uvjetovan skrivljenim ponašanjem

- Radnik krši obveze iz radnog odnosa
- Uzrok otkaza na strani radnika
- Omogućava poslodavcu da od sebe otkloni štetne posljedice koje za njega nastaju zbog radnikova ponašanja:
 - nije kazna samo za prošla ponašanja;
 - već i sredstvo otklanjanja nerazmjernih opterećenja koja zbog takvog ponašanja mogu u budućnosti poslodavcu nastati; odnosno
 - način onemogućavanja ustrajnih neizvršavanja/kršenja obveza iz radnog odnosa (posljedica koncepcije radnog odnosa kao ugovornog, ne statusnog)

Otkaz ugovora o radu

Redoviti otkaz ugovora o radu

Otkaz uvjetovan skrivljenim ponašanjem

- Ne postoji potreba propisivanja povreda (u pravilniku o radu ni u kolektivnom ugovoru)
- Može biti preporučljivo istaknuti neke od povreda obveza iz radnog odnosa
- Ne treba biti iscrpno navođenje ni diferenciranje
- Nije nužno obvezujuće za sudove koji tumače sukladnost činjeničnog obilježja ponašanja sa zakonskom definicijom otkaza

Otkaz ugovora o radu

Redoviti otkaz ugovora o radu

Otkaz uvjetovan skrivljenim ponašanjem

■ Sudska praksa:

- nedolazak na rad određeni dan, a nakon što je radnik već prethodno bio upozoravan na obveze iz radnog odnosa;
- kršenje pravila o obavljanju poštanskog prometa;
- višestruka odgovornost vozača za prometne nesreće;
- učestalo kašnjenje na posao zbog korištenja neodgovarajuće autobusne linije;
- kašnjenje i izostajanje s posla bez opravdanih razloga; i
- obavljanje u radnom vremenu poslova za poduzeće u vlasništvu radnika te korištenje sredstava poslodavca...

Otkaz ugovora o radu

Redoviti otkaz ugovora o radu

Otkaz uvjetovan skrivljenim ponašanjem

■ Sudska praksa - NIJE:

- prodaja dionica bez prethodne ponude poslodavcu koji je imao pravo prvokupa;
- obavljanje trgovačke djelatnosti radnikove supruge;
- nerad radnika ukoliko ga je poslodavac spriječio u radu;
- neotklanjanje propusta u radu na koje je poslodavac upozorio radnika, ali mu je onemogućio da te propuste otkloni; i
- postojanje manjka kod poslodavca, ali bez dokazanog postojanja uzročne veze između manjka i nesavjesnog i nemarnog rada radnika...

Otkaz ugovora o radu

Redoviti otkaz ugovora o radu

Nezadovoljavanje radnika na probnom radu

- Poseban razlog za redoviti otkaz:
 - ne mora postojati neki drugi razlog za redoviti otkaz
- Trenutak otkaza:
 - tijekom trajanja probnog rada; i
 - najkasnije zadnjeg dana probnog rada
- Ne primjenjuju se opće odredbe o otkazu, osim o:
 - obliku, obrazloženju i dostavi otkaza;
 - početku tjeka otkaznog roka; i
 - sudskom raskidu ugovora o radu u slučaju nezakonitog otkaza

Otkaz ugovora o radu

Redoviti otkaz ugovora o radu

Nezadovoljavanje radnika na probnom radu

- Otkazni rok min. 1 tjedan, ali primjena redovitih otkaznih rokova ako su radnik i poslodavac tijekom trajanja radnog odnosa sklopili ugovor o radu radi obavljanja drugih poslova pri čemu je ugovoren probni rad

Otkaz ugovora o radu

Redoviti otkaz ugovora o radu

Posebni dodatni razlozi za redoviti otkaz

- **Nepolaganje stručnog ispita:**
 - razlog za redoviti (osobno uvjetovani) otkaz; i
 - redoviti otkazni rokovi
- **Pokretanje postupka likvidacije poslodavca pravne osobe:**
 - sudska praksa ⇒ razlog za redoviti, poslovno uvjetovani otkaz; i
 - od 2014. dopušteni razlog za poslovno uvjetovani otkaz kod osoba kod kojih postoji zabrana otkazivanja (trudnice...)
- **Otvaranje stečajnog postupka:**
 - posebni, drugim zakonom određeni, razlog za redoviti otkaz;
 - otkazni rok mjesec dana, ako nije određen kraći rok; i
 - bez obzira na zakonske ili ugovorene odredbe o zaštiti radnika

Otkaz ugovora o radu

Redoviti otkaz ugovora o radu Specifična dimenzija postupovna

- Kod poslodavca koji zapošljava 20 ili + radnika kod poslovno i osobno uvjetovanog otkaza:
 - Socijalni kriteriji izbora između više radnika (trajanje radnog odnosa, starost radnika, obveze uzdržavanja koje ga terete i dodatni)
- Brisano u 2014.: Nemogućnost obrazovanja ili osposobljavanja radnika na radnika za rad na drugim poslovima i nemogućnost zapošljavanja radnika na drugim poslovima (značajno umanjenje socijalne dimenzije i poimanja otkaza kao krajnjeg sredstva)

Otkaz ugovora o radu

Redoviti otkaz ugovora o radu

Specifična
dimenzija

postupovna

- Kod poslovno uvjetovanog otkaza uvijek zabrana zapošljavanja drugog radnika 6 mjeseci
- Obveza ponude novog ugovora radniku kojem je otkazano
- Samo prekršajna odgovornost (sudska praksa)

Otkaz ugovora o radu

Redoviti otkaz ugovora o radu Specifična dimenzija postupovna

- Kod otkaza uvjetovanog skrivljenim ponašanjem radnika poslodavac je dužan, prije otkazivanja, pisano upozoriti radnika na obveze iz radnog odnosa i omogućiti mu obranu *osim ako postoje okolnosti zbog kojih nije opravdano očekivati od poslodavca da to učini*
- Obveza propisana kako bi se što pravilnije utvrdile činjenice važne za donošenje odluke o otkazu
- Upozorenjem se uklanjaju i eventualni nesporazumi o obvezama radnika iz radnog odnosa, jer se njime obveze pisano utvrđuju

Otkaz ugovora o radu

Redoviti otkaz ugovora o radu Specifična dimenzija postupovna

- Prema sudskoj praksi nije dozvoljena sudska zaštita protiv upozorenja
- Premda je zakonom propisana obveza pisanog upozorenja, prema sudskoj praksi izostanak pisane forme (upozorenja je dano usmeno) ne mora sam po sebi imati za posljedicu ništavost odluke o otkazu \Leftrightarrow djelovanje sudske prakse *in peius*
- *Mutatis mutandis*: Omogućiti radniku da iznese obranu osim ako postoje okolnosti zbog kojih nije opravdano očekivati od poslodavca da to učini

Otkaz ugovora o radu

Izvanredni otkaz ugovora o radu

Izvanredni otkaz ugovora o radu poslodavca radniku

- Otkaz opravdan ako:
 - (1a) zbog osobito teške povrede obveze iz radnog odnosa; ili
 - (1b) neke druge osobito važne činjenice;
 - (2) sve uz uvažavanje svih okolnosti i interesa objiju ugovornih strana; i
 - (3) nastavak radnog odnosa nije moguć
- Primjena objektivnog kriterija procjene
- Otkaz bez otkaznog roka
- Otkaz dopušten samo izuzetno, uz postojanje osobito važnog razloga (primjena objektivnog kriterija procjene osobito važnog razloga: *ultima ratio* mjera

Otkaz ugovora o radu

Izvanredni otkaz ugovora o radu

Izvanredni otkaz ugovora o radu poslodavca radniku

- Sudska praksa utvrdila 20-tak skupina razloga:
 - sukob radnika s poslodavcem;
 - napad na čast i ugled poslodavca klevetom, uvredom i sl.;
 - sukob radnika s drugim radnicima;
 - neopravdano odbijanje izvršenja radnih zadataka;
 - odbijanje zakonito naređenog prekovremenog rada;
 - određivanje i boravak radnika u pritvoru/istražnom zatvoru;
 - kazneno djelo ili prekršaj (krađa imovine poslodavca; krađa počinjena na štetu imovine treće osobe);
 - nezadovoljavajući rezultati rada radnika;
 - obavljanje privatnih poslova za vrijeme rada;
 - neuredno izvršavanje posla – odnos prema trećim osobama;

Otkaz ugovora o radu

Izvanredni otkaz ugovora o radu

Izvanredni otkaz ugovora o radu poslodavca radniku

- Sudska praksa utvrdila 20-tak skupina razloga:
 - nesavjestan rad;
 - nedolično ponašanje radnika izvan radnog vremena;
 - dugotrajno bolovanje i zloupotreba bolovanja;
 - neopravdano izostajanje s rada ili napuštanje radnog mjesta;
 - povreda zabrane utakmice radnika s poslodavcem;
 - sudjelovanje radnika u nezakonitom štrajku;
 - uzrokovanje štete radnika poslodavcu nesavjesnim ili nemarnim radom;
 - korištenje alkohola, sredstava ovisnosti i pušenje na radnom mjestu;
 - gubitak posebnog dopuštenja ili licence za obavljanje određenih

Otkaz ugovora o radu

Izvanredni otkaz ugovora o radu

Izvanredni otkaz ugovora o radu poslodavca radniku

- Sudska praksa utvrdila 20-tak skupina razloga:
 - učestalo činjenje lakših povreda radne obveze;
 - povreda dužnosti čuvanja poslovne tajne; i
 - gubitak povjerenja u radnika

Otkaz ugovora o radu

Izvanredni otkaz ugovora o radu radnika poslodavcu

- Neisplata plaće je najčešći razlog u praksi, sada izrijekom propisan kao razlog za izvanredni otkaz
- Mogući ostali razlozi:
 - nepoduzimanja mjere zaštite na radu čime se ugrožava život ili zdravlje radnika;
 - zlostavljanja (uznemiravanje) radnika od strane poslodavca; i
 - kaznenih djela poslodavca počinjenih na štetu radnika ili njemu bliskih osoba

Otkaz ugovora o radu

Izvanredni otkaz ugovora o radu

Općenito

- Za razliku od redovitog otkaza, jednake pretpostavke za davanje otkaza radnika → poslodavcu i poslodavca → radniku + razgraničenje: težina povrede i njezine posljedice
- Izvanredni otkaz je dopušten samo ako ne postoji mogućnost primjene blaže mjere
- Potreban pisani oblik

Otkaz ugovora o radu

Izvanredni otkaz ugovora o radu

Specifična dimenzija

postupovna

- Rok od 15 dana od dana saznanja (za davanje izvanrednog otkaza):
 - prekluzivni rok;
 - rok za donošenje odluke o izvanrednom otkazu; i
 - nije rok za dostavu radniku
- Dužnost omogućiti radniku iznošenje obrane, ako postoje okolnosti zbog kojih to nije opravdano očekivati od poslodavca

Otkaz ugovora o radu

Izvanredni otkaz ugovora o radu

Specifična
dimenzija

postupovna

■ Naknada štete:

- aktivni subjekt (onaj koji je izvanredno otkazao) ima pravo na naknadu štete ako je otkazano zbog neizvršavanja obveza preuzetih sklapanjem ugovora o radu;
- pasivni subjekt (kojem je izvanredno otkazano) ima pravo na naknadu štete ako u sudskom postupku dokaže da nisu postojali opravdani razlozi za otkaz;
- radnik: povratak na rad + naknada plaće + naknada štete; i
- poslodavac: naknada štete

Otkaz ugovora o radu

Otkaz ugovora o radu

Pažnja!

- Neopravdani razlozi za otkaz
- Zaštićene skupine radnika
- Postupak prije otkazivanja Pisani oblik
- Obrazloženje: pisani oblik i sadržaj
- Obveza sudjelovanja radničkog vijeća/sindikata
- Dostava
- Tijek otkaznog roka: redovan rad/odsustvo/oslobođenje + početak u privremenoj nesposobnosti za rad + veći
- Teret dokazivanja opravdanog razloga za otkaz

Otkaz ugovora o radu

Prestanak ugovora o radu

o Sudski raskid

- Preduvjet: sudsko utvrđenje da otkaz poslodavca nije dopušten
- Na zahtjev:
 - radnika, ako mu nastavak radnog odnosa nije prihvatljiv;
 - poslodavca ⇒ traže se teže pretpostavke: ako postoje okolnosti koje opravdano upućuju na to da nastavak radnog nije moguć + uvažiti sve okolnosti i interese obiju ugovornih strana
- Podnošenje zahtjeva do zaključenja glavne rasprave

Otkaz ugovora o radu

Prestanak ugovora o radu

o Sudski raskid

- Visina naknada štete radniku: 3 do 8 propisanih ili ugovorenih mjesečnih plaća ⇒ slobodna ocjena suda ovisno ovim kriterijima:
 - trajanje radnog odnosa;
 - starost; i
 - obveze uzdržavanja
- Otvorena pitanja:
 - dan prestanka;
 - iznos i karakter/sadržaj naknade štete;
 - podredni zahtjev poslodavca ⇔ “priznanje”?;
 - Zahtjev poslodavca ⇔ naknada štete?

Otkaz ugovora o radu

Otkaz ugovora o radu

Posebni zakoni

- Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 94/13, 152/14, 7/17, 68/18, 98/19, 64/20, 133/20 i 151/22:
 - izvanredni/redoviti (ne radi se u otkaznom roku) otkaz zbog pravomoćne presude zbog zapreke za zasnivanje radnog odnosa (suspenzija);
 - prestanak (ne otkaz) u slučaju nepolaganja stručnog ispita i nestjecanja pedagoških kompetencija;
 - prestanak/zasnivanje putem posredovanja/raspoređivanja: otpremnina, kontinuitet; i
 - upućivanje na liječnički pregled

Otkaz ugovora o radu

Otkaz ugovora o radu

Posebni zakoni

- Zakon o plaćama u državnoj službi i javnim službama

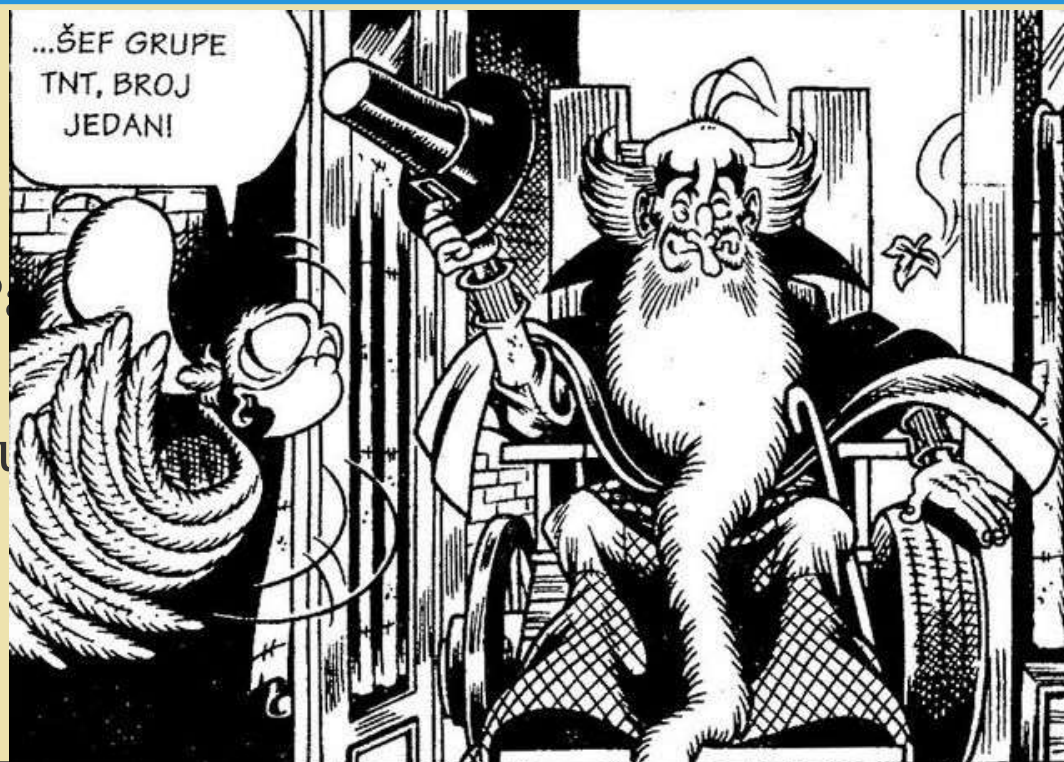
Otkaz ugovora o radu

Zaključak

- Interesna kontaminacija otkazivanja
- Predmet stalnih intervencija
- Neki instituti obezvrijeđeni
- Normativni optimizam
- Značaj sudske prakse?
- Promocija rada, a ne pravno uređenog odnosa

Otkaz ugovora o radu

Za kraj



“P

“Od t

!”

aja!”

Otkaz ugovora o radu

Za kraj...



“Strašno je

o je to kada

lade Runner

Zahvaljujem na pozornosti!
Sve Vaše komentare i pitanja
očekujem na
vgotov@hotmail.com
viktor.gotovac@pravo.hr

Otkaz ugovora o radu